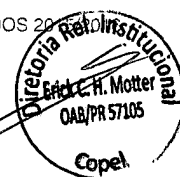




**ACORDO ESPECÍFICO SOBRE A PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS OU RESULTADOS DA COMPANHIA** que celebram entre si, na forma abaixo, de um lado a **COPEL DISTRIBUIÇÃO S/A – CNPJ nº 04.368.896/0001-06**, **COPEL GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S/A – CNPJ nº 04.370.282/0001-70**, **COPEL COMERCIALIZAÇÃO S/A – CNPJ nº 19.125.927/0001-86**, **COPEL RENOVÁVEIS S/A – CNPJ nº 19.126.003/0001-02** e **COPEL TELECOMUNICAÇÕES S/A – CNPJ nº 04.368.965/0001-66**, com a interveniência e anuência da **COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA - COPEL - CNPJ 76.483.817/0001-20** e de outro lado os Sindicatos a seguir relacionados:

- 1) Sindicato dos Trabalhadores nas Concessionárias de Energia Elétrica e Alternativa no Estado do Paraná – SINDELPAR – CNPJ - 84.891.589/0001-55;
- 2) Sindicato dos Empregados em Concessionárias dos Serviços de Geração, Transmissão, Distribuição e Comercialização de Energia Elétrica de Fontes Hídricas, Térmicas ou Alternativas de Curitiba - SINDENEL – CNPJ - 01.295.051/0001-50;
- 3) Sindicato dos Empregados em Concessionárias dos Serviços de Geração, Transmissão, Distribuição e Comercialização de Energia Elétrica de Fontes Hídricas, Térmicas e Alternativas de Cascavel – Paraná - SIEMCEL – CNPJ - 01.967.117/0001-01;
- 4) Sindicato dos Trabalhadores nas Concessionárias de Energia Elétrica e Alternativa de Londrina e Região - SINDEL – CNPJ 01.011.244/0001-32;
- 5) Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Hidro e Termoelétrica e de Fontes Alternativas de Cornélio Procópio e Região - STIECP – CNPJ 01.124.499/0001-01;
- 6) Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas Concessionárias de Energia Elétrica de Fontes Hídricas, Térmicas ou Alternativas de Ponta Grossa – SINEL – CNPJ 03.690.095/0001-00;
- 7) Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado do Paraná - SINTESPAR – CNPJ - 76.085.893/0001-87;
- 8) Sindicato dos Trabalhadores, Desenhistas Técnicos, Artísticos, Industriais, Copistas, Projetistas Técnicos e Auxiliares do Estado do Paraná - SINDESPAR - CNPJ - 76.882.859/0001-79;
- 9) Sindicato dos Assistentes Sociais do Paraná – SINDASP – CNPJ 77.948.727/0001-20;
- 10) Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio do Estado do Paraná - SINTEC – CNPJ - 80.377.336/0001-07;
- 11) Sindicato dos Engenheiros no Estado do Paraná - SENGE - CNPJ 76.684.828/0001-78;





- 12) Sindicato dos Contabilistas de Curitiba - SICONTIBA - CNPJ 76.686.963/0001-52;
- 13) Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná - SINAEP - CNPJ 77.974.434/0001-17;
- 14) Sindicato dos Advogados do Estado do Paraná SINAP - CNPJ nº 81.172.900/0001-18;
- 15) Sindicato dos Economistas do Estado do Paraná - SINDECON - CNPJ 77.086.684/0001-10;
- 16) Sindicato dos Bibliotecários do Estado do Paraná - SINDIB - CNPJ 81.501.363/0001-02;
- 17) Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Produção, Transmissão e Distribuição de Energia Elétrica de Fontes Hídricas, Térmicas e Alternativas de Foz do Iguaçu - SINEFI - CNPJ - 01.437.126/0001-90;
- 18) Sindicato das Secretárias do Estado do Paraná - SINSEPAR - CNPJ 80.328.370/0001-91;
- 19) Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia Elétrica de Maringá e Região Noroeste do Paraná - STEEM - CNPJ - 80.893.035/0001-36;

Este acordo é celebrado em conformidade com a **Lei 10.101** de 19 de Dezembro de 2000, que regulamenta a participação dos empregados nos lucros e / ou resultados das empresas, com o **Decreto Estadual 1978**, de 20/12/2007 e a **Lei Estadual 16560**, de 09/08/2010, que estabelecem a forma de distribuição e a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados das empresas estatais.

