SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17 | Maio/2022

EXPEDIENTE

Foto: Pixabay

ESPECIAL DIA DO TRABALHO

TE CANSAS, MAS NÃO SE ENTREGUE

O esgotamento profissional é uma realidade dos novos tempos e precisa ser encarado de frente. Em uma sociedade com fixação em desempenho e resultados, demonstrar fadiga pode ser considerado fraqueza. Este é o tema do Jornal do Senge-PR. Esta edição traz duas entrevistas abordando a Síndrome de Burnout do ponto de vista mental e legal. *Pág 7 e 11*

REVOGUE

A reforma trabalhista trouxe prejuízos à classe trabalhadora. *Pág 2*

ORGANIZAÇÃO

As contas e atividades do Senge são aprovadas em AGO. *Pág 4*

SENGE RECOMENDA

É possível se desconectar do trabalho ou deixar os problemas em casa? *Pág 21 e 22*

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

Foto: Marcos Santos/USP

EDITORIAL

Reforma trabalhista deve ser revogada

Em outubro de 2017, semanas antes de entrar em vigor a Lei nº 13.467/2017 (que instituiu a chamada "Reforma Trabalhista"), o então Ministro da Economia do Governo Michel Temer, Henrique Meirelles, deu entrevista afirmando que a nova legislação "deve gerar mais de 6 milhões de empregos". A principal bandeira dos defensores da Reforma era a da 'modernização', uma vez que afirmavam que as relações de trabalho regidas pela CLT na época eram engessadas em razão da inflexibilidade do texto legal.

Esta modernização seria concretizada através da flexibilização de diversos direitos garantidos anteriormente pela via legal, pela flexibilização das regras-limite ao poder de negociação coletiva com os Sindicatos obreiros, pela limitação da forma de atuar da Justiça do Trabalho, pela admissão de negociação individual (empregador-trabalhador) acerca de diversos aspectos do contrato de trabalho, pela criação de novas modalidades de contratação e pela regulamentação de outras (contrato intermitente e terceirização, respectivamente), dentre outras medidas.

Contudo, passados mais de cinco anos da aprovação da "Reforma Trabalhista", os milhões de emprego não surgiram, e o que se verificou, de fato, foi a visão realista defendida pelas entidades sindicais à época do processo de aprovação da Lei nº 13.467/2017: a Reforma veio para retirar direitos, atacar as organizações coletivas de trabalhadores e, especialmente, precarizar o mundo do trabalho.

Com as regras mais flexibilizadas, houve um incentivo ao crescimento do mercado informal de trabalho (seja através da prestação de serviços de forma autônoma, seja através da prestação de serviços mediante a abertura de uma pessoa jurídica pelo trabalhador – o fenômeno chamado de 'pejotização), sendo que, conforme levantamento realizado em novembro de 2021, praticamente metade da força de trabalho ativa atualmente (48,7% da população ocupada não possui vínculo formal de emprego), sendo que aqueles que possuem vínculo formal sofrem diariamente com uma legislação que deixa cada vez mais aspectos da prestação de serviços ao arbítrio do empregador (como a possibilidade de estabelecimento de acordo individual para a compensação de jornada, a possibilidade de estabelecimento de banco de horas, a possibilidade de reversão do ocupante de cargo de confiança sem a incorporação da gratificação, dentre outros).

CONFIRA O EDITORIAL NA ÍNTEGRA

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

Encontro contou com modelo híbrido de participação. Foto: Manoel Ramires

ORGANIZAÇÃO

Aprovados os relatórios de Atividades e Financeiro do Senge-PR de 2021

Profissionais se reuniram em Assembleia Geral Ordinária e Conselho Deliberativo

Meio presencial, meio virtual. A diretoria estadual do Senge-PR se reuniu no fim de abril para avaliar e aprovar as contas e atividades da entidade em 2021. O debate ocorreu dentro da Assembleia Geral Ordinária, em sua segunda etapa. O Conselho Deliberativo também se reuniu no formato híbrido para debater vacâncias na diretoria, eleições suplementares e organização da entidade. O encontro ainda contou com uma palestra de Emerson Urizzi Cervi, Doutor em Ciência Política e Professor associado do Departamento de Ciência Política da UFPR. Ele fez uma análise da conjuntura eleitoral no Brasil e no Paraná.

SAIBA MAIS CLICANDO AQUI

CONFIRA FOTOS NO NOSSO FACEBOOK

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

Entrada da Copel KM3. Foto: Divulgação

TRANSPARÊNCIA

Senge-PR encaminha ofício à diretoria de Governança, Riscos e Compliance da Copel

12 questionamentos. Essa é a quantidade de indagações que o Senge-PR fez ao setor de Governança, Riscos e Compliance da Copel. O ofício com essas perguntas foi encaminhado no fim de abril após uma série de investigações ser aberta pelo Ministério Público e Tribunal de Contas. Os procedimentos versam sobre indicações de diretores, conflitos de interesses, privatização da Copel Telecom e falta de transparência nas terceirizações.

