

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2023



## **SUMÁRIO**

**1. INTRODUÇÃO | página 3**

**2. DEPARTAMENTO JURÍDICO | página 4**

**3. NEGOCIAÇÃO | página 8**

**4. COMUNICAÇÃO | página 14**

**4.1 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMUNICAÇÃO, EIXO DE ASSESSORIA DE IMPRENSA / PROJETOS E COLETIVOS INSTITUCIONAIS | página 22**

**5. DEPARTAMENTO INFORMÁTICA E FILIAÇÕES | página 26**

**6. SECRETARIA: ATIVIDADES DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA | página 34**

**7 REGIONAIS | página 41**

**CASCADEL | página 41**

**FOZ DO IGUAÇU | página 44**

**LONDRINA | página 52**

**SUDOESTE | página 55**

**MARINGÁ | página 56**

**PONTA GROSSA | página 67**

## 1. INTRODUÇÃO

SENGE-PR Unido e Forte: da Resistência à Reconstrução. O nome da nova gestão iniciada no meio do ano representa bem o período de 2023. Após anos de resistência e ataques à classe trabalhadora, o sindicato permaneceu unido e se fortaleceu trazendo novos membros à diretoria colegiada e às regionais. Pela primeira vez na história, a entidade conta com uma vice-presidenta, a Engenheira Cartógrafa e de Agrimensura Ágatha Branco. Além disso, seu quadro tem 35% de mulheres na direção, enquanto na engenharia tem 18%, demonstrando a preocupação com a igualdade de gênero e condições que se intensificaram neste ano. Destaca-se a intensificação dos trabalhos por parte do Coletivo de Mulheres, do novíssimo Comitê Diversidade e Inclusão, além da reestruturação do Senge Jovem, que é uma ótima oportunidade dos estudantes de terem acesso a direitos e debates sobre o futuro.

Um sindicato forte e resistente foi fundamental para as lutas travadas ao longo do ano. Atuação intensa em mesas de negociação, na justiça e na política para garantir valorização profissional, remuneração digna, direitos sociais e soberania. Dentre tantas lutas, destaque para a Copel, privatizada pelo Governo do Paraná, mas com grande rejeição, encabeçada pelo Senge-PR. Ainda se destacam a atuação do Senge-PR no combate de acordos atrasados e descumprimento de garantias trabalhistas.

São esses pontos presentes neste relatório de atividades da sede do Senge-PR e de suas 6 regionais. Este documento mostra a evolução das filiações tendo como ganchos principais o jurídico e o Plano de Saúde, as atividades desempenhadas pelos departamentos e os assuntos que despertaram interesse da categoria.

## 2. DEPARTAMENTO JURÍDICO

### 1. ATENDIMENTOS

Média de 46 engenheiros atendidos por mês no sindicato.

Dentro da média estão os atendimentos do plantão jurídico do escritório (administrativo, previdenciário e trabalhista) e realizados pelo jurídico interno.

Em 2023, mantivemos o formato de atendimentos presenciais e remotos (ligação telefônica ou videochamada).

Ano	Número de atendimentos trabalhistas
2017	116
2018	60
2019	50
2020	49
2021	64
2022	118
2023	171

Nota-se um considerável aumento nos atendimento trabalhistas. Aqui o aumento decorreu de matérias diferentes dentro do Senge. Tais como o PDV da Copel, as execuções de ações do CREA-PR e do ParanaEducação. A licença prêmio, no IDR – Emater - para os celetistas - também gerou procura nos plantões.

#### Principais assuntos das áreas de atendimento jurídico:

- Aplicação de reajuste salarial
- Concessão de gratificações
- Concessão de promoções
- Concessão de progressão
- Percentual de honorários advocatícios
- 
- Descumprimento da legislação trabalhista por parte das empresas

- Regra de pagamento do salário mínimo profissional
- Reajuste salarial após a decisão do STF em congelar o SMP
- Valores a receber das execuções em andamento
- Entrega e consulta de documentação para processos administrativos ou judiciais

Em 2023, os atendimentos previdenciários tiveram uma redução considerável:

Ano	Número de atendimentos previdenciários
2019	103
2020	88
2021	73
2022	83
2023	30

Sugere-se a realização de mais lives e textos informativos sobre as questões previdenciárias para que retomemos os atendimentos dos últimos anos.

### **1.1 ATENDIMENTOS POR E-MAIL**

Média de 131 e-mails respondidos por mês do jurídico interno.

Assuntos: salário mínimo profissional, reajuste do SMP após o congelamento definido por parte do STF, PDV da Copel, dúvidas sobre jornada de trabalho dos engenheiros, informações sobre contratação dos profissionais, exigência de homologação no sindicato, regras para acordo na rescisão de contrato, andamento das ações, atendimento jurídico, percentuais de contratação da assessoria, dúvidas sobre aposentadoria, requisitos para reconhecimento de tempo especial.

## **2. LIVES, VÍDEOS E PROGRAMAS DE RÁDIO SOBRE TEMAS DE DIREITO DO TRABALHO E DIREITO PREVIDENCIÁRIO**

Participação da assessoria jurídica na abordagem dos seguintes temas:

1. Tema 942 – possibilidade de conversão do tempo especial em comum no serviço público.
2. Licença especial no serviço público do Estado do Paraná;
3. Live sobre o PDV da COPEL.

### **3. AÇÕES JUDICIAIS INGRESSADAS**

Foram propostas 116 ações em 2023:

- Trabalhista: 84
- Administrativo: 10
- Previdenciário: 22

Verifica-se um aumento muito superior no número de ações dos últimos anos, principalmente da área trabalhista. Destaca-se que, das 84 ações ingressadas, 69 tratam de salário mínimo profissional

### **4. VALOR REVERTIDO EM AÇÕES JUDICIAIS**

Valor total revertido aos engenheiros: R\$ 59.171.100,51.

Os valores foram pagos a 271 engenheiros.

Uma redução na quantidade de engenheiros que receberam valores de ação, se comparado a 2022, porém um aumento de 2,5% nos valores revertidos aos profissionais.

A ação que teve o maior impacto foi a da Sanepar, que trata do complemento de salário.

Para se ter uma ideia, cerca de R\$ 1,8 milhões foram revertidos a um único engenheiro.