#### CLÁUSULA PRIMEIRA – Disposições Gerais

Fica acordado entre os signatários do presente acordo que a participação dos empregados nos lucros e/ou resultados – PLR será associada ao resultado mensurado pelo alcance de metas referentes ao exercício de 2015, definidos nas cláusulas seguintes, desde que haja remuneração aos acionistas da COPEL (Companhia), no respectivo exercício.

#### CLÁUSULA SEGUNDA – Do Montante Geral

##### Parágrafo Primeiro: Da definição e distribuição do Montante

O montante a ser distribuído aos empregados a título de PLR não poderá ser superior a 25% (vinte e cinco por cento) do dividendo líquido pago aos acionistas, apurado no final do exercício de 2015, de acordo com o art. 2º, inciso IV, parágrafo único do Decreto Estadual nº 1.978 de 20/12/2007 e do art. 1º da Lei Estadual 16.560 de 09/08/2010. O montante terá como base a média do percentual dos dividendos pagos aos acionistas nos últimos 2 anos. O percentual poderá variar para mais ou para menos de acordo com a mensuração das metas estabelecidas, correspondendo ao



intervalo de 13%(mínimo) a 15%(máximo), definido pelo atingimento das metas corporativas e calculado da seguinte forma:

$$MF = IDG \times 0,14 \times D$$

Onde:

MF = Montante Final a ser distribuído a título de PLR

IDG = Índice de Desempenho Geral, obtido pela soma simples dos índices de desempenho de cada indicador;

D = Dividendos distribuído aos Acionistas;

**Parágrafo Segundo:** No caso do percentual de remuneração aos acionistas ser inferior a 50%, o montante final terá como base a média do percentual de distribuição aos empregados em relação ao lucro líquido pago nos últimos 7 anos. O percentual poderá variar para mais ou para menos de acordo com a mensuração das metas estabelecidas, correspondendo ao intervalo de 5,69%(mínimo) a 7,69%(máximo), definido pelo atingimento das metas corporativas e calculado da seguinte forma:

$$MF = IDG \times 0,0669 \times LL$$

Onde:

MF = Montante Final a ser distribuído a título de PLR

IDG = Índice de Desempenho Geral, obtido pela soma simples dos índices de desempenho de cada indicador;

LL = Lucro Líquido

### CLÁUSULA TERCEIRA - Formação do IDG - Índice de Desempenho Geral

O IDG será obtido a partir do somatório dos Índices de Desempenho Parcial (IDP) de cada um dos itens de controle definidos abaixo, na data de 31/12/2015.

Sendo:

IDG = IDP (RPL) + IDP (PMSO/ROL) + IDP (ISQP) + IDP (DGER) + IDP (ROB\_Telecomunicações).

O IDG pode variar de 0,929 a 1,071, conforme somatório dos IDP de cada um dos indicadores a seguir:



**RPL - RENTABILIDADE DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO**

Corresponde ao percentual de retorno em relação ao capital próprio empregado na empresa, calculado conforme a fórmula:

$$RPL \% = (\text{Lucro Líquido Corporativo} / \text{PL Corporativo Inicial}) * 100$$

onde:

Lucro Líquido Corporativo = Valor em reais informado trimestralmente pela Contabilidade

PL Corporativo = Valor em reais relativo ao Patrimônio Líquido do ano anterior (2014) informado pela Contabilidade.

Obs.: Corporativo = informações apenas da Copel Holding e Subsidiárias Integrais, não contemplam dados das controladas e/ou coligadas

1. RENTABILIDADE DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO - RPL

Meta 8,50

Classe	Intervalos de classe			IDP
I		0,00 <	7,17	0,1857
II	>=	7,17 <	7,83	0,1905
III	>=	7,83 <	8,50	0,1952
<u>IV</u>	>=	<u>8,50</u> <	9,17	<u>0,2000</u>
V	>=	9,17 <	9,83	0,2048
VI	>=	9,83 <	10,50	0,2095
VII	>=	10,50		0,2143

**PMSO/ROL**

Corresponde ao percentual do custeio gerenciável em relação à receita operacional líquida da empresa no período, calculado pela seguinte fórmula: (conferir a descrição)

$$PMSO/ROL = \text{Custeio total} / \text{Receita Operacional Líquida anual}$$

Onde:

Custeio total = pessoal, materiais, serviços e outros

**Obs.1.:** A composição do custo "Pessoal" não inclui valores de Indenização por PSDV e PDI; Participação nos Lucros; Plano Assistencial - Pós-emprego (Cálculo Atuarial); e Apropriação Imobilizado e Intangível em Curso.