"O sistema de transparência poderia estar sendo falho ao não coibir a fuga de expertise e informações estratégicas da Copel, o que poderia trazer prejuízos financeiros e à imagem da empresa de energia paranaense, cujo maior acionista votante é o povo do Paraná", diz o ofício da entidade.

Tão logo a Copel responda o documento, a entidade dará repercussão dos esclarecimentos. ■

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

SE APOSENTOU? SAIBA COMO ENGORDAR O COFRINHO

Jurídico do Senge-PR convoca profissionais aposentados para recalcular os valores iniciais recebidos

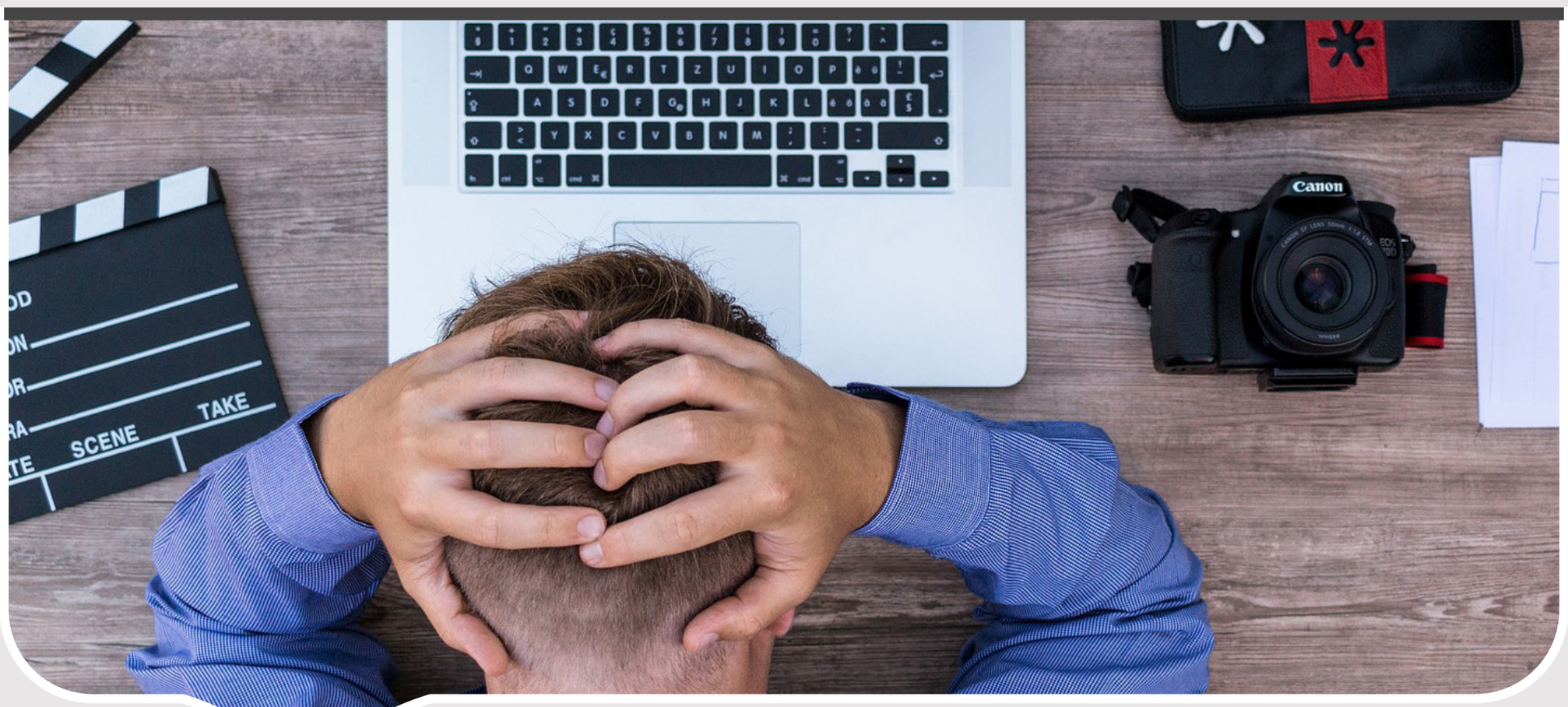
AGENDE UM HORÁRIO
juridico@senge-pr.org.br

SENGE-PR

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022



Existem estudos que apontam a redução da jornada de trabalho como sendo responsável por um aumento na produtividade dos trabalhadores. Foto: Pixabay

DIREITOS

Síndrome de Burnout tem remédios jurídicos

O esgotamento profissional pode ser prevenido em cláusulas de negociações coletivas

A Síndrome de Burnout é caracterizada pela exaustão extrema, estresse e esgotamento físico decorrente do excesso de trabalho. Também é conhecida como "Síndrome do Esgotamento Profissional". É comum em profissionais que atuam sob pressão, com metas muito altas e prazos curtos. Desde 1º de janeiro de 2022 é considerada uma doença ocupacional pela Organização Mundial da Saúde (OMS). Para enfrentá-la, existem procedimentos psicológicos e também "remédios jurídicos". Nesta conversa com Anderson Dionisio, especialista em Direito do Trabalho e advogado do escritório Trindade e Arzeno, que presta assessoria para o Senge-PR, ele esclarece sobre onde as "dosagens de direitos" devem ser aplicadas para prevenir a síndrome. Ainda discute a síndrome no contexto da pandemia, observando o retorno ao trabalho presencial e também o trabalho remoto, bem como o "direito a se desconectar".