<b>Ações Judiciais</b>	<b>Valores e beneficiários</b>
2018	R\$ 5.687.175
2019	R\$ 3.821.709,20
2020	R\$ 131.569.760,38
2021	R\$ 22.324.357,60
2022	R\$ 57.691.823,00
2023	R\$ 59.171.100,51
<b>Engenheiros contemplados</b>	<b>Quantidade</b>
2018	73 profissionais
2019	357 profissionais
2020	513 profissionais
2021	356 profissionais
2022	350 engenheiros
2023	271 engenheiros

### **3. NEGOCIAÇÃO**

Em 2023, o Senge-PR defendeu fortemente, em acordos e convenções, garantias como aumento salarial e ganho real. Foram 5 Convenções e 12 Acordos fechados. Das categorias negociadas nas convenções, quatro tiveram ganhos reais. Com relação ao ACT, os ganhos reais foram para 6 negociações. Não foram contabilizados reajustes abaixo da inflação do período de data-base.

#### **1. CONVENÇÃO COLETIVA**

**SESCAP-PR** - Os salários dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados, a partir de 01 de junho de 2023, com um percentual de 4,8% (quatro vírgula oito por cento), a ser aplicado sobre os salários de junho de 2022 (salários estes já corrigidos com o percentual integral firmado na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023). Mantido as cláusulas anteriores sem perda de benefícios. (Índice 2022- 11,8973%) data-base da categoria em 01º de junho.

**Ganho real de 1,8%.**

**SICEPOT** - A partir de 1º de junho de 2023, os salários serão reajustados pelo índice de 5,5% (cinco inteiros e cinquenta décimos por cento) a ser aplicado sobre os salários vigentes em 1º de junho de 2023, até o limite de R\$ 10.624,91. Os salários de valor superior a este limite serão reajustados de acordo com a política salarial empregada pela empresa assegurando-se o acréscimo de, no mínimo, R\$ 553,91 (quinhentos e cinquenta e três reais e noventa e um centavos) por ser este o valor resultante da aplicação do índice de 5,5% (cinco inteiros e cinquenta décimos por cento) sobre o valor de R\$ 10.624,91. Mantido as cláusulas anteriores sem perda de benefícios. (Índice 2022- 11,9%).Data-base da categoria em 01º de junho.

**Ganho real de 2,5%.**

**FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO** - Os integrantes da categoria abrangida por esta convenção coletiva de trabalho terão os salários fixos, ou a parte fixa dos salários mistos, reajustados em 1º de junho de 2023, mediante a aplicação do percentual de 3,74% (três vírgula setenta e quatro por cento) sobre os salários vigentes em 1º de



junho de 2023. Mantido as cláusulas anteriores sem perda de benefícios. (Índice 2022- 11,9%) . Data-base da categoria em 01º de junho.

**Ganho real de 0,74%.**

**CONSTRUÇÃO CIVIL (SINDUSCON-PR)** - CCT com validade de 2 anos. A partir de 1º de dezembro de 2023, as empresas representadas pelo Sindicato Patronal concederão, para os seus empregados, o reajuste de 4,14% (quatro vírgula quatorze por cento) sobre os salários vigentes em 1º de junho de 2022, até o limite equivalente ao salário mínimo profissional, sendo que a parte excedente será objeto de livre negociação entre as partes. Sem pagamento dos retroativos (Índice 2022- 3%) . Data-base da categoria em 01º de junho.

**Ganho real de 1,14%**

**SINAENCO** - Os salários dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados de forma fracionada, a ser aplicado sobre os salários de maio de 2022 (salários estes já corrigidos com o percentual integral firmado na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023), da seguinte forma: a. 3,8%(três vírgula oito por cento) sobre o salário de maio de 2022,até R\$ 7.500,00(sete mil e quinhentos reais); b. 3,5% (três vírgula cinco por cento) sobre o salário de maio 2022, de R\$ 7.500,00(sete mil e quinhentos reais) até R\$ 15.000,00(quinze mil reais) c. 3% (três por cento) sobre o salário de maio de 2022, acima de R\$ 15 mil (Índice 2022- 4,50%). Data-base da categoria em 01º de maio.

**Sem ganho real.**

## **2. ACORDOS COLETIVOS**

**FUGRO** - Tendo a realidade atual de mercado, acordam os signatários deste acordo coletivo na concessão do reajuste salarial de 05% (CINCO POR CENTO), a partir de 01 de abril de 2023. (Índice 2022- 2%). Data-base da categoria em 01 de abril.

**Ganho real 1,14%**

**COHAB** - A Companhia de Habitação Popular de Curitiba – COHAB-CT concederá aos seus empregados efetivos (não se incluem nesta cláusula os funcionários comissionados que tiveram sua remuneração inicial vinculada à grade salarial da Prefeitura Municipal de Curitiba), reajuste a partir de 01 de outubro de 2023 com base no Índice INPC/IBGE 3,74% (três vírgula setenta e quatro por cento), acumulado no período de 01 de junho de 2022 a 31 de maio de 2023, aplicados sobre os salários do mês de junho de 2023. (Índice 2022- 3%) Data-base da categoria em 01º de junho.

**Sem ganho real.**

**PROGRESS RAIL** - Para os empregados cujos salários vigentes em outubro de 2022 alcançaram até R\$13.000,00 (treze mil Reais) será aplicado o reajuste de 5% (cinco por cento). (Índice 2022 - 10,78%) Data-base da categoria em 01º de outubro.

**Ganho real de 0,86%.**

**ENGEFOTOS** - Os salários dos empregados no âmbito da representação do presente Acordo Coletivo de Trabalho, serão reajustados pelo valor resultante da aplicação do percentual acumulado de 5% (cinco por cento) sobre os salários praticados no mês de Maio de 2022. (Índice 2022- 10%) Data-base da categoria em 01º de junho.

**Ganho real de 2%.**

**COMPAGAS** - Os empregados da COMPAGAS terão seus salários reajustados em 01/04/2023 em 4,36% (quatro vírgula trinta e seis por cento) sobre os salários vigentes no mês de março de 2023. (Índice 2022- 11,73%) Data-base da categoria em 01º de abril.