**Obs 2.:** A composição do custo "Outros" não inclui Indenização Judicial não Provisionada; e Rec. Combustíveis p/ Prod. Energia CCC.

**ROL** = Receita Operacional Líquida Corporativa do Exercício Corrente (equivalente a consolidação da Receita Operacional Líquida apenas das Subsidiárias Integrais), deduzida das Receitas de Construção, também Corporativas

## 2. PMSO/ROL

Meta 15,0

Classe		Intervalos de classe		IDP	
I		0,00	<=	13,67	0,2143
II	≥	13,67	<=	14,33	0,2095
III	>	14,33	<=	15,00	0,2048
IV	>	15,00	<=	15,67	0,2000
V	>	15,67	<=	16,33	0,1952
VI	>	16,33	<=	17,00	0,1905
VII	>	17,00			0,1857

## ISQP – SATISFAÇÃO DA QUALIDADE PERCEBIDA - ABRADDEE

Corresponde a classificação da COPEL DISTRIBUIÇÃO S.A no critério de avaliação do cliente da pesquisa ABRADDEE.

## 3. ISQP – SATISFAÇÃO DA QUALIDADE PERCEBIDA - ABRADDEE

Meta 1

Classe		Intervalos de classe	IDP
I	=	1	0,2143
II	=	2	0,2095
III	=	3	0,2048
IV	=	4	0,2000
V	>=	5	0,1857

## DGER – DISPONIBILIDADE DO PARQUE GERADOR:

Corresponde ao percentual de horas disponíveis do conjunto das UG - Unidades Geradoras da Companhia, em um determinado período de tempo. Para fins do presente Acordo considera-se todo o parque gerador da Empresa.

4. DGER – DISPONIBILIDADE DO PARQUE GERADOR:

Meta 92,9

Classe	Intervalos de classe			IDP
I		0,00 <	91,34	0,1857
II	>=	91,34 <	92,12	0,1905
III	>=	92,12 <	92,90	0,1952
<u>IV</u>	>=	<u>92,90</u> <	93,68	<u>0,2000</u>
V	>=	93,68 <	94,46	0,2048
VI	>=	94,46 <	95,24	0,2095
VII	>=	95,24		0,2143

**RECEITA OPERACIONAL BRUTA – ROB (TELECOMUNICAÇÕES)**

Representa os valores faturados relativos à prestação de serviços de Telecomunicações e Tecnologia da Informação (TIC).

5. RECEITA OPERACIONAL BRUTA - ROB (CTE)

Meta 323,68

Classe	Intervalos de classe			IDP
I		0,00 <	285,60	0,1857
II	>=	285,60 <	304,64	0,1905
III	>=	304,64 <	323,68	0,1952
<u>IV</u>	>=	<u>323,68</u> <	342,72	<u>0,2000</u>
V	>=	342,72 <	361,76	0,2048
VI	>=	361,76 <	380,80	0,2095
VII	>=	380,80		0,2143

**Parágrafo Único.** Eventuais fatos supervenientes decorrentes de força maior ou caso fortuito, que gerem alterações significativas nos indicadores estabelecidos nesse acordo, poderão ser objeto de nova negociação pelas partes.

**CLÁUSULA QUARTA – Aprovação da PLR na Companhia**

De acordo com a legislação societária vigente, a aprovação da destinação dos lucros da Empresa constitui competência exclusiva da Assembleia Geral Ordinária de Acionistas – AGO.

**CLÁUSULA QUINTA – Fator de caráter individual**

Considera-se fator de caráter individual o absenteísmo, caracterizado por ausências voluntárias ou involuntárias ao trabalho na Companhia, aferidos no período entre



01/01/2015 e 31/12/2015, que se refletirá no valor da participação nos lucros e/ou resultados, individual, reduzindo-o proporcionalmente.

**Parágrafo Primeiro:** Farão jus a PLR, integralmente, no seu *quantum* individual, os empregados:

- existentes no quadro da COPEL de 01 de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015;
- em férias - Código de frequência 0100;
- em licença maternidade - Códigos de frequência 0290 e 9292;
- em licença paternidade - Código de frequência 0310;
- com ausências para doação de sangue - Código de frequência 0340;
- afastados por acidente do trabalho - Códigos de frequência 0250 e 9220;
- temporariamente à disposição da Justiça - Código de frequência 9363;
- afastados por ausências legais, especificamente - Código de frequência 9362.
- com afastamento por enfermidade e auxílio doença, caracterizados pelos códigos de frequência n.º. 9200 e 9210.