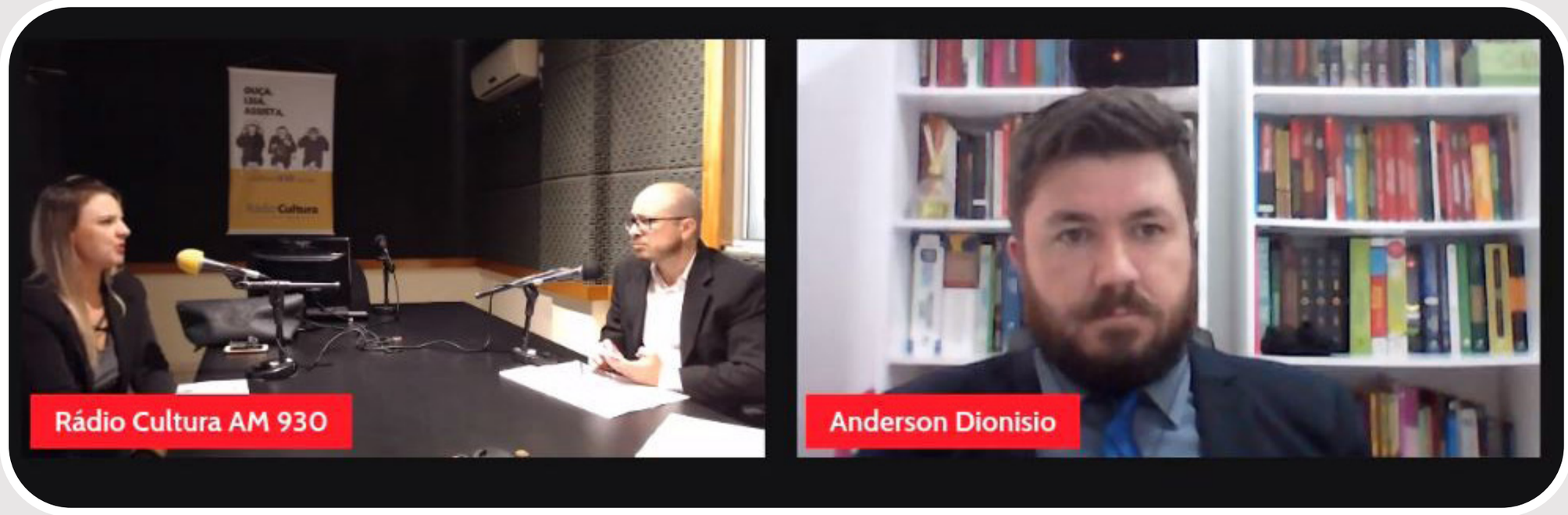
Confira um trecho.

SENGE-PR: Como colocar na pauta das negociações coletivas e individuais cláusulas que previnam ou inibam o esgotamento profissional?

Anderson Dionisio: A atuação sindical para tentar coibir situações de esgotamento profissional, no âmbito de negociações coletivas, pode se dar através do fortalecimento de cláusulas que regulamentam o controle de jornada (como forma de evitar que os trabalhadores realizem jornadas extenuantes); por meio do estabelecimento de cláusulas que estabeleçam multas para a empresa no caso da prática de assédio moral (que, como visto, guarda alguma relação com a Síndrome de Burnout no ambiente de trabalho); por meio da proposta de regulamentação de um comitê interno para acompanhamento de denúncias envolvendo situações de assédio moral. ■

LEIA A ÍNTEGRA DA ENTREVISTA ▶

Imagem: Reprodução



SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

Emerson Cervi vê governador com um pé próximo de cada canoa. Foto: Divulgação

ENTREVISTA

Eleições sem surpresas

Especialista prevê disputa concentrada em candidatos e poucos temas

Uma eleição "surpreendentemente previsível". Essa é a previsão de Emerson Urizzi Cervi, Doutor em Ciência Política e Professor associado do Departamento de Ciência Política da Universidade Federal do Paraná (UFPR). Nesta entrevista, ele esclarece o que é terceira via, restringe a disputa nacional a dois candidatos, a pauta econômica e de costumes, vê amplo favoritismo do governador do Paraná e comenta sobre o papel dos sindicatos no pleito eleitoral.