**Ganho real de 0,53%.**

**SANEPAR-** Em 01/03/2022, os salários nominais praticados em 28/02/2022 serão reajustados em 10,80%, reajuste a ser aplicado na remuneração base (códigos 6154, 100, 108, 557 e 115), referindo-se ao zeramento do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) relativo ao período de 01/03/2021 a 28/02/2022. PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em face do ajustado e consoante o disposto no inciso XXVI do artigo 7º da CF/88, as partes dão por reconstituídos os salários até 28/02/2022. CLÁUSULA QUINTA - MANUTENÇÃO ACT 2023/2024 Ficam mantidas todas as cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho para o período de 01/03/2023 a 29/02/2024, ficando reajustadas todas as cláusulas a partir de 01/03/2023 pelo INPC, referindo-se ao zeramento do índice oficial relativo ao período de 01/03/2022 a 28/02/2023. (Índice 2022- 10,80%) Data-base da categoria em 01º de março.

**Em 2023 não houve ganho real. Índice do INPC de março de 2023 - 4,36%**

**CREA-PR - MANUTENÇÃO ACT 2023/2024.** Ficam mantidas todas as cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho para o período de 01/03/2023 a 29/02/2024, ficando reajustadas todas as cláusulas a partir de 01/03/2023 pelo INPC, referindo-se ao zeramento do índice oficial relativo ao período de 01/03/2022 a 28/02/2023. (Índice 2022- 11,73%). Índice do INPC de abril de 2023 - 3,83%.Data-base da categoria em 01 de abril.

**Ganho real de 2%.**

**LACTEC -** O LACTEC reajustará a partir de 1º de agosto de 2023 os salários dos empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicando o índice de 3% (três por cento) sobre os salários base nominais, vigentes em 31/07/2023 e devidos a partir de 1º de agosto de 2023, o índice de reajuste ora aplicado é referente ao período de 1º de agosto de 2022 à 31 de julho de 2023. (Índice 2022- 5%). Data-base da categoria em 01 de agosto.

**Sem ganho real.**

**SIMEPAR** - O Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná - SIMEPAR reajustará retroativamente a partir de 01 de junho de 2023 com um percentual de 4,80%, a ser aplicado sobre os salários de maio de 2023. (Índice 2022- 11,8973%) Data-base da categoria em 01 de junho.

**Ganho real 1,8%.**

**COPEL** - Ficam mantidas todas as cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho para o período de 01/10/2023 a 30/09/2024, considerando como percentual de reajuste para o programa de alimentação do trabalhador (cláusula décima quinta), auxílio educação (cláusula décima sexta), auxílio à pessoa com deficiência (cláusula décima oitava) e ajuste salarial, a partir de 01/10/2023, o INPC acumulado no período de outubro de 2022 a setembro de 2023. (Índice 2022- 7,19%) Data-base da categoria em 01º de outubro.

**Sem ganho real.**

**ITAIPU** - O salário do mês de outubro de 2023 será corrigido, a partir de 1º novembro de 2023, pelo índice geral do IPCA dos últimos 12 meses medido pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, referente ao período compreendido de 01.nov.2022 a 31.out.2023. (Índice IPCA 2022- 6,47%) Data-base da categoria em 01º de novembro. **Índice do IPCA de novembro de 2023 - 4,819%.** Além do reajuste inflacionário, o ACT prevê, a título de adicional por tempo de serviço (anuênio) será pago 1% (um por cento) sobre o salário base do empregado para cada ano completo de serviços prestados à ITAIPU.

**Sem ganho real, mais 1% no salário.**

**URBS** - Os salários base dos Empregados da URBS serão reajustados em 1º de maio de 2022, no índice de 12,47% aplicados sobre os salários do mês de abril de 2022, devendo ser pago de maneira retroativa no período de 1º de maio de 2022 até 30 de abril de 2023. Parágrafo Primeiro: Os salários base dos Empregados da URBS serão reajustados em 1º de maio de 2023, no índice de 3,83% aplicados sobre os salários do mês de abril de 2023, devendo ser pago de maneira retroativa no período de 1º de

maio de 2023 até a data da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho. Acordo fechado por 2 anos. Data base 01 maio.

**Sem ganho real.**

## 4. COMUNICAÇÃO

### QUAL O OBJETIVO DA COMUNICAÇÃO SINDICAL?

Conectar as entidades com os trabalhadores e assim gerar mais engajamento nas lutas da categoria. Para isso, usa de diversas ferramentas de comunicação digital e impressa.

### COMO TRABALHA UM PROFISSIONAL DA COMUNICAÇÃO SINDICAL

O acúmulo de funções é uma característica dos jornalistas sindicais. Não se trata de apenas escrever, editar, fotografar, editar, filmar, editar, publicar nas redes sociais, compartilhar o conteúdo em grupos.

O profissional desempenha em seu cotidiano:

- **Assessoria de imprensa:** mantendo relação com profissionais de comunicação tanto divulgando pautas como atendimento aos pedidos de conteúdo.
- **Jornalista:** Apuração e edição de conteúdo informativo para a publicação de canais próprios e parceiros.
- **Assessor Político:** intermediando o contato com outras entidades sindicais, patrões, entidades de classe, partidos políticos, parlamento.
- **Suporte diretoria:** lives, mesa de negociação, audiência pública

### O TRABALHO DE CAMPO DO PROFISSIONAL

#### Cases de sucesso: Itaipu

Atividades desenvolvidas: Assessoria política, assessoria de imprensa, suporte à diretoria.

MULTA ANTES DA NEGOCIAÇÃO | ACIMA DE R\$ 500 MIL

RESULTADO APÓS NEGOCIAÇÃO | 40 PARCELAS DE R\$ 3967,95

Assessoria Política (Contato com deputados e diretores)

Assessoria de imprensa (contato com funcionários)

Suporte à diretoria (documentos e mesa de negociação)

### **Cases de sucesso: Luta da Copel**

Atividades desenvolvidas: Produção de jornal - Textos para sites e imprensa - vídeos - fotos. Carro de som.

Suporte à diretoria. Análise de relatórios e textos técnicos.

Assessoria Política: Planejamento e execução de audiência pública e ofícios políticos, Governo Federal, BNDES.

**Destaque: Participação da presidência do Senge-PR em audiência com ministro da Economia, Fernando Haddad.**

### **Cases de Sucesso: Show Rural Coopavel Cascavel**

Atividades desenvolvidas: Matérias, vídeos e áudios focando a engenharia agrônoma, a produção de alimentos sem transgênicos, pesquisa e agroecologia.

