



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

REQUERIMENTO

Requer o envio de expediente ao Exmo. Sr. Presidente do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social.

Prezado Senhor,

Os (as) Deputados (as) Estaduais que o presente subscrevem, no uso de suas atribuições regimentais, vêm requerer a Vossa Excelência o envio de expediente para o **Excelentíssimo Presidente do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) Dr. Aloizio Mercadante Oliva**, para **solicitar providências** para manutenção dos empregos e de condições essenciais para a continuidade da prestação de serviços pela Companhia Paranaense de Energia – COPEL.

A consolidação da oferta de ações por parte do Estado do Paraná aumentou a importância do BNDESPar como “gestor” da COPEL.

O BNDES Participações S.A possui atualmente 10,21% das ações ordinárias e 31,18% das ações preferências da COPEL, e se tornou o “maior acionista”, com 22,1% das ações.

Soma-se a esse fato, que o BNDESPar, que é um representante da União Federal na Copel, e também é credor da Companhia. Em 31 de dezembro de 2022, a empresa paranaense tinha um total de R\$2,3 bilhões em dívidas em aberto com o BNDES e a BNDESPAR sob operações de financiamento.

Portanto, o Banco tem papel central nas decisões estratégicas de futuro, desenvolvimento, empregos e custos da empresa. O futuro da Companhia é incerto devido a falta de orientação de que negócio a Copel quer proporcionar e com quais retornos. O desenvolvimento pode ser comprometido se a empresa deixar de fazer investimentos que possam tanto levar energia a valores que atendam a modicidade tarifária quanto reduzir as taxas de queda do fornecimento.

Os empregos das trabalhadoras e dos trabalhadores da COPEL estão sob ameaça a partir de uma abertura de Programa de Demissão Voluntária (PDV) que estimula as (os) Copelianas (os) a saírem em 12 meses da empresa sob o risco de, após um ano, serem demitidos sem grandes benefícios.

E é justamente o processo de PDV e para as terceirizações que chamamos a atenção de Vossa Excelência e de toda a Diretoria da BNDESPar, que detém vultosa quantidade de ações e empréstimos com a empresa. A Copel,



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

que destinou R\$300 milhões para o processo de demissão voluntária, e não esperava um volume tão acentuado de desligamentos em todas as áreas.

Os sindicatos tomaram conhecimento que mais de 2 mil trabalhadores solicitaram participação no PDV da empresa que, atualmente, detém 5.882 funcionários. Desses pedidos, pelo menos 1,4 mil estão na Copel Distribuidora (COPEL DIS).

Outra solicitação que assusta é na Copel Geração e Transmissão (COPEL GeT), pois dentre os 1.484 funcionários, sabe-se que pouco mais de 600 já aderiram ao processo de desligamento.

Esses números revelam que a COPEL pode perder abruptamente capital humano e conhecimento especializado, precarizando tanto a empresa quanto os serviços prestados.

| Carreira/Empresa | Comercialização | Distribuição | Geração e Transmissão | Holding | Serviços | Telecom | Total |
|-------------------------------------|-----------------|--------------|-----------------------|-----------|----------|----------|-------------|
| Operacional | 0 | 3 | 15 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| Profissional de Nível Médio | 13 | 2833 | 372 | 24 | 0 | 0 | 3242 |
| Profissional de Nível Superior | 28 | 492 | 559 | 53 | 0 | 0 | 1132 |
| Profissional Técnica de Nível Médio | 0 | 898 | 538 | 4 | 0 | 0 | 1440 |
| Total | 41 | 4226 | 1484 | 81 | 0 | 0 | 5832 |

Fonte: <https://www.copel.com/site/institucional/portal-da-transparencia/quadro-de-pessoal/>

Ao mesmo tempo que instaurou o PDV, e estimulou a saída das (os) trabalhadoras (es) em massa, foram geradas incertezas enormes para aqueles que decidem ficar na empresa, sem qualquer garantia que não serão demitidos e que permanecerão nos quadros da empresa, segundo diversos com fundados indícios relatos recebidos pelos Mandatos Parlamentares.

Não há políticas claras para a redistribuição das tarefas, não há definições quanto a eventuais transferências de cidades, e nada está assegurado quanto à transferência de conhecimento daqueles que sairão.

É fundamental também destacar que a COPEL já tinha iniciado um processo acelerado de substituição de empregados por terceirizados, como demonstrou dados compilados pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos no Paraná (DIEESE-PR)¹. Em 2010, a COPEL tinha 8.907 empregados, excluindo as controladas. Essa quantidade caiu para 6.538 em 2021, ou seja, redução de 30%. Os terceirizados saltaram de 5.225, em 2010, para 8.420 em 2021. Os dados constam nos registros do Ministério Público do Trabalho (MPT), na RAIS, e



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

na divulgação da própria Copel.

Esses são alguns fatos que despertam preocupação com relação ao futuro da COPEL, do investimento empregado pelo BNDESPar. Para um banco público que tem como missão “retomar o protagonismo do BNDES no desenvolvimento econômico, social e ambiental brasileiro”, é fundamental que haja a efetivação de medidas que se expressem manutenção de empregos e na boa prestação do serviço público.

Desta forma, as (os) Deputadas (os) Estaduais signatárias (os) ratificam o pedido para que o BNDES exerça a função de protagonista do diálogo e da condução de decisões estratégicas, com a urgência necessária, para:

a) Criar um canal de diálogo direto entre os Acionistas, Direção da Companhia e Representantes dos Trabalhadores, com vistas à garantia dos empregos, da valorização profissional e do desenvolvimento, e da soberania paranaense e nacional.

b) Avaliar todo o PDV, e suas implicações na mão de obra necessária para manutenção da empresa, e, se necessário, sua sus e para assegurar condições efetivas de trabalho e medidas contra assédio moral e demissão injustificada contra trabalhadores (as) que não aderirem às medidas.

c) Adotar medidas concretas para a manutenção do número de trabalhadores existentes antes da privatização em agosto de 2023, e para evitara demissão injustificada de trabalhadores da Companhia.

Atenciosamente,

Arilson Chiorato

Deputado Estadual

[1Disponível em: http://www.senge-pr.org.br/wp-content/uploads/2022/04/An%C3%A1lise-Indicadores-Financeiros-e-Operacionais-Copel-2021-abr2022.pdf](http://www.senge-pr.org.br/wp-content/uploads/2022/04/An%C3%A1lise-Indicadores-Financeiros-e-Operacionais-Copel-2021-abr2022.pdf)



DEPUTADO ARILSON CHIORATO

Documento assinado eletronicamente em 05/09/2023, às 18:44, conforme Ato da Comissão Executiva nº 2201/2019.



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>



A autenticidade do documento pode ser conferida no site
<https://consultas.assembleia.pr.leg.br/#/documento> informando o código verificador **15414** e o
código CRC **1E6C9E3B9A4E8DC**