Para ele, o atual presidente e o líder das pesquisas devem levar a disputa até o fim e sem espaço para um outro nome. "Os dois primeiros, juntos, somam 90% de votos. Por outro lado, o uso do termo terceira via é equivocado. Estamos falando de terceiro, quarto ou quinto colocados nas pesquisas. Terceira via é outra coisa. É o candidato que aparece ao longo da campanha e cresce tomando votos de um dos melhores colocados. Terceira via surge pelo meio, não pelos extremos", contextualiza.

Cervi ainda avalia que o debate será centrado em dois temas. "Os candidatos tentarão pautar a eleição pelos temas nos quais eles têm mais vantagem. Bolsonaro tem vantagem no tema costumes, Lula tem vantagem nos temas econômicos e sociais pelo retrospecto de seu governo. Falta saber o que será mais importante para o eleitor em 2022", pondera. ■

CONFIRA A ENTREVISTA NA ÍNTEGRA NO SENGE-PR ▶

Teste no TSE assegura segurança das urnas. Foto: Abdias Pinheiro/SECOM/TSE

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

BEM ESTAR

Esgotamento mental e físico reduzem produção no trabalho

A jornada "casa, trabalho, casa" ganhou uma nova companhia com a pandemia de Covid-19. A necessidade de isolamento e a mudança na legislação trabalhista permitiram a adoção do trabalho remoto. Nesta condição, a casa vira o local de trabalho, o trabalho não acaba quando se está em casa. Isso aconteceu com 10% da população, segundo estudo da Ibre/FGV. Essa falta de separação pode ser fundamental para o aumento da Síndrome de Burnout. Tanto que a enfermidade entrou para a lista da Organização Mundial da Saúde e um levantamento mostrou que 44% dos entrevistados disseram estar mais esgotados profissionalmente durante a pandemia.

ASSOCIADOS AO SENGE-PR TEM **40% DE DESCONTO NA IDEALCLIN**

Diante disso, o Senge-PR firmou convênio com a IDEALCLIN - Espaço Multidisciplinar, que é uma clínica especializada em saúde mental e bem estar, além de realizar trabalho preventivo em empresas. É desta clínica que o Sindicato entrevistou a psicóloga Vilma Grossl. Nesta conversa ela fala sobre a síndrome, seus sintomas e o perfil do público mais vulnerável ao esgotamento profissional.

"Há muito preconceito com a maioria das nossas dificuldades, principalmente quando se trata do nosso emocional".

SENGE-PR: As pessoas têm direito a se desconectar do trabalho? Qual é a importância disso?

Vilma Grossl: Sim, as pessoas têm esse direito, desde que seja verificado algum tipo de prejuízo em seu rendimento, causado pelo ambiente de trabalho. A saber, a síndrome de Burnout entrou para classificação de doença ocupacional neste ano. Por isso, as empresas precisam atentar-se a isso e trabalhar a prevenção.

SENGE-PR: Assédio Moral pode levar a pessoa a ter Síndrome de Burnout ou é equivocada essa relação?

Vilma Grossl: Assédio moral pode contribuir sim para o desenvolvimento da SB. Tudo que envolve o ambiente de trabalho e suas ligações. ■

CONFIRA NA ÍNTEGRA A ENTREVISTA ▶

Psicóloga Vilma Grossl participa do Senge Play. Foto: Manoel Ramires

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

Presidente do Senge-PR reafirma a responsabilidade do movimento e cobra proposta do Tecpar. Foto: Manoel Ramires

MOBILIZAÇÃO

Devagar quase parando no Tecpar

Pelo menos duas horas e meia de paralisação e recado dado. Os profissionais do Tecpar não estão dispostos a ficar esperando a boa vontade do Governo do Estado para honrar seus compromissos. A manifestação ocorreu em 20 de abril e sinalizou a necessidade urgente do Instituto implementar a incorporação dos reajustes atrasados dos últimos quatro anos, além de apresentar o calendário de indenização relativo aos meses não pagos. Segundo o Tecpar, até maio sai tudo.

Para sair, a pressão deve ser mantida. Os trabalhadores deram prazo para que a proposta seja finalizada até 10 de maio. Após isso, uma nova conciliação deve ser agendada. Caso o texto não seja favorável, uma nova paralisação está agendada para 17 de maio. Enquanto isso, o estado de greve segue mantido.