### **Destaque:**

**[www.senge-pr.org.br/noticia/o-papel-dos-engenheiros-agronomos/](http://www.senge-pr.org.br/noticia/o-papel-dos-engenheiros-agronomos/)**

### **Cases de Sucesso: Eleições e Posse da Diretoria**

Atividades desenvolvidas: Identidade de campanha. Definição das diretrizes. Produção de conteúdo. Divulgação de conteúdo. Identidade de posse. Organização da posse: (identidade, materiais, equipe, em parceria com funcionários). Roteiro das regionais, produção de vídeo. Produção de discurso. Apresentação de posse regionais. Textos e imagens.

Suporte à diretoria. Produção de discurso de posse à presidência e regionais. Construção do roteiro.

Assessoria Política: Convite às autoridades e confirmação de presença

**Destaque: A campanha e posse deu visibilidade a um sindicato moderno, atuante e inclusivo.**

## **Unimed**

Atividades desenvolvidas: Após a identificação do potencial do Plano de Saúde, reuniões foram realizadas com a comunicação da Unimed, Grupo Vital, equipe do Senge-PR para aumentar a promoção da parceria. Foi dada a iniciativa do disparo de E-mail marketing semanal com base em conteúdo produzido pela Unimed e medição do que atraia nosso público alvo. Eventos específicos foram realizados. Se instituiu o “Calendário de Saúde”, com publicações de materiais valorizando a parceria e dentro da Agenda Nacional de Saúde.

A Unimed traz tanto filiados novos, como converte filiados ao plano de saúde, e concede valores pelo número de vidas contratadas

**Destaque: Recorde de filiações no Novembro Azul com Podcast e mais de 20 mídias diferentes ao longo do mês.**

Ponto Crítico: O orçamento da entidade não prevê orçamento para campanha em parceria com o Plano de Saúde (brindes e anúncios).

## **Caso Lula**

Assessoria Política: Inclusão da presidência do Senge-PR no evento de lançamento “Itaipu mais que energia” com o presidente Lula. Evento era restrito a parlamentares e assessorias.

## **Relação com outros sindicatos**

Assessoria Política: Dentro do conceito de dar visibilidade a diversas lutas, estreitamos relação com sindicatos majoritários, promovendo atividades juntas: lives, assembleias híbridas, mobilizações presenciais.

**Destaques: Coletivo Sindical e Reajustes financeiros Tecpar, Cohapar, Lactec, URBS.**

## **ROTINAS**

Boletim Profissional (áudio) | Boletins por empresas e setores (segundo semestre 2023)



Senge Unimed (primeiro e segundo semestre 2023)

Senge na Rede (segundo semestre 2023)

E-Destaque (segundo semestre 2023)

Monitoramento das redes e Business (segundo semestre de 2023)

Preparação e realização de lives

Reportagens

Criação e divulgação de materiais gráficos

Produção de artigos | Editoriais

Assessoria de Imprensa

Audiências públicas

## **RELAÇÃO COM SETORES DA ENTIDADE**

O trabalho da comunicação passa essencialmente pela transversalidade com outros setores da entidade. Essa relação é necessária para receber, filtrar, dar resposta e vazão às necessidades da diretoria, associados e possíveis novas filiações.

## **TRIPÉ DA FILIAÇÃO: JURÍDICO | CONVÊNIO/PLANO DE SAÚDE | NEGOCIAÇÃO/LUTA**

### **ACIMA DE 208 em 2022 e 2023**

**2023 | Atuação direcionada para o tripé da comunicação:** Formação, Comunicação e Trabalho de base

Diagnóstico feito pela equipe de TI, comunicação e convênios em 2022 identificou quais eram os temas que mais traziam filiação ao sindicato. A partir daí, campanhas e materiais exclusivos foram produzidos focando atingir esse público em: matérias, boletins com contatos, redes sociais e eventos presenciais.

A percepção é: Ações jurídicas do Senge-PR, campanhas relacionadas à atividade fim de luta e plano de saúde atraem o interesse da base.

Sobre o assunto, ver relatório: “**DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA E FILIAÇÕES**”.

### **PERFIL PROFISSIONAL ENGENHARIA**

81,1% homens

18,9% mulheres

### **Filiações**

86,8 homens 2509

13,2% Mulheres 383

### **2022 e 2023**

208 filiações

104 Unimed

65 Jurídico

### **IDADE MÉDIA**

45 anos Homens | 41 anos Mulheres

### **MAIS FILIADOS**

IDR - Emater | Sanepar | Copel | Itaipu

### **PROFISSÕES**

Civil 37% | Agronomia 12% | Eletricista 11,48% | Mecânica 10,59%

### **CAMPANHAS PERMANENTES | CAMPANHAS PERENES**

Ao longo do ano, algumas campanhas são desenvolvidas de forma permanente ou pontualmente, dentro de um calendário da entidade. Além disso, campanhas rápidas podem ser desenvolvidas.

### **Campanha Permanente**

**Valorização profissional** | Segue o calendário de dias comemorativos do CREA-PR e Confea. Postagens específicas em redes sociais.

**Senge Saúde Unimed** | Criado em 2023, segue o calendário de saúde do Ministério da Saúde e campanhas nacionais públicas de saúde (e Unimed).

Março 08/03 - Dia Internacional da Mulher

Abril 08/04 - Dia Mundial de Luta Contra o Câncer

Maio | MAIO AMARELO | Segunda sexta-feira de maio (9/05)

Junho | JUNHO VERMELHO | 14/06 - Dia Mundial do Doador de Sangue

Julho | JULHO AMARELO | 28/07 - Dia Mundial de Luta Contra as Hepatites Virais

Setembro | SETEMBRO DOURADO | Câncer infanto-juvenil (data a definir)

Outubro OUTUBRO ROSA | Câncer de mama - Palestra a definir

Novembro NOVENBRO AZUL - Diabetes 17/11 Dia Mundial de prevenção ao câncer

de próstata 27/11 - Dia Nacional de Luta contra o Câncer de Mama

Dezembro

DEZEMBRO VERMELHO - Aids | 01/12 - Dia Mundial de Luta Contra a Aids

<https://www.gov.br/saude/pt-br/assuntos/saude-de-a-a-z/c/calendario-da-saude/calendario-da-saude>

**Aniversário Senge-PR | 6 de abril de 1935**

**11 Dezembro | Dia do Engenheiro - Planejar campanha**

**Campanha de Lutas | Valorização Profissional {Fisenge}** | Ao longo do ano, o Senge-PR participa de diversas negociações e acordos coletivos. Além da luta da sua base, a entidade se soma a outras lutas com outras lideranças da sociedade. No entanto, a entidade não realiza uma campanha de lutas anual com algum tema específico que unifique a engenharia, agronomia e geociências, bem como estatutários, celetistas, PJ, entre outros. Essa descontinuidade não unifica, em muitas vezes, pautas relacionadas a cláusulas econômicas, manutenção e ampliação de direitos, defesa de conquistas.

