

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2023



## **SUMÁRIO**

**1. INTRODUÇÃO | página 2**

**2. DEPARTAMENTO JURÍDICO | página 3**

**3. NEGOCIAÇÃO | página 5**

**4. COMUNICAÇÃO | página 6**

**4.1 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMUNICAÇÃO, EIXO DE ASSESSORIA DE IMPRENSA / PROJETOS E COLETIVOS INSTITUCIONAIS | página 8**

**5. DEPARTAMENTO INFORMÁTICA E FILIAÇÕES | página 9**

**6. SECRETARIA: ATIVIDADES DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA | página 13**

**7 REGIONAIS | página 14**

**CASCADEL | página 14**

**FOZ DO IGUAÇU | página 15**

**LONDRINA | página 16**

**SUDOESTE | página 17**

**MARINGÁ | página 17**

**PONTA GROSSA | página 19**

## **1. INTRODUÇÃO**

SENGE-PR Unido e Forte: da Resistência à Reconstrução. O nome da nova gestão iniciada no meio do ano representa bem o período de 2023. Após anos de resistência e ataques à classe trabalhadora, o sindicato permaneceu unido e se fortaleceu trazendo novos membros à diretoria colegiada e às regionais. Pela primeira vez na história, a entidade conta com uma vice-presidenta, a Engenheira Cartógrafa e de Agrimensura Ágatha Branco. Além disso, seu quadro tem 35% de mulheres na direção, enquanto na engenharia tem 18%, demonstrando a preocupação com a igualdade de gênero e condições que se intensificaram neste ano. Destaca-se a intensificação dos trabalhos por parte do Coletivo de Mulheres, do novíssimo Comitê Diversidade e Inclusão, além da reestruturação do Senge Jovem, que é uma ótima oportunidade dos estudantes de terem acesso a direitos e debates sobre o futuro.

Um sindicato forte e resistente foi fundamental para as lutas travadas ao longo do ano. Atuação intensa em mesas de negociação, na justiça e na política para garantir valorização profissional, remuneração digna, direitos sociais e soberania. Dentre tantas lutas, destaque para a Copel, privatizada pelo Governo do Paraná, mas com grande rejeição, encabeçada pelo Senge-PR. Ainda se destacam a atuação do Senge-PR no combate de acordos atrasados e descumprimento de garantias trabalhistas.

São esses pontos presentes neste relatório de atividades da sede do Senge-PR e de suas 6 regionais. Este documento mostra a evolução das filiações tendo como ganchos principais o jurídico e o Plano de Saúde, as atividades desempenhadas pelos departamentos e os assuntos que despertaram interesse da categoria.

## 2. DEPARTAMENTO JURÍDICO

### 1. ATENDIMENTOS

Média de 46 engenheiros atendidos por mês no sindicato. Dentro da média estão os atendimentos do plantão jurídico do escritório (administrativo, previdenciário e trabalhista) e realizados pelo jurídico interno. Em 2023, mantivemos o formato de atendimentos presenciais e remotos (ligação telefônica ou videochamada).

| Ano  | Número de atendimentos trabalhistas |
|------|-------------------------------------|
| 2017 | 116                                 |
| 2018 | 60                                  |
| 2019 | 50                                  |
| 2020 | 49                                  |
| 2021 | 64                                  |
| 2022 | 118                                 |
| 2023 | 171                                 |

Nota-se um considerável aumento nos atendimento trabalhistas. Aqui o aumento decorreu de matérias diferentes dentro do Senge. Tais como o PDV da Copel, as execuções de ações do CREA-PR e do ParanaEducação. A licença prêmio, no IDR – Emater - para os celetistas - também gerou procura nos plantões.

#### **Principais assuntos das áreas de atendimento jurídico:**

Aplicação de reajuste salarial | Concessão de gratificações | Concessão de promoções | Concessão de progressão | Percentual de honorários advocatícios | Descumprimento da legislação trabalhista por parte das empresas | Regra de pagamento do salário mínimo profissional | Reajuste salarial após a decisão do STF em congelar o SMP | Valores a receber das execuções em andamento | Entrega e consulta de documentação para processos administrativos ou judiciais |

Em 2023, os atendimentos previdenciários tiveram uma redução considerável:

| <b>Ano</b> | <b>Número de atendimentos previdenciários</b> |
|------------|---|
| 2019       | 103   |
| 2020       | 88  |
| 2021       | 73  |
| 2022       | 83  |
| 2023       | 30  |

Sugere-se a realização de mais lives e textos informativos sobre as questões previdenciárias para que retomemos os atendimentos dos últimos anos.