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

O QUE ESTÁ EM DISCUSSÃO

Na pauta está a reclamação contra o calote: o descumprimento de Legislação Trabalhista – reajustes salariais pendentes de 4 (quatro) convenções coletivas de trabalho, respectivamente 3%, 5%, 2,5% e 8,9%; igualmente, a correção do vale refeição nesses períodos; também pendente, triênio. Os trabalhadores apontam que têm perdas de 5 salários e 3 mil em vale alimentação não recebido por conta do calotaço. Unidos, eles reforçam o discurso: "Governador, faça o pix". ■

SAIBA MAIS AQUI ▶

Foto: Manoel Ramires

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

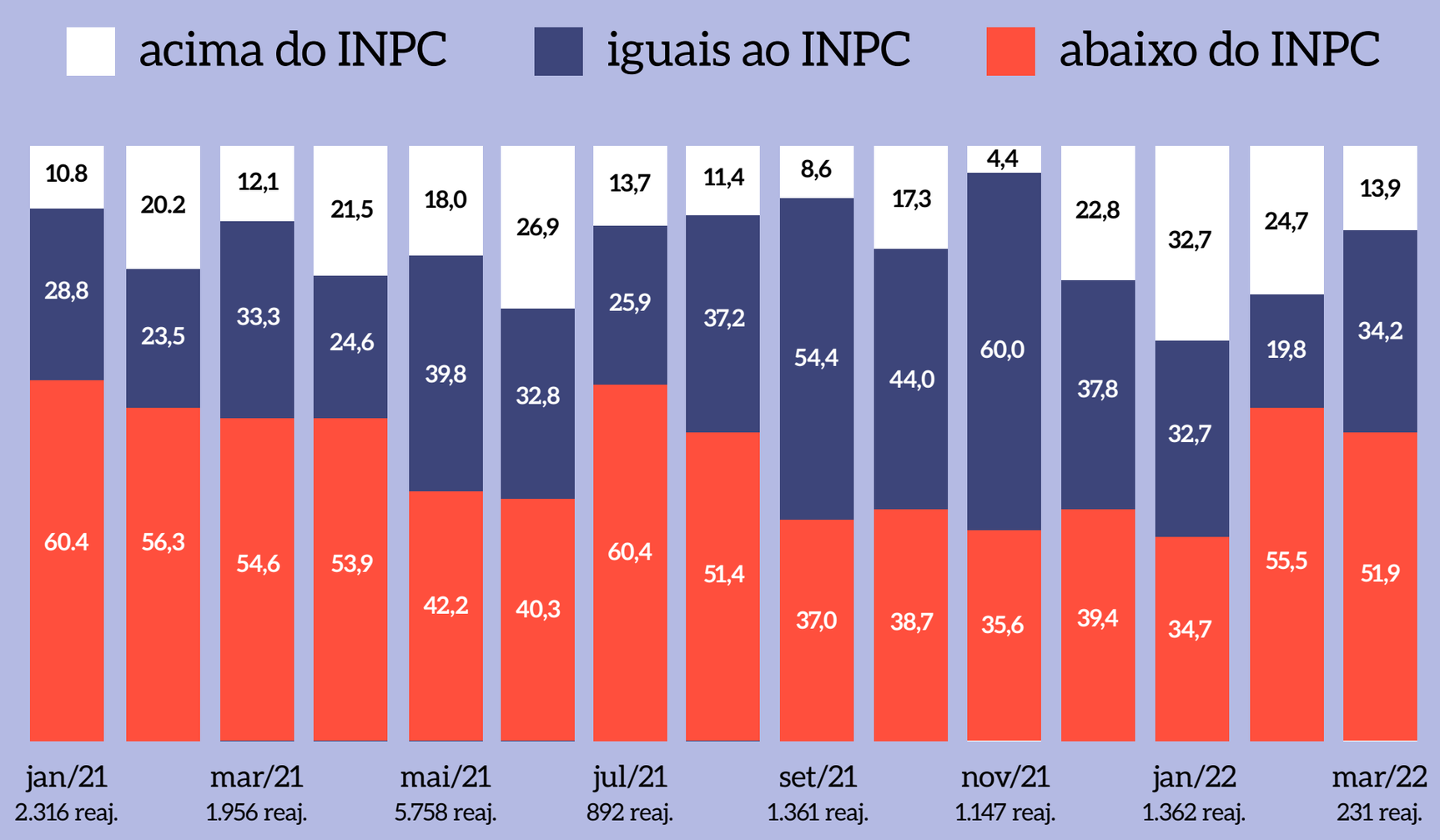
O DADO

51,9%

Este é o índice de reajustes abaixo da inflação para o mês de março de 2022. Isso representa pelo menos 231 negociações em que a classe trabalhadora sequer conseguiu repor as perdas dos últimos doze meses. O levantamento é feito pelo DIEESE, a partir de análise do INPC medido pelo IBGE. Os números ainda mostram que as negociações trabalhistas têm sido desfavoráveis. Em fevereiro, 55% dos reajustes foram abaixo da inflação. Em janeiro, 34,7%.

Segundo a análise, apenas 13,9% das negociações conquistaram aumentos reais para o mês de março. Em grande medida, os acordos ruins refletem o aumento do custo de vida da população. "A inflação elevada e crescente ainda é fator negativo para o desempenho das negociações salariais no Brasil. Com a elevação dos preços em 1,71% em março, sempre segundo o INPC, o valor do reajuste necessário para as categorias com data-base em abril será de 11,73%, o mais alto no período analisado", pontua o DIEESE.