**Convênios** | Dar mais visibilidade às parcerias em boletins específicos, ida a campo, brindes e promoções. Buscar novas parcerias (ver com o setor)

**Jurídico** | Realização de seis eventos ao longo de 2024 (Lives, debates, materiais gráficos e impressos (ver com o setor)

Aposentadoria

Salário Mínimo

Adicionais

Ações Coletivas e Individuais

Reconhecimento de tempo especial para aposentadoria, tanto CLT quanto estatutário.

Manual de Direitos

### **Carta de oposição:**

2022 - 229

2023 - 286

A entidade recebe “pacificamente” cartas de oposição, sem tentar diminuir a quantidade ou reverter esses profissionais. A única “barreira” a ela é a exigência de que sejam entregues em curto prazo de tempo e presencialmente.

Para o próximo ano, a proposta é realizar um projeto/campanha envolvendo as áreas (negociação, recepção, TI e comunicação) com vistas a reter e converter associados.

Passos:

- 1) Identificar se são as mesmas pessoas nos dois anos
- 2) Desenvolver roteiro para call center das cartas de 2022/2023 | O que o sindicato fez e vem fazendo
- 3) Questionário para novas cartas de oposição (o que leva a assinarem - aplicar com 2022 e 2023?)
- 4) Entrega de materiais específicos na entrega de novas cartas de oposição
- 5) Call center e campanhas específicas com descontos e outros benefícios para novas cartas de oposição.

**Filiação** | Atrair campanhas específicas ao tripé de filiações e campanhas perenes. Criar protocolo de filiação para eventos presenciais e virtuais (gargalo).

**Unimed:** Principal carro chefe de filiação, estreitar ainda mais a relação propondo eventos em parceria mês a mês e divulgando eventos, promoções e informações.

Gargalo: ausência de verba para realização de campanha

**Comissão 90 anos** | Criação de Conselho para definir calendário de eventos e produção de conteúdo. Festa, podcast, documentário, livro etc

**Eleições 2024** | Elencar comissão (diretoria) para planejar eventos presenciais e virtuais com foco nos temas que podem pautar a eleição: infraestrutura, público x privado, mobilidade urbana, alimentos etc. DEBATE ENTRE CANDIDATOS

**A OPINIÃO** | Um artigo de fundo mensal abordando um tema, pesquisa, investigação e inovação na Engenharia.

## **OUTROS GARGALOS E DESAFIOS**

Novo site do Senge-PR (ferramentas internas e externa)

Reformar e equipar o auditório

Ampliação da base cadastral, estamos trabalhando com a mesma, faz mais de 3 anos.

Produção de conteúdo para agronomia

Traduzir conteúdos e reportagens em conteúdos mais simples atrativos

Produção de podcast mensais com materiais especiais

Consolidação dos comitês e coletivos, associando a pauta trabalhista

Emissor de informação: canais. Divulgação rápida em redes sociais, listas de e-mail marketing. Ampliação do banco de dados.

Receptor: Feedback base: resposta rápida e informativa

Calendário publicizado das negociações para realização de campanhas e encaixe em campanha de lutas

Planejamento para atuação no período de eleições municipais

Desafios: SMP | Copel e Sanepar | perda associados por conta de ações | carta de oposição

Mais visibilidade às regionais

Orientações para os funcionários sobre política e estrutura organizativa. Definição de metas e resultados. Reuniões mensais ou bimestrais

## **4.1 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMUNICAÇÃO, EIXO DE ASSESSORIA DE IMPRENSA / PROJETOS E COLETIVOS INSTITUCIONAIS**

**Marco temporal:** Segundo semestre de 2023 ao primeiro semestre de 2024:

### **JUNHO:**

Início do vínculo e adaptação empregatício com o Senge-PR.

### **AGOSTO:**

Auxílio na organização dos Comitês temáticos do Senge-PR, familiarização com o Coletivo de Mulheres, entendimento do Senge Jovem e Redes sociais do Senge-PR. Elaboração da proposta de retorno do Senge Jovem, diálogo com os grupos e reuniões com ex-participantes do projeto. Desejo dois novos produtos para o programa "Prêmio Jovens Talentos da Engenharia" e a proposta de mentoria para o projeto. Criação do GT de trabalho e de um grupo com ex-membros com caráter consultivo na elaboração e redefinição das ações. Além das ações cotidianas de comunicação, neste mês também foram definidos os membros oficiais do GT de trabalho que também optaram por manter as quintas-feiras dedicadas aos trabalhos de retomada do Senge Jovem. O grupo contou com 17 pessoas e com 5 pessoas comparecendo ativamente nas reuniões agendadas.

### **SETEMBRO:**

O foco do mês de setembro foi direcionado às ações do coletivo de mulheres, que optou por fazer uma ação mais robusta no mês de outubro em alusão à luta de conscientização e prevenção do câncer de mama. Neste mês, foi criado o enxoval de comunicação para divulgação do evento. Outubro foi dedicado à realização do evento "Senge Outubro Rosa", com uma ação por semana promovida pelo coletivo. Na primeira semana, foi realizada uma ação de abertura no Senge-PR, no auditório, com aproximadamente 50 mulheres, e três convidadas para tratar o tema, conscientizar. Na segunda semana, uma live sobre a proposta foi realizada, em formato interativo, para falar sobre assédio e caminhos para engenheiras, agrônomas e geocientistas

lidarem com pressões em espaços majoritariamente masculinos. Na terceira semana, uma atenção maior foi direcionada para a campanha de arrecadação de absorventes realizada pelo coletivo de mulheres do Senge, com mais publicações na rede. Como êxito, três caixas grandes (aproximadamente 300 pacotes) de absorventes foram enviados para uma Casa de estudante, cujo perfil de moradoras é de alta vulnerabilidade social. A ação também teve como objetivo apresentar o projeto "Senge Jovem" e atrair novas participantes do sexo feminino.