**Parágrafo Segundo:** Farão jus a PLR, proporcionalmente ao número de dias trabalhados, os empregados:

- admitidos, desligados e os licenciados sem vencimentos, no respectivo exercício.
- com atrasos, faltas não justificadas e suspensões, caracterizados pelos códigos de frequência n.º. 9353, 9350 e 9351.

**Parágrafo Terceiro** - Não farão jus a PLR os empregados demitidos por justa causa no período de vigência do presente acordo.

**CLÁUSULA SEXTA - Critérios para distribuição entre os empregados**

A Participação final individual (Pfi) será obtida efetuando-se o quociente entre 100% do montante Mf pelo número de empregados com direito a PLR, nos termos do artigo 1º da Lei 16.560, de 09 de agosto de 2010, deduzindo o índice de absenteísmo "K - fator de caráter individual", obtido da fórmula abaixo:

$$Pfi = \left[ \frac{Mf}{N.º \text{ Empreg c/ direito}} \right] \times (1-K)$$



*[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]*

*[Handwritten signatures and scribbles on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

sendo:

- Pfi = Participação final individual;
- Mf = Montante final;
- K= índice de absenteísmo individual do empregado, conforme fórmula abaixo:  
$$K = \frac{\text{Dias de ausência}}{\text{Dias do ano (360)}}$$

**Parágrafo Único.** Os valores deduzidos a título de absenteísmo reverter-se-ão ao Montante Final (Mf) para redistribuição aos empregados.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - Período de pagamento**

O pagamento, para os fins deste acordo, ocorrerá em até 60 dias após a AGO — Assembleia Geral Ordinária de Acionistas, que tiver deliberado sobre a destinação do lucro líquido do exercício e a remuneração do acionista da COPEL (Companhia), conforme disposto nos Artigos 132-II, 176-§ 3º e 192 da Lei 6404, de 15/12/76 (Lei de Sociedades Anônimas) e suas alterações.

#### **CLÁUSULA OITAVA – Fundo Assistencial**

As empresas repassarão aos Sindicatos signatários, conforme a respectiva representação e base territorial, o valor correspondente a R\$ 50,00 por empregado, considerando o quadro do mês de dezembro de 2015, a ser pago 5 dias úteis após a assinatura do presente acordo.

#### **CLÁUSULA NONA – Período de referência**

O presente acordo é referente ao período de 01 de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015.

E por estarem assim certas e concordes, assinam as partes, o presente acordo específico, em 02 (duas) vias, sendo 01 (uma) para a COPEL e suas subsidiárias e 01 (uma) para os Sindicatos, extraindo-se cópias para todos os participantes.

Curitiba, 11 de Março de 2016.





**Pela Companhia Paranaense de Energia – COPEL - CNPJ Nº 76.483.817/0001-20**

Luiz Fernando Leone Vianna  
CPF - 201.576.659-68  
Diretor Presidente

Gilberto Mendes Fernandes  
CPF nº 317.905.859-53  
Diretor de Gestão Empresarial

**Pela COPEL DISTRIBUIÇÃO S/A - CNPJ Nº 04.368.898/0001-06**

Antonio Sergio de Souza Guetter  
CPF - 574.730.999-49  
Diretor Presidente

**Pela COPEL GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S/A - CNPJ Nº 04.370.282/0001-70**

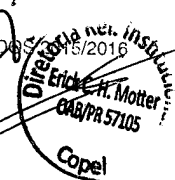
Sergio Luiz Lamy  
CPF - 307.068.909-49  
Diretor Presidente