Distribuição dos reajustes salariais, em comparação com o INPC-IBGE por data-base (em %) – Brasil



Fonte: Ministério do Trabalho e Previdência. Elaboração: DIEESE. Situação em 08/04/2022

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

O DADO | JURÍDICO

R$ 22,3 milhões

A atuação do Departamento Jurídico do Senge-PR reverteu em ganhos para os associados. Em 2021, profissionais receberam R$ 22.324.357,60 como reflexo de **ações judiciais**. Os valores foram pagos a 356 engenheiros. Apenas um profissional recebeu R$ 600 mil. Além das ações coletivas, a entidade entrou com 30 ações individuais no ano passado.

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

A IMAGEM

Estudantes do curso de Agronomia da UFPR visitam o Senge-PR

Foto: Luciana Santos/Senge-PR

No dia cinco de abril, a sede do Senge-PR, em Curitiba, recebeu os estudantes do curso de Agronomia da UFPR (Universidade Federal do Paraná) para uma palestra sobre o Sindicato, ministrada pelo diretor-financeiro do Senge-PR, Carlos Roberto Bittencourt.

Não troque o certo pelo duvidoso

TENHA UNIMED

Segurança e confiança de verdade

Condições exclusivas para associados do **Senge-PR**

ANS - nº 312720

Vamos conversar?

(41) **3224-7536**
(41) **99936-1011**
filiacao@senge-pr.org.br

GRUPO VITAL
ANS - nº 417785

SENGE-PR

CUIDAR DE VOCÊ. ESSE É O PLANO.
Unimed Paraná

SAC 0800 041 4554 **Deficientes auditivos** 0800 642 2009 **Ouvidoria** www.unimed.coop.br/parana/ouvidoria

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

Foto: Manoel Ramires/Senge-PR

NEGOCIAÇÕES

PLR de 2022 da Copel deve ser paga nos próximos dias

Valores foram aprovados na AGO da empresa, no dia 29 de abril

De forma similar ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) assinado em 2020, o ACT específico para a Participação Lucros e/ou Resultados, também assinado em 2020, tem duração de dois anos, cobrindo os anos de 2021 e 2022. Isso significa que os critérios do pagamento da PLR 2022, que deve acontecer nos próximos dias, já foram definidos e encontram-se no Acordo registrado no início de 2021, **disponível aqui**. O pagamento pode ser feito em até 60 dias após a aprovação na Assembleia Geral Ordinária da empresa, que aconteceu no dia 29 de abril, mas tradicionalmente a Copel realiza os depósitos logo após a AGO.

No lugar das rodadas de negociação, nos anos de 2021 e 2022, o Senge-PR participou de uma reunião quadrimestral adicional com a discussão de itens administrativos. Com o término da vigência dos atuais ACTs em 2022, as negociações para a celebração dos próximos Acordos devem ser iniciadas no segundo semestre deste ano.

A FRASE

“Continue indo para o espaço, nós vamos continuar a nos sindicalizar”

– Christian Smalls, presidente do primeiro sindicato independente de trabalhadores da Amazon

Foto: Andrea Renault/AFP/Getty Images

A frase faz referência ao bilionário e dono da Amazon Jeff Bezos que, depois de sua viagem ao espaço, agradeceu aos clientes e funcionários da empresa por financiarem a extravagância.

SENGE-PR RECOMENDA

Tudo sobre o amor: novas perspectivas

bell hooks. 272 páginas. Editora Elefante.

O que é o amor, afinal? Será esta uma pergunta tão subjetiva, tão opaca? Para **bell hooks**, quando pulverizamos seu significado, ficamos cada vez mais distantes de entendê-lo. Neste livro, primeiro volume de sua Trilogia do Amor, a autora procura elucidar o que é, de fato, o amor, seja nas relações familiares, românticas e de amizade ou na vivência religiosa. Na contramão do pensamento corrente, que tantas vezes entende o amor como sinal de fraqueza e irracionalidade, **bell hooks** defende que o amor é mais do que um sentimento – é uma ação capaz de transformar o niilismo, a ganância e a obsessão pelo poder que dominam nossa cultura. É através da construção de uma ética amorosa que seremos capazes de edificar uma sociedade verdadeiramente igualitária, fundamentada na justiça e no compromisso com o bem-estar coletivo.

