

Curitiba, 28 de janeiro de 2022.

Destaques da Evolução dos Empregos na COPEL 2010 a 2020

Com base nos dados da RAIS 2020 (Relação Anual de Informações Sociais), do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP), e nos dados dos Relatórios da Administração e Demonstrações Financeiras da Companhia Paranaense de Energia (COPEL), foi elaborada a Evolução dos Empregos na Copel. Seguem alguns destaques dos dados:

- Pela RAIS, o número de trabalhadores no período de 2010 a 2020 diminuiu 26,92%, passando de 8.399, em 2010, para 6.138, em 2020, a perda de 2.261 empregos. A maior redução ocorreu no ano de 2013 (16,57%), com a perda de 1.488 postos de trabalho. Todavia, observou-se que maior parte desta queda vem ocorrendo nos últimos anos, principalmente de 2017 a 2020, apresentando queda de 19,60%, com a perda de 1.496 postos de trabalho;

Tabela 1 – Evolução do número de trabalhadores da Copel, sem e com controladas e terceirizados - 2010 a 2020

Período	Emprego RAIS		Empregados sem controladas		Empregados com controladas		Terceirizados	
	Número	Var. (%)	Número	Var. (%)	Número	Var. (%)	Número	Var. (%)
2010	8.399	-	8.907	-	9.401	-	5.225	-
2011	8.941	6,45%	9.400	5,53%	9.545	1,53%	5.220	-0,10%
2012	8.982	0,46%	9.468	0,72%	9.627	0,86%	5.524	5,82%
2013	7.494	-16,57%	8.647	-8,67%	8.815	-8,43%	5.626	1,85%
2014	7.560	0,88%	8.592	-0,64%	8.777	-0,43%	5.895	4,78%
2015	7.537	-0,30%	8.628	0,42%	8.813	0,41%	6.457	9,53%
2016	7.634	1,29%	8.531	-1,12%	8.716	-1,10%	5.670	-12,19%
2017	7.428	-2,70%	8.245	-3,35%	8.432	-3,26%	7.009	23,62%
2018	6.975	-6,10%	7.611	-7,69%	7.794	-7,57%	6.520	-6,98%
2019	6.564	-5,89%	7.095	-6,78%	7.266	-6,77%	7.235	10,97%
2020	6.138	-6,49%	6.667	-6,03%	6.832	-5,97%	7.513	3,84%
Var. 2020 / 2016 (%)	-	-19,60%	-	-29,58%	-	-29,03%	-	36,01%
Var. 2020 / 2010 (%)	-	-26,92%	-	-25,15%	-	-27,33%	-	43,79%

Fonte: MTP/RAIS e Copel

Elaboração: DIEESE/ER-PR

- Com base nos Relatórios da Administração e Demonstrações Financeiras da Copel, verificou-se que o número de trabalhadores do quadro próprio teve redução de 25,15%, entre 2010 e 2020, passando de 8.907 para 6.667. Mesmo comportamento foi observado para o número de trabalhadores quando consideradas as controladas – redução de 27,3% dos postos de trabalho, entre 2010 e 2020, saindo de 9.401 para 6.832 empregos;
- Na contramão dos números de trabalhadores do quadro próprio, o número de trabalhadores terceirizados aumentou 43,79%, entre 2010 e 2020, passando de 5.225 para 7.513, acréscimo de 2.288 trabalhadores. Embora tenham ocorrido reduções pontuais ao longo do período analisado, como os anos de 2011 (0,10%), 2016 (12,19%) e 2018 (6,98%), os demais anos apresentaram crescimento, com destaque para 2017, quando houve aumento de 23,62% nos empregos – criação de 1.339 postos de trabalho, e para o crescimento acumulado de 15,23%, em 2019 e 2020, com aumento de 993 empregos;
- Em resumo, constatou-se redução significativa do quadro dos trabalhadores próprios da empresa, contratados através de concurso público, em detrimento da ampliação do número de trabalhadores terceirizados, e que são contratados através de empresas que não a Copel, com remuneração e direitos inferiores aos trabalhadores da Copel, não sendo abrangidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho negociado pelas entidades sindicais que representam os trabalhadores da Copel.