**Pela COPEL COMERCIALIZAÇÃO S/A – CNPJ 19.125.927/0001-86**

Reinhold Stephanes  
CPF nº 002.070.981-15  
Diretor Presidente

**Pela COPEL RENOVAVEIS S/A – CNPJ 19.126.003/0001-02**

Ricardo Goldani Dosso  
CPF nº 164.246.970-04  
Diretor Presidente





Pela COPEL TELECOMUNICAÇÕES S/A – CNPJ Nº 04.368.865/0001-66

Adir Hannouche  
CPF nº 495.550.656-91  
Diretor Presidente

Pela Companhia Paranaense de Energia – COPEL - CNPJ Nº 76.483.817/0001-20  
Pela COPEL DISTRIBUIÇÃO S/A - CNPJ Nº 04.368.898/0001-06  
Pela COPEL GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S/A - CNPJ Nº 04.370.282/0001-70  
Pela COPEL COMERCIALIZAÇÃO S/A – CNPJ 19.125.927/0001-86  
Pela COPEL RENOVÁVEIS S/A – CNPJ 19.126.003/0001-02  
Pela COPEL TELECOMUNICAÇÕES S/A – CNPJ Nº 04.368.865/0001-66

Luiz Eduardo da Veiga Sebastiani  
CPF nº 353.542.759-20  
Diretor de Finanças e de Relações com Investidores

Pelo SINDELPAR  
CNPJ - 84.891.589/0001-55

Paulo Sérgio dos Santos  
CPF - 882.787.788-68  
Diretor Presidente

Pelo SINTEC  
CNPJ - 80.377.336/0001-07

Solomar Pereira Rockembach  
CPF - 200.228.590-04  
Diretor Presidente

Pelo SINTESPAR  
CNPJ - 76.085.893/0001-87

João Carlos Fassina  
CPF - 233.976.169-72  
Vice - Presidente

Pelo SINDESPAR  
CNPJ - 76.882.869/0001-79

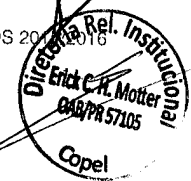
Luiz Antônio Pedroso  
CPF - 087.274.229-68  
Diretor Presidente

Pelo SINAEP  
CNPJ - 77.974.434/0001-17

Aloísio Merlin  
CPF - 002.882.339-72  
Diretor Presidente

Pelo STEEM  
CNPJ - 80.893.035/0001-36

Claudemir Fernandes  
CPF - 527.330.769-49  
Diretor Presidente





**Pelo SINDENEL**  
CNPJ - 01.295.051/0001-50

Alexandre Donizete Martins  
CPF - 462.359.069-00  
Diretor Presidente

**Pelo SIEMCEL**  
CNPJ - 01.967.117/0001-01

Peres Dusi  
CPF - 230.601.409-44  
Diretor Presidente

**Pelo SINDEL**  
CNPJ - 01.011.244/0001-32

Sandro Adão Ruhnke  
CPF - 641.419.509-04  
Diretor Presidente

**Pelo STIECP**  
CNPJ - 01.124.499/0001-01

Ivan de Oliveira Soares  
CPF - 244.044.039-68  
Diretor Presidente

**Pelo SINEL**  
CNPJ - 03.690.095/0001-00

Jimi Heitor Ferreira  
CPF - 437.720.729-68  
Diretor Presidente

**Pelo SICONTIBA**  
CNPJ - 76.686.963/0001-52

Pedro Hugo Catossi  
CPF - 360.165.199-07  
Diretor Presidente

**Pelo SINAP**  
CNPJ - 81.172.900/0001-18

Paulo Henrique Rezende  
CPF - 011.997.659-53  
Diretor Presidente

**Pelo SINDECON**  
CNPJ - 77.086.684/0001-10

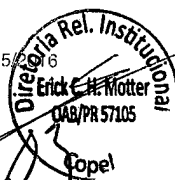
Juarez Trevisan  
CPF - 016.931.319-00  
Diretor Presidente

**Pelo SINSEPAR**  
CNPJ - 80.328.370/0001-91

Neuralice Cesar Maina  
CPF - 209.978.509-06  
Diretor Presidente

**Pelo SINDASP**  
CNPJ - 77.948.727/0001-20

Cristiane do Nascimento  
CPF - 930.788.039 53  
Diretor Presidente

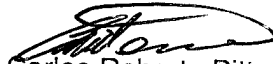




**COPEL**  
Companhia Paranaense de Energia



**Pelo SENGE**  
CNPJ - 76.684.828/0001-78

  
Carlos Roberto Bittencourt  
CPF - 275.697.059-04  
Diretor Presidente

**Pelo SINDIB**  
CNPJ - 81.501.363/0001-02

  
Elisabete Gonçalves Melnick  
CPF - 974.789.549-87  
Diretora Presidente

**Pelo SINEFI**  
CNPJ - 01.437.126/0001.90

Assis Paulo Sepp  
CPF - 283.623.909-30  
Diretor Presidente