#### **NOVEMBRO:**

O coletivo Diversidade e o Senge Jovem retornaram para evidência, ambos com ações segmentadas para seus respectivos públicos. O Comitê Diversidade promoveu lives formativas sobre direitos da população LGBT no ambiente de trabalho. O Comitê diversidade passou a fazer encontros sequenciais para tratar de ampliação, objetivos e expansão da proposta. O GT do Senge Jovem oficializou os coordenadores, propôs diretrizes mais claras para a proposta e convidou os diretores das regionais para conhecer a ação a auxiliar na construção em busca da regionalização desse novo modelo. Uma ideia de evento de relançamento também foi construída e para ampliar o engajamento, um café foi realizado com representantes de centros acadêmicos. Simultaneamente, a elaboração de um formato de evento foi sendo construído e apresentado ao GT. Aprovado, o relançamento do Senge Jovem aconteceu fechando o mês de novembro, acompanhando isso também foram relançados produtos de comunicação: vídeo institucional do programa / nova identidade visual e placas de reconhecimentos para ex-participantes que se dedicaram ao fortalecimento do projeto. O evento contou com aproximadamente 100 pessoas.

**DEZEMBRO:** Fechamento das ações e organização interna.

#### **COMITÊ DIVERSIDADE**

Ações do Comitê Diversidade e Inclusão em 2024:

Maio: Criação do Comitê.

Junho: Palestra com Toni Reis, Professor Doutor em Educação - Ativista LGBTI+; palestra com a psicóloga da Secretaria de Saúde, Patrícia Müller, sobre a importância da auto aceitação.

Agosto: Reunião interna com novos membros.

Setembro: Apresentação de ofício ao Crea-PR para criação do Comitê Regional, apresentação de uma proposta na Criação do Comitê Diversidade no Congresso da Fisenge.

Novembro: Participação da Parada da Diversidade no Rio de Janeiro.

Dezembro: Reunião de fechamento das propostas e ações do comitê.

## **COLETIVO DE MULHERES**

Alinhamento de atividades para o Coletivo de Mulheres para 2023

### **Janeiro 2023**

- 18/01/2023 – Primeira agenda para organização de atividades

### **Março**

- Mulheres que constroem o Sindicato
- 08/03/2023 – Dia Internacional da Mulher
- Agenda com diretoras para entrevista para o Senge-PR
- Podcast com as diretoras
- Matéria com as mulheres presidentes de SENGES
- Evento presencial com a deputada estadual Ana Júlia e a Advogada Gisele Cantergiani
- Mobilização para o Prêmio Enedina do CreaPR- sendo duas indicadas do Senge-PR premiadas

### **Julho**

- Início do planejamento para o segundo semestre do Coletivo de Mulheres



- 06 de julho participação do evento de solenidade comemorativa dos 15 anos do Coletivo de Mulheres da Fisenge e 10 anos dos quadrinhos da engenheira Eugênia , no Rio de Janeiro
- Participação do Coletivo de Mulheres na retomada do Comitê da Juventude – Senge Jovem

## **Agosto**

- Reunião do Coletivo de Mulheres – retomada para o segundo semestre
- Definimos Reuniões mensais – todas as primeiras segundas feiras
- Ajustes de calendários para redes sociais
- Apoio ao Comitê Diversidade

## **Setembro**

Consenge 2023

## **Outubro**

- Evento de Outubro (Outubro Rosa):
- Evento presencial no Senge-PR – primeira semana de outubro
- Panfleto, Ecobags e produção de vídeo
- Articulação com a Unimed – brindes
- Articulação Unicred - brindes
- Articulação Casa da Estudante Universitária de Curitiba – ação de doação de Absorventes
- Mobilização para as Eleições do conselho Municipal
- EPEC – Comitê de Mulheres 26 e 27 ( Edilene)