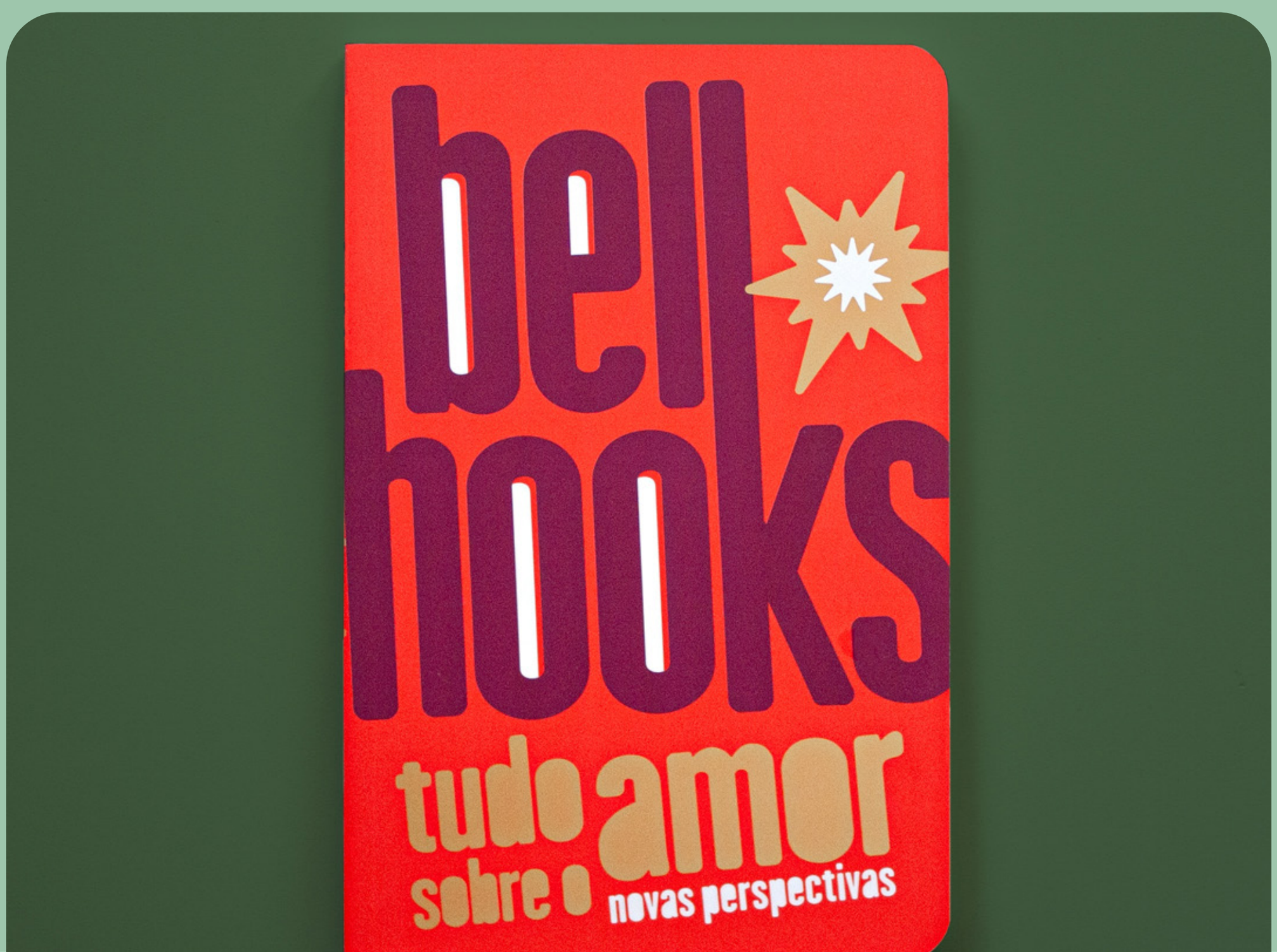


Imagem: Divulgação

SENGE-PR RECOMENDA

Ruptura

Dan Erickson. AppleTV+.

Ruptura acompanha Mark (Adam Scott), líder de uma equipe de funcionários de um escritório que divide cirurgicamente as memórias dos trabalhadores, separando as lembranças pessoais das profissionais. Quando está na empresa, Mark não se lembra de quem é fora do trabalho, e vice-versa. O procedimento promete criar um balanço perfeito entre a vida pessoal e a profissional, mas o resultado são trabalhadores perpetuamente presos aos seus postos de trabalho, que nunca conheceram o exterior do prédio em que laboram, já que a divisão cria uma personalidade que só é despertada dentro dos limites da empresa. Enquanto o Mark exterior começa a desconfiar das práticas da empresa que o emprega, o Mark interior passa a questionar sua existência quando seu melhor amigo na empresa é demitido, desaparecendo para sempre sem nenhum aviso prévio ou possibilidade de despedida.