### **1.1 ATENDIMENTOS POR E-MAIL**

Média de 131 e-mails respondidos por mês do jurídico interno.

### **2. LIVES, VÍDEOS E PROGRAMAS DE RÁDIO SOBRE TEMAS DE DIREITO DO TRABALHO E DIREITO PREVIDENCIÁRIO**

Participação da assessoria jurídica na abordagem dos seguintes temas:

1. Tema 942 – possibilidade de conversão do tempo especial em comum no serviço público.
2. Licença especial no serviço público do Estado do Paraná;
3. Live sobre o PDV da COPEL.

### **3. AÇÕES JUDICIAIS INGRESSADAS**

Foram propostas 116 ações em 2023: Trabalhista: 84 - Administrativo: 10 - Previdenciário: 22

### **4. VALOR REVERTIDO EM AÇÕES JUDICIAIS**

Valor total revertido aos engenheiros: R\$ 59.171.100,51. Os valores foram pagos a 271 engenheiros. A ação que teve o maior impacto foi a da Sanepar, que trata do complemento de salário. Para se ter uma ideia, cerca de R\$ 1,8 milhões foram revertidos a um único engenheiro.

| <b>Ações Judiciais</b>          | <b>Valores e beneficiários</b> |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 2018                            | R\$ 5.687.175                  |
| 2019                            | R\$ 3.821.709,20               |
| 2020                            | R\$ 131.569.760,38             |
| 2021                            | R\$ 22.324.357,60              |
| 2022                            | R\$ 57.691.823,00              |
| 2023                            | R\$ 59.171.100,51              |
|                                 |                                |
| <b>Engenheiros contemplados</b> | <b>Quantidade</b>              |
| 2018                            | 73 profissionais               |
| 2019                            | 357 profissionais              |
| 2020                            | 513 profissionais              |
| 2021                            | 356 profissionais              |
| 2022                            | 350 engenheiros                |
| 2023                            | 271 engenheiros                |

### **3. NEGOCIAÇÃO**

Em 2023, o Senge-PR defendeu fortemente, em acordos e convenções, garantias como aumento salarial e ganho real. Foram 5 Convenções e 12 Acordos fechados. Das categorias negociadas nas convenções, quatro tiveram ganhos reais. Com relação ao ACT, os ganhos reais foram para 6 negociações. Não foram contabilizados reajustes abaixo da inflação do período de data-base.

## **4. COMUNICAÇÃO**

### **QUAL O OBJETIVO DA COMUNICAÇÃO SINDICAL?**

Conectar as entidades com os trabalhadores e assim gerar mais engajamento nas lutas da categoria. Para isso, usa de diversas ferramentas de comunicação digital e impressa.

### **COMO TRABALHA UM PROFISSIONAL DA COMUNICAÇÃO SINDICAL**

O acúmulo de funções é uma característica dos jornalistas sindicais. Não se trata de apenas escrever, editar, fotografar, editar, filmar, editar, publicar nas redes sociais, compartilhar o conteúdo em grupos.

### **O TRABALHO DE CAMPO DO PROFISSIONAL**

#### **Cases de sucesso: Itaipu**

Atividades desenvolvidas: Assessoria política, assessoria de imprensa, suporte à diretoria.

#### **Cases de sucesso: Luta da Copel**

Atividades desenvolvidas: Produção de jornal - Textos para sites e imprensa - vídeos - fotos. Carro de som.

**Destaque: Participação da presidência do Senge-PR em audiência com ministro da Economia, Fernando Haddad.**

#### **Cases de Sucesso: Show Rural Coopavel Cascavel**

#### **Cases de Sucesso: Eleições e Posse da Diretoria**

Atividades desenvolvidas: Identidade de campanha. Definição das diretrizes. Produção de conteúdo. Divulgação de conteúdo. Identidade de posse. Organização da posse: (identidade, materiais, equipe, em parceria com funcionários). Roteiro das regionais, produção de vídeo. Produção de discurso. Apresentação de posse regionais. Textos e imagens.

Suporte à diretoria. Produção de discurso de posse à presidência e regionais. Construção do roteiro.

## **Cases de Sucesso: Unimed**

A Unimed traz tanto filiados novos, como converte filiados ao plano de saúde, e concede valores pelo número de vidas contratadas

**Destaque: Recorde de filiações no Novembro Azul com Podcast e mais de 20 mídias diferentes ao longo do mês.**

## **Relação com outros sindicatos**

Assessoria Política: Dentro do conceito de dar visibilidade a diversas lutas, estreitamos relação com sindicatos majoritários, promovendo atividades juntas: lives, assembleias híbridas, mobilizações presenciais.

## **ROTINAS**

Boletim Profissional (áudio) | Boletins por empresas e setores (segundo semestre 2023) - Senge Unimed (primeiro e segundo semestre 2023) - Senge na Rede (segundo semestre 2023) - E-Destaque (segundo semestre 2023) - Monitoramento das redes e Business (segundo semestre de 2023) - Preparação e realização de lives Reportagens - Criação e divulgação de materiais gráficos - Produção de artigos | Editoriais - Assessoria de Imprensa - Audiências públicas

## **RELAÇÃO COM SETORES DA ENTIDADE**

O trabalho da comunicação passa essencialmente pela transversalidade com outros setores da entidade. Essa relação é necessária para receber, filtrar, dar resposta e vazão às necessidades da diretoria, associados e possíveis novas filiações.

## **CAMPANHAS PERMANENTES | CAMPANHAS PERENES**

### **Campanha Permanente**

**Valorização profissional | Senge Saúde Unimed** | Dia Internacional da Mulher - Dia Mundial de Luta Contra o Câncer - MAIO AMARELO | JUNHO VERMELHO | 14/06 - Dia Mundial do Doador de Sangue - JULHO AMARELO | 28/07 - Dia Mundial de Luta Contra as Hepatites Virais - SETEMBRO DOURADO | Câncer infanto-juvenil - Outubro OUTUBRO ROSA - Novembro NOVEMBRO AZUL - DEZEMBRO VERMELHO - Aids | 01/12 - Dia Mundial de Luta Contra a Aids



<https://www.gov.br/saude/pt-br/assuntos/saude-de-a-a-z/c/calendario-da-saude/calendario-da-saude>

**Aniversário Senge-PR | 6 de abril de 1935 - 11 Dezembro | Dia do Engenheiro - Campanha de Lutas | Valorização Profissional {Fisenge} - Convênios | Jurídico | - Carta de oposição:**

## **4.1 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMUNICAÇÃO, EIXO DE ASSESSORIA DE IMPRENSA / PROJETOS E COLETIVOS INSTITUCIONAIS**

**Marco temporal:** Segundo semestre de 2023 ao primeiro semestre de 2024:

Auxílio na organização dos Comitês temáticos do Senge-PR, familiarização com o Coletivo de Mulheres, entendimento do Senge Jovem e Redes sociais do Senge-PR. Elaboração da proposta de retorno do Senge Jovem, diálogo com os grupos e reuniões com ex-participantes do projeto. O coletivo Diversidade e o Senge Jovem retornaram para evidência, ambos com ações segmentadas para seus respectivos públicos. O Comitê Diversidade promoveu lives formativas sobre direitos da população LGBT no ambiente de trabalho. O Comitê diversidade passou a fazer encontros sequenciais para tratar de ampliação, objetivos e expansão da proposta.

### **COMITÊ DIVERSIDADE**

Ações do Comitê Diversidade e Inclusão em 2024: Criação do Comitê, Palestras, apresentação de ofício ao Crea-PR para criação do Comitê Regional, participação da Parada da Diversidade no Rio de Janeiro.

### **COLETIVO DE MULHERES**

Realização de atividades ao longo de todo ano, com destaque para março, Mulheres que constroem o Sindicato e Dia Internacional da Mulher, Prêmio Enedina do CreaPR- sendo duas indicadas do Senge-PR premiadas, participação do evento de solenidade comemorativa dos 15 anos do Coletivo de Mulheres da Fisenge e 10 anos

dos quadrinhos da engenheira Eugênia , Evento de Outubro (Outubro Rosa), Mobilização para as Eleições do conselho Municipal.

## **5. DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA E FILIAÇÕES**

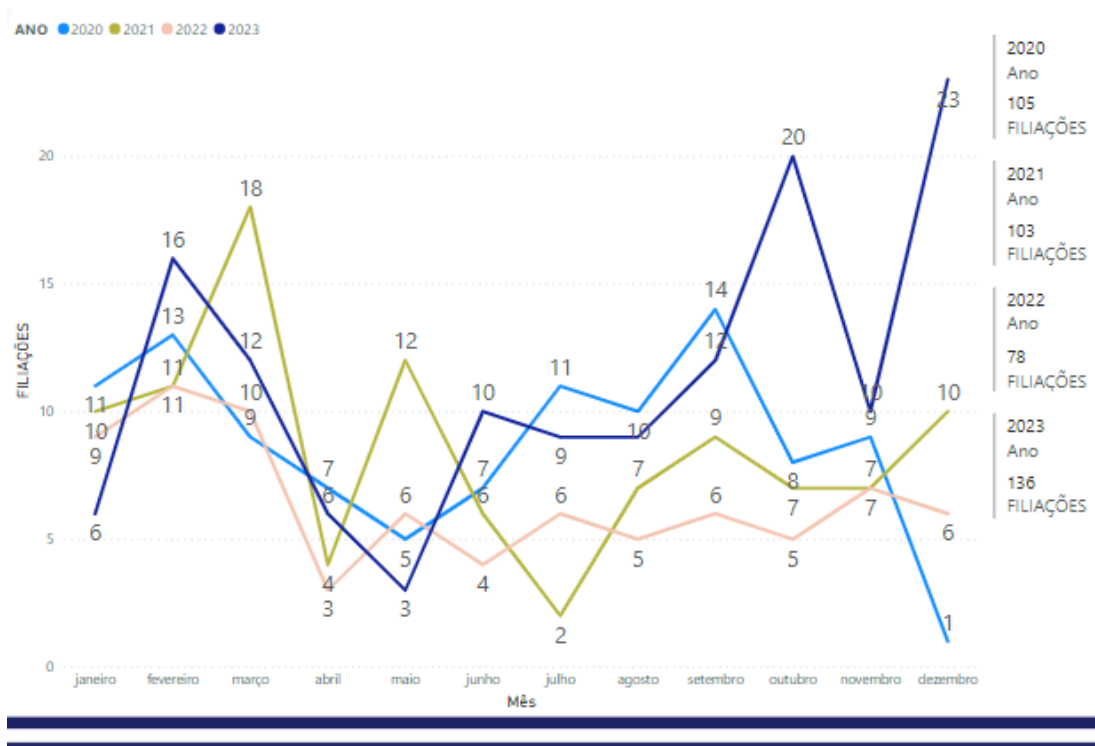
**FILIAÇÕES E INOVAÇÕES** | Em 2023, as atividades do sindicato seguiram com atendimento presencial e virtual, mantendo contato com a base via canais diretos como e-mail, WhatsApp e telefonemas, adotando uma abordagem híbrida.

As campanhas de associação, centradas nos serviços oferecidos pela entidade, convênios e parcerias, impulsionam essa abordagem híbrida. A divulgação desses benefícios contribuiu para manter uma crescente no número de associados ao Senge-PR, mesmo após a identificação e separação dos “jubilados”, isso em comparação a anos anteriores. O gráfico abaixo mostra as filiações à entidade nos anos de 2020 a 2023, mostrando um crescimento de quase o dobro de novas filiações em relação a 2022.

### **ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

**ATUALIZAÇÃO CADASTRAL | AUTOMAÇÃO DE MENSAGENS VIA WHATSAPP | SENGE NA REDE | DASHBOARD DE CONSULTA AOS SÓCIOS (POWER BI) | DASHBOARD FINANCEIRO (POWER BI) | SUPORTE AO SENGE.**

No gráfico a seguir, tem a comparação de filiações por ano e meses.



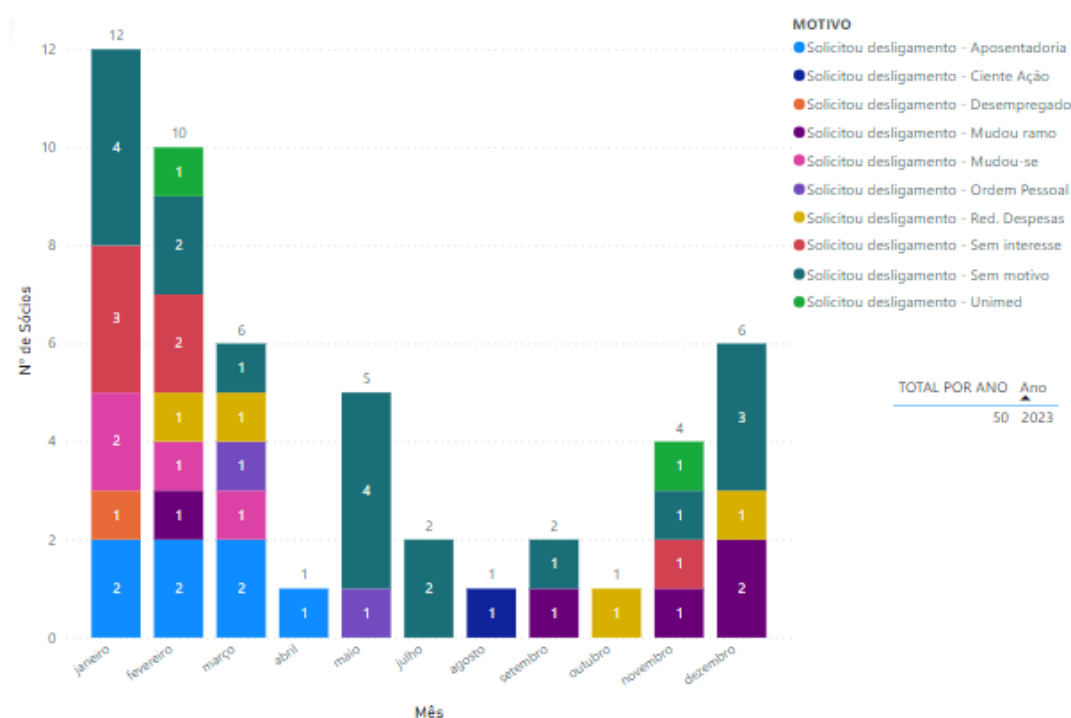
| ANO  | TOTAL DE SÓCIOS |
|------|-----------------|
| 2020 | 2740            |
| 2021 | 2850            |
| 2022 | 2782            |
| 2023 | 2819            |

| MOTIVO ASSOCIAÇÃO 2020 | TOTAL |
|------------------------|-------|
| JURÍDICO               | 18    |
| UNIMED                 | 87    |
| EVENTOS                | 9     |
| OUTROS                 | 8     |
| TOTAL GERAL            | 122   |

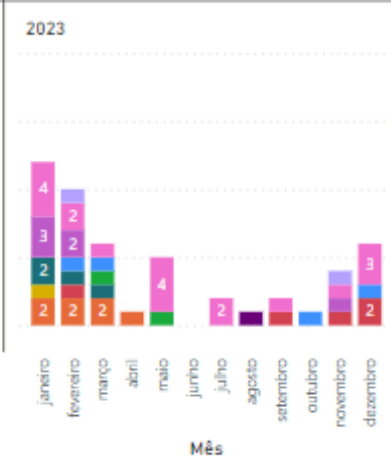
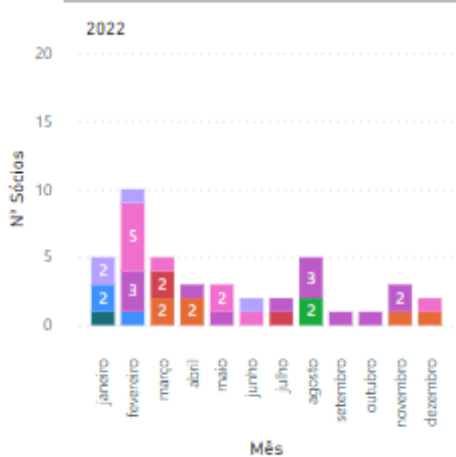
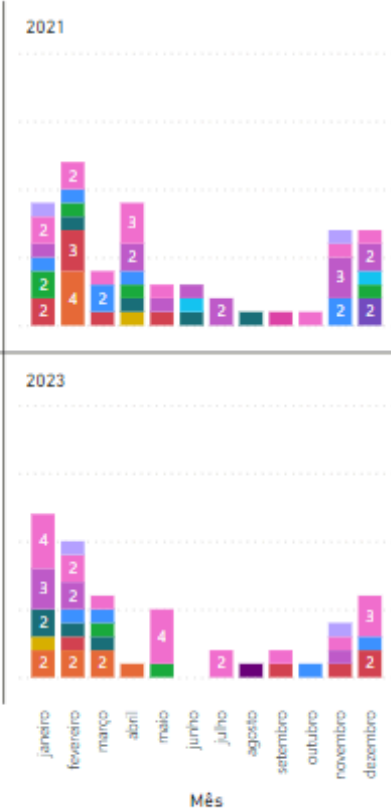
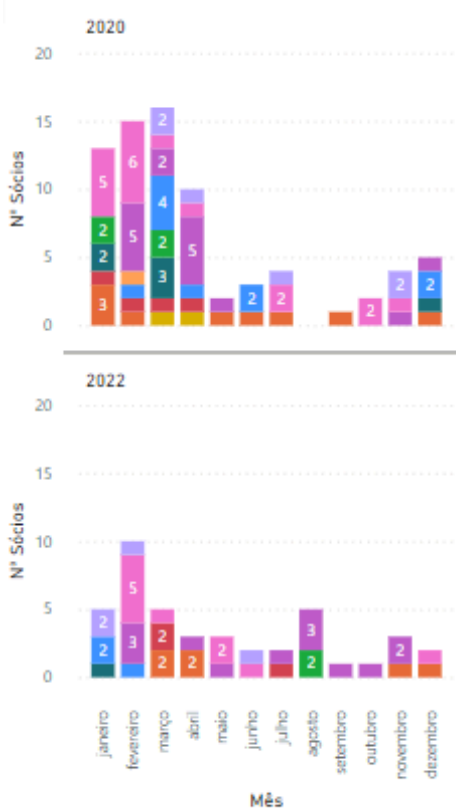
| MOTIVO ASSOCIAÇÃO 2021 | TOTAL |
|------------------------|-------|
| JURÍDICO               | 45    |
| UNIMED                 | 67    |
| EVENTOS                | 8     |
| OUTROS                 | 5     |
| TOTAL GERAL            | 125   |

| MOTIVO ASSOCIAÇÃO 2023 | TOTAL      |
|------------------------|------------|
| JURÍDICO               | 58         |
| UNIMED                 | 52         |
| EVENTOS                | 4          |
| OUTROS                 | 22         |
| <b>TOTAL GERAL</b>     | <b>136</b> |

As 136 novas filiações são fundamentais para também atenuar as desfiliações por uma série de motivos. No gráfico a seguir, mês a mês, estão os motivos apontados para desligamentos em 10 quesitos. O ano de 2023 contabilizou 50 desfiliações.



Por fim, o próximo gráfico traz a relação de desfiliações ano a ano, de 2020 a 2023. Fica demonstrando uma redução da quantidade em relação a 2020, ano de pandemia, mas um ligeiro aumento em relação a 2022. Nota-se que em alguns casos desfiliação não apontou motivo (em 2023).



## **6. SECRETARIA ATIVIDADES DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA**

### **1. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS**

- 20 Reuniões Diretoria Colegiada;
- 08 Reuniões Executiva;
- 04 Reuniões Conselheiros CREA-PR; (registradas no livro) realizadas 10
- 02 Assembleias Geral Ordinária;
- Assembleias diversas para negociação de ACT, PLR e CCT
- 03 Conselhos Deliberativo (ver)
- 01 Conselhos Deliberativo Extraordinário

### **3. AUDIÊNCIAS PROCESSUAIS/ MESAS REDONDAS**

A diretoria do Senge-PR participou de audiências jurídicas com empresas, TRT, MPT e MTE.

### **4. AUDIÊNCIAS PÚBLICAS**

A diretoria do Senge-PR participou de audiências públicas na ALEP e Câmaras Municipais.

### **5. REUNIÕES E EVENTOS COM O CREA-PR**

A diretoria participou de reuniões com o CREA-PR, dentre elas: Reunião de Inspeção, Comissão de Ética, Governança Cooperativa, Plenárias e outros assuntos.

### **6. CURSOS E PALESTRAS PROMOVIDOS PELO SENGE-PR**

O Senge-PR promoveu e participou de cursos e palestras, bem como fóruns, seminários.

## **7. REGIONAIS**

### **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL CASCAVEL**

#### **SUMÁRIO**

- ATIVIDADES INSTITUCIONAIS
- REUNIÕES E EVENTOS
- EVENTOS
- ATIVIDADES DE ROTINA DE ATENDIMENTO
- ATIVIDADES DIVERSAS

#### **ATIVIDADES DA REGIONAL CASCAVEL**

1. **ATIVIDADES INSTITUCIONAIS** | 03 Reuniões Ordinárias de Diretoria;

1. **ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA**

A Regional Cascavel realizou Assembleias Gerais Ordinárias e participou das etapas na Sede do Senge em Curitiba:

2. **REUNIÕES E EVENTOS**

A regional Cascavel participou de eventos com entidades de classe, CREA, CredCrea, sindicatos e Consenge.

3. **ATIVIDADES DE ROTINA DE ATENDIMENTO**

- Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas; Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas; homologações, Leitura e envio de e-mails, organização da sala; organização de eventos como palestras; contatos com empresas; contatos com associados; reuniões; suporte à diretoria Regional; serviços administrativos; cotações; serviços bancários; assessoria ao Senge Jovem; compra de lanches para diretoria; elaboração de atas de diretoria, AGEs e AGOs; elaboração de listas de presença; elaboração de pautas para reuniões; atendimentos no escritório; controle de despesas; elaboração da prestação de contas mensal do Senge-PR; elaboração da previsão orçamentária-

ria mensal e anual; relatório; pagamento de contas; compras; atendimentos.

#### **4. ASSUNTOS JURÍDICOS E DIVERSOS, ATENDIMENTO ASSOCIADOS, ATENDIMENTO NÃO SÓCIO, ATENDIMENTO EMPRESA**

### **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL FOZ DO IGUAÇU**

Ao longo do anos, diversas atividades foram realizadas pela regional, com destaque para:

#### **ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS**

- Apreciar e aprovar as contas do exercício de 2022;
- Apreciar e aprovar os relatórios de atividades de 2022;
- Eleição dos representantes para segunda etapa da AGO.
- Apresentação da relação de sócios;
- Fixação do valor das contribuições associativas e da contribuição sindical do Senge-PR para o exercício de 2024;
- Plano de trabalho para 2024;

#### **REUNIÕES ORDINÁRIAS DE DIRETORIA REGIONAL**

- Eleições do SENGE – alternativas.
- Campanha de Valorização dos Engenheiros na PMFI;
- Preparativos para eventual encaminhamento de acordo extrajudicial para a ação do SMP
- CONSENGE
- Reunião com o Diretor Geral do Parque Tecnológico Itaipu
- ACT – Itaipu
- Negociações ACT – Sanepar (contribuições e participação da base Foz);
- Negociações ACT – FPTI (status e perspectivas)



## **REUNIÃO CONSELHO DELIBERATIVO**

**AGEs ACT'S**

**CONSELHEIROS DO SENGE NO CREA PRESENTES EM  
TODAS AS REUNIÕES E PLENÁRIAS**

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL LONDRINA**

### **ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS**

**Eleições do Senge- PR**

**2 Participação nos Conselhos Deliberativos do Senge- PR**

**8 Reuniões Ordinárias de Diretoria Regional**

**7 Reuniões do Senge Jovem**

**5 Reuniões do Coletivo de Diversidade e Inclusão do Senge- PR**

**Reunião de conselheiros do Senge no CREA**

**Eventos/ Seminários/ Conferências**

**Atividades jurídicas** - Homologações

**Assuntos jurídicos** - Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas;  
Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas.

**Associados atendidos** - Via telefone e aplicativos de mensagens: Contribuição associativa, contribuição sindical, convênios com Unimed, eventos.

**Não associados atendidos** - Via telefone e aplicativo de mensagens: contribuição sindical, piso salarial, filiação.

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL SUDOESTE**

Ao longo do ano, a regional do Senge-Sudoeste participou de eventos como 49º EPEC, 32º Fórum de Inspetores, 16º EPEC, Palestra ministrada sob o título A Engenharia e seus desafios na construção de uma sociedade, na X SEAGRO, Participação na elaboração de propostas em relação à alteração do Plano Diretor do Município de Pato Branco, assembleias ordinárias regionais e estaduais do SENGE-PR, reuniões do CDER e de Inspetores, Governanças da Regional de Pato Branco do CREA-PR, Atendimento a dúvidas de profissionais e empresas com relação ao salário mínimo profissional, com extensão da consulta da Diretoria Regional.

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL MARINGÁ**

Ao longo de 2023, a regional do Senge-PR de Maringá participou e realizou diversos eventos como:

### **ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS E CONSELHO DELIBERATIVO**

### **REUNIÕES E AÇÕES DA DIRETORIA REGIONAL**

- Texto: Oportunidade histórica de construção de justiça e de soberania –
- Vídeos sobre o setor energético
- Reunião com Secretário de Aceleração Econômica de Maringá – Edson Scabora
- Reunião para construção de um Fórum Sindical e Popular em Maringá
- Reunião de Governança Cooperativa:
- Vídeo Reunião do IPPLAM
- Eleições Senge-PR 2023
- Evento de entrega registro do CREA em Paranavaí-PR, para novos profissionais de
- Visita à Expoingá com o Presidente (Ricardo Rocha) e com o prefeito de Maringá

- Reunião Agenda Parlamentar CREA/PR em Maringá, com a presença do ex-deputado e atual presidente brasileiro da Itaipu Binacional, Enio Verri.
- Reunião Grupo de Acompanhamento – GA da Revisão do Plano Diretor
- 8º Seminário Estadual do Programa de Apoio À Sustentabilidade das Entidades de Classe (PROEC) 4º Encontro Técnico de Lideranças do CREA/PR -
- Audiência Pública, Tema Privatização COPEL, com a presença do Deputado Adilson Chiarotto
- Café da Tarde com José Genuíno Neto
- Tema: A política brasileira
- Aula Pública (Ato Público) em defesa da COPEL em Paranavaí
- Posse Nova Diretoria da AMEA (Associação Maringaense dos Engenheiros Agrônomos)
- Audiência Pública: Consulta a população quanto a transformação de diversos Posse Nova Diretoria Senge-PR Gestão Triênio 2023/2026
- Encontro preparatório do 13º CONSENGE
- Reunião com representante da MÚTUA/CREA Rober Cordeiro
- Reunião com Álvaro Dias
- Posse da Nova Diretoria Regional de Maringá
- Workshop Paranaense de Flores e Plantas Ornamentais
- Solenidade de Posse da Nova Diretoria do SINTEEMAR
- Simpósio Cultivo de Morangos
- 5ª Conferência Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional
- Manifestação contra venda da COPEL e Revogação do Decreto 11307/22
- Simpósio de Citricultura no Noroeste do Paraná
- Simpósio de Bioinsumos no Paraná
- 13º CONSENGE (Congresso Nacional dos Sindicatos dos Engenheiros) /
- Visita ao Acampamento Dom Helder Câmara
- Visita do presidente do CREA/PR Ricardo Rocha ao SICREDI
- Reunião de Conselheiros do CREA/PR
- Encontro Sobre Fruticultura Orgânica – Desafios e Perspectivas
- Workshop de Comemoração de Aniversário aos 30 anos da COPVAVI

- Ato dos 30 anos da Copavi com autoridades presentes, Atividades Culturais e um grande almoço
- 9º EPEC – Encontro Paranaense de Entidades de Classe, 32º Fórum de
- Simpósio Paranaense de Manejo e Conservação de Solo e da Água

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL PONTA GROSSA**

A Regional de Ponta Grossa participou e realizou os seguintes eventos

### **1 – ASSEMBLEIAS GERAIS**

### **2 – REUNIÕES DE DIRETORIA REGIONAL :**

### **3 – Eleição do Senge-PR : As eleições ocorreram no dia 27/04/2023.**

### **4 – REUNIÕES DIVERSAS**

5 - **Atividades de rotina:** Atividades administrativas e suporte aos diretores, como: atendimento, ligações e envio de e-mails para sócios e diretores, serviços de banco e correio, impressão, formatação de atas, fechamento mensal de caixa, etc.