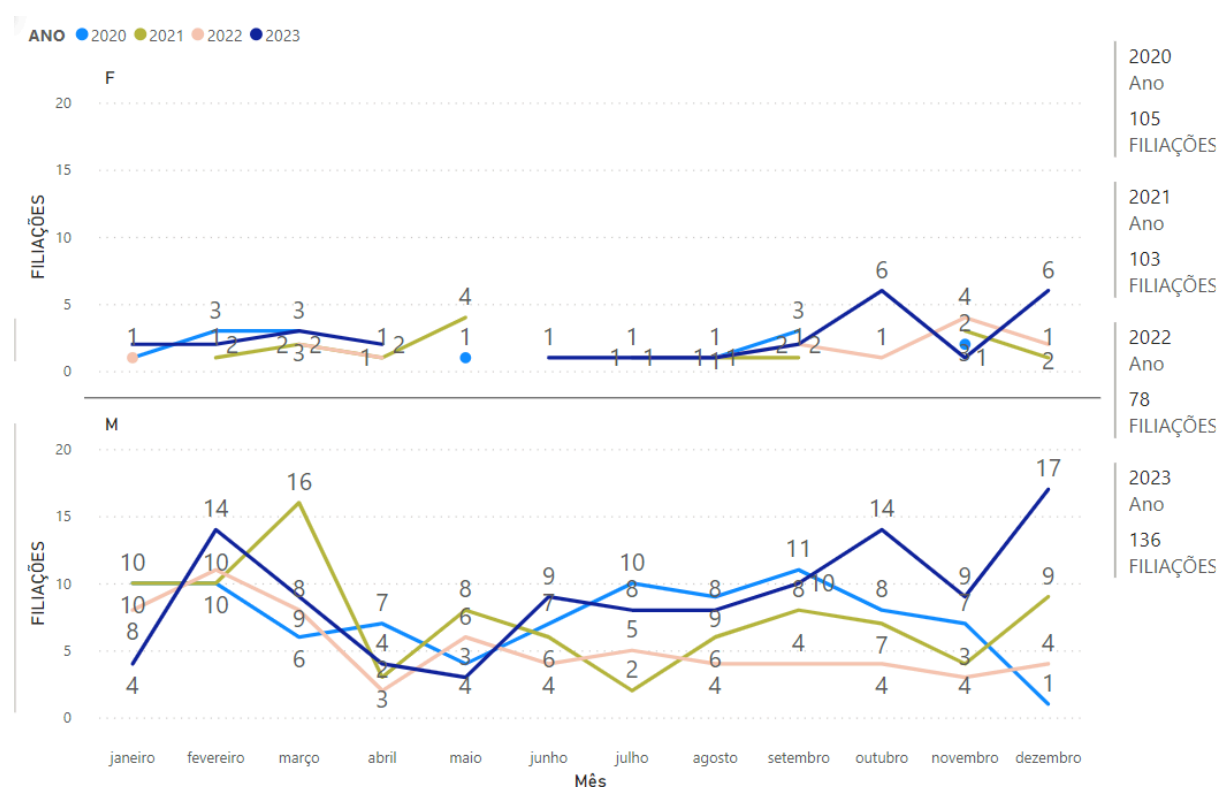
## **Novembro 2023**

- Acompanhamento da Edilene nas empresas para Imersão do coletivo nas empresas

## 5. DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA E FILIAÇÕES

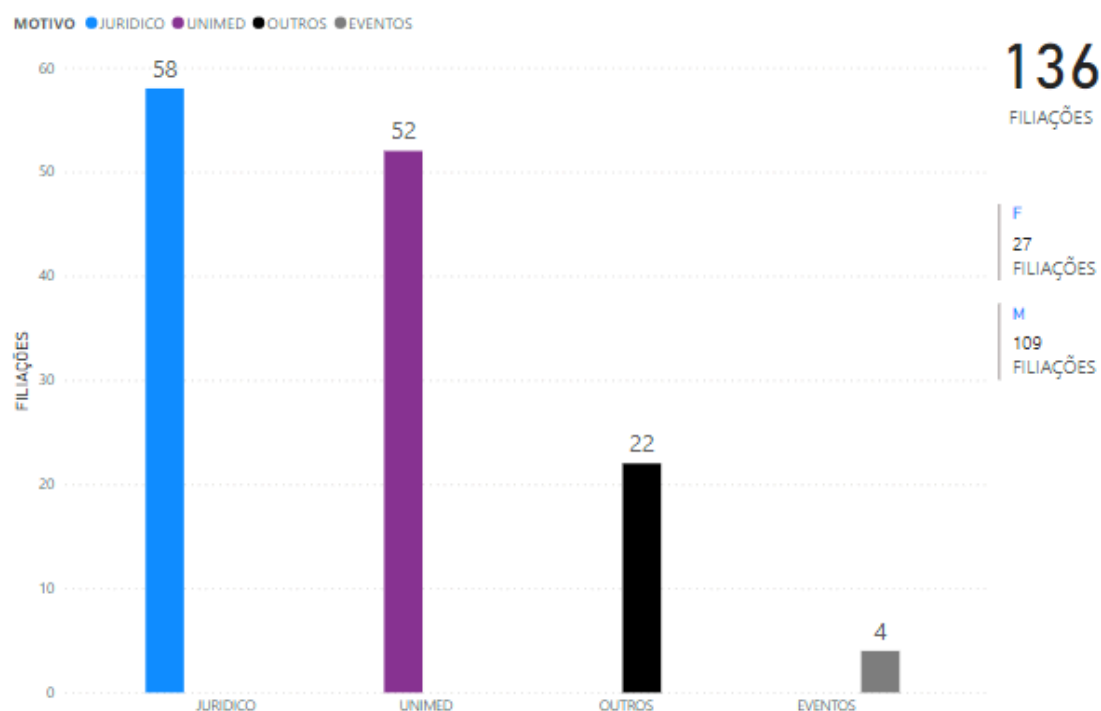
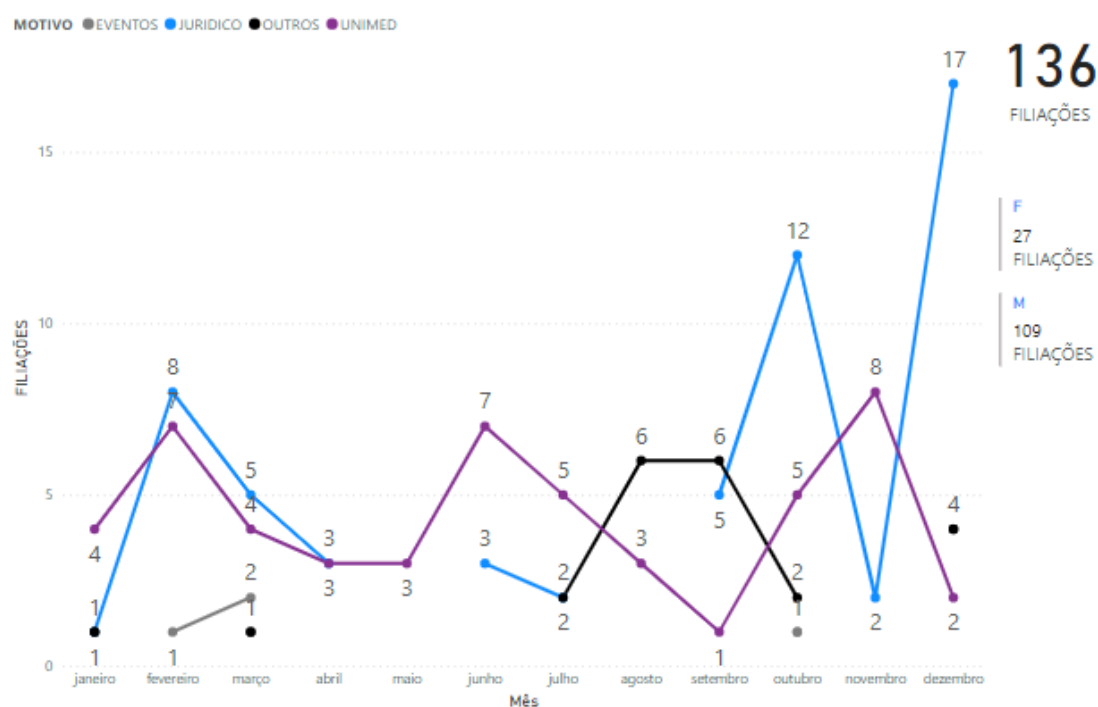
**FILIAÇÕES E INOVAÇÕES** | Em 2023, as atividades do sindicato seguiram com atendimento presencial e virtual, mantendo contato com a base via canais diretos como e-mail, WhatsApp e telefonemas, adotando uma abordagem híbrida.

As campanhas de associação, centradas nos serviços oferecidos pela entidade, convênios e parcerias, impulsionam essa abordagem híbrida. A divulgação desses benefícios contribuiu para manter uma crescente no número de associados ao Senge-PR, mesmo após a identificação e separação dos “jubilados”, isso em comparação a anos anteriores. O gráfico abaixo mostra as filiações à entidade nos anos de 2020 a 2023, mostrando um crescimento de quase o dobro de novas filiações em relação a 2022.



Outra característica notada para o ano é a importância da divulgação de ações e convênios que envolvam, principalmente, o Departamento Jurídico e o Convênio com a Unimed. Das 136 novas filiações, esses dois setores foram os mais indicados

como áreas de interesse do sindicato, conforme gráficos 2 e 3 abaixo . Destaque para os meses de novembro e dezembro, que tiveram campanha de filiação por conta de ação coletiva.



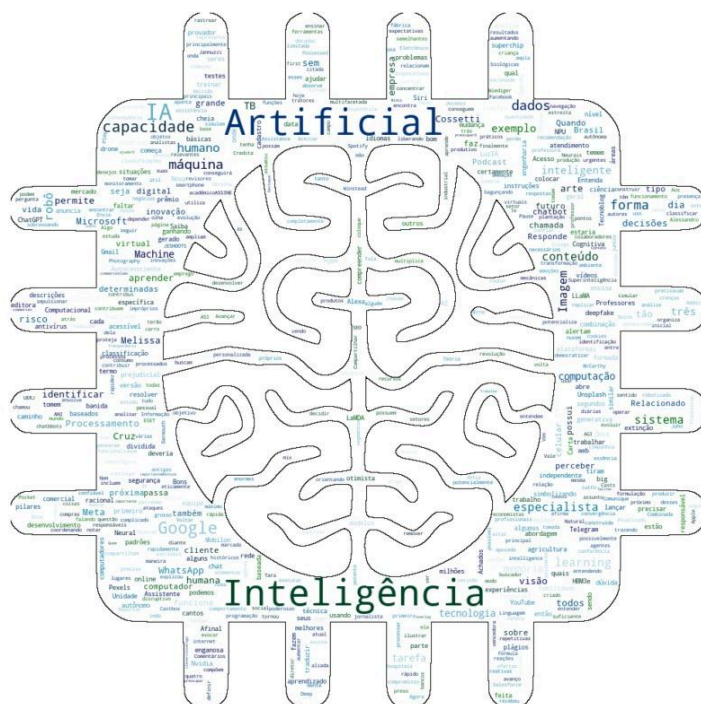
Também coube ao setor de informática, juntamente com Filiações, dar sequência a ação focada na otimização do banco de dados da entidade, cruzando informações e formatando listas, como pode ser detalhado abaixo.

**ATUALIZAÇÃO CADASTRAL.** Formatar e limpar a base de associados com direito a voto, remidos, falecidos e etc, a atualização foi realizada através de pesquisa pela internet, pesquisas com diretores e ligações.

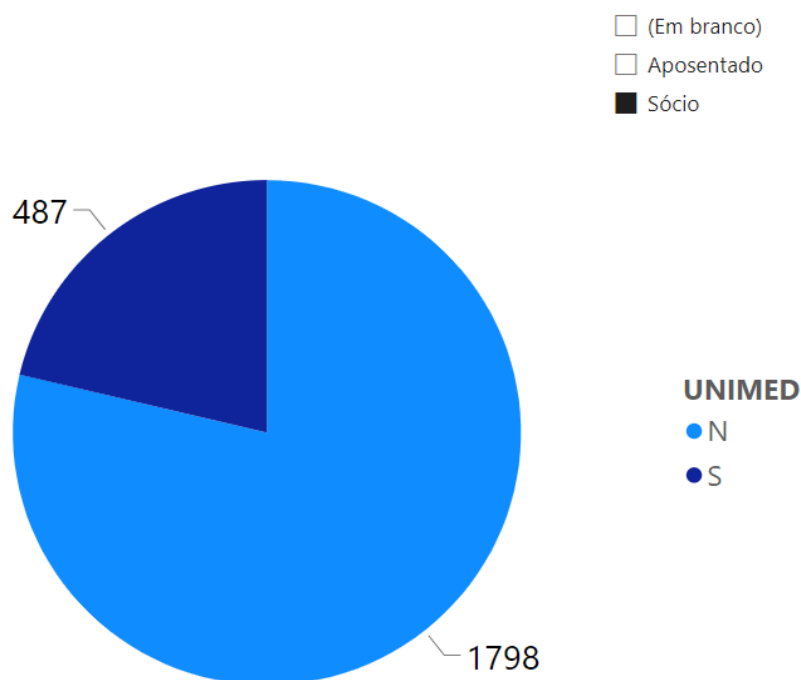
**AUTOMAÇÃO DE MENSAGENS VIA WHATSAPP.** Desenvolvido um programa em *Python* para enviar informativos e mensagens de forma automática pelo aplicativo otimizando tempo e trabalho.

```
In [46]: #Espera a tela do whatsapp carregar,
          #loga com o celular desejado
          #Enviar as mensagem da planilha .csv
```


**SENGE NA REDE.** Desenvolvido um programa em *Python* que seleciona uma nuvem de palavras de forma fácil. Ainda cria a possibilidade de escolher o tema da nuvem e formatar de forma agradável a nuvem de palavras que estão sendo retiradas de matérias selecionadas pelo setor responsável.



**DASHBOARD DE CONSULTA AOS SÓCIOS (POWER BI).** Com base no relatório extraído do sistema, um *Dashboard* interativo foi aprimorado e amplamente testado, facilitando a consulta de sócios em dia, devedores, sócios com Unimed, entre outros.