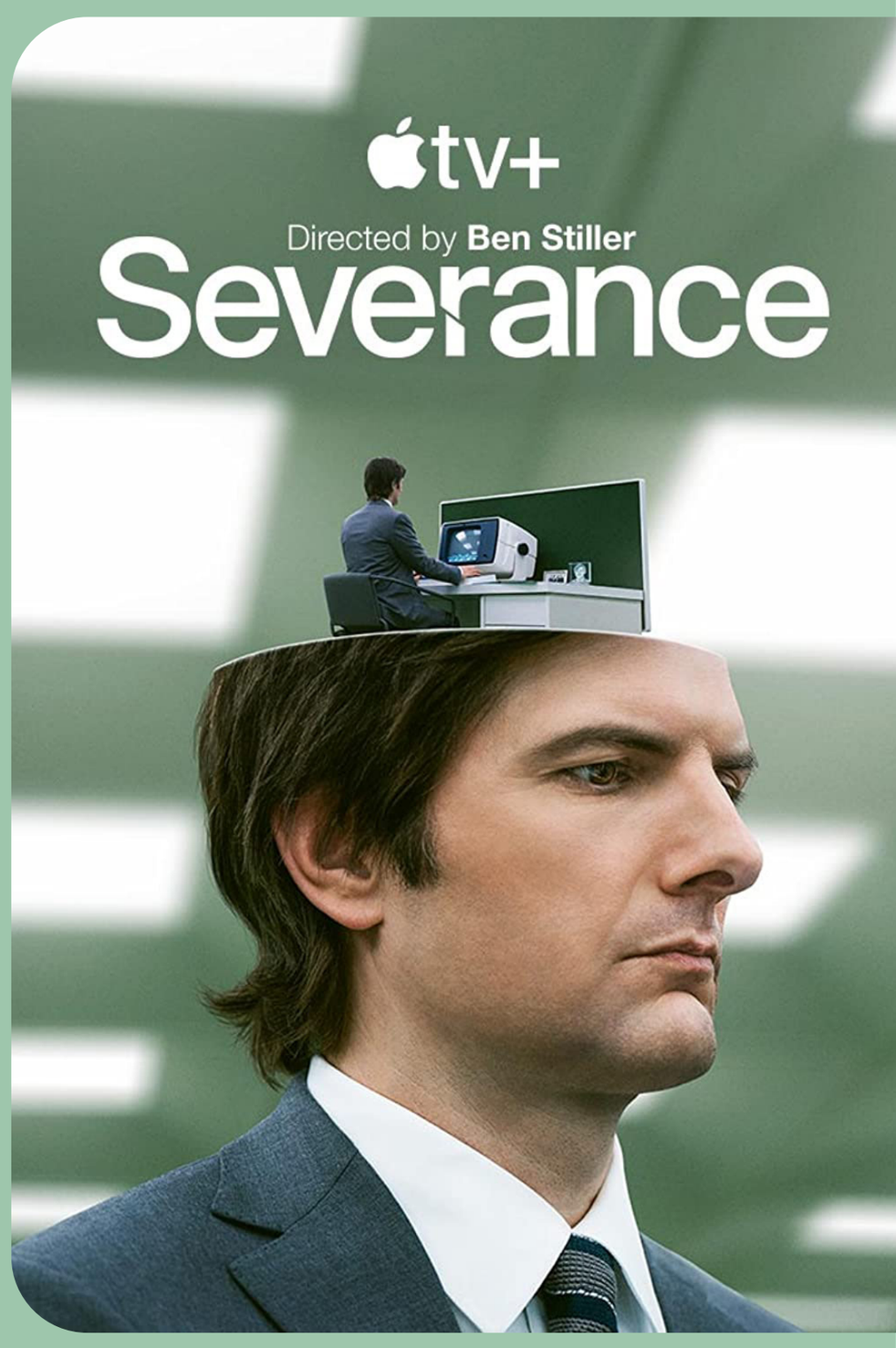


Imagem: Divulgação

Tem um livro, filme ou seriado para recomendar? Escreva para imprensa@senge-pr.org.br e apareça no próximo Jornal do Senge-PR!

SENGE-PR

JORNAL DO SENGE-PR

Edição 17
Maio 2022

COLETIVO DE MULHERES

Lugar de mulher é onde ela quiser. Inclusive na engenharia.

No mês da mulher, o Coletivo de Mulheres do Senge-PR arrecadou absorventes higiênicos para doar ao Coletivo Você Não Está Sozinha, que atua prestando assistência para mulheres em situação de vulnerabilidade, entre as quais estão as privadas de liberdade e egressas do sistema prisional. Para marcar a ação, as engenheiras que doaram receberam uma camiseta com os dizeres **Lugar de mulher é onde ela quiser. Inclusive na engenharia.**

Maria Cristina Graf,
Engenheira Civil

Losani Perotti,
Engenheira Agrônoma

Mary Stela Bischof,
Engenheira Agrônoma

Ágatha Branco Santos,
Engenheira Cartógrafa

Natureza, diversão, conforto e tranquilidade em um espaço especialmente projetado para você viver momentos felizes. Assim é o **Hotel Estância Betânia**: em meio ao verde, oferece completa estrutura para uma **estada inesquecível**.

Localizado na área rural de Colombo, a 25 km do Centro de Curitiba. O hotel conta com acomodações aconchegantes e espaços destinados ao LAZER, EVENTOS SOCIAIS E EMPRESARIAIS

A diária é completa com deliciosas refeições campestres: **café da manhã, almoço, café da tarde** e **jantar**. Além de você aproveitar toda nossa estrutura de lazer.

Reservas:

41 99175-7797
contato@estanciabetania.com.br

HOTEL ESTÂNCIA BETÂNIA

www.estanciabetania.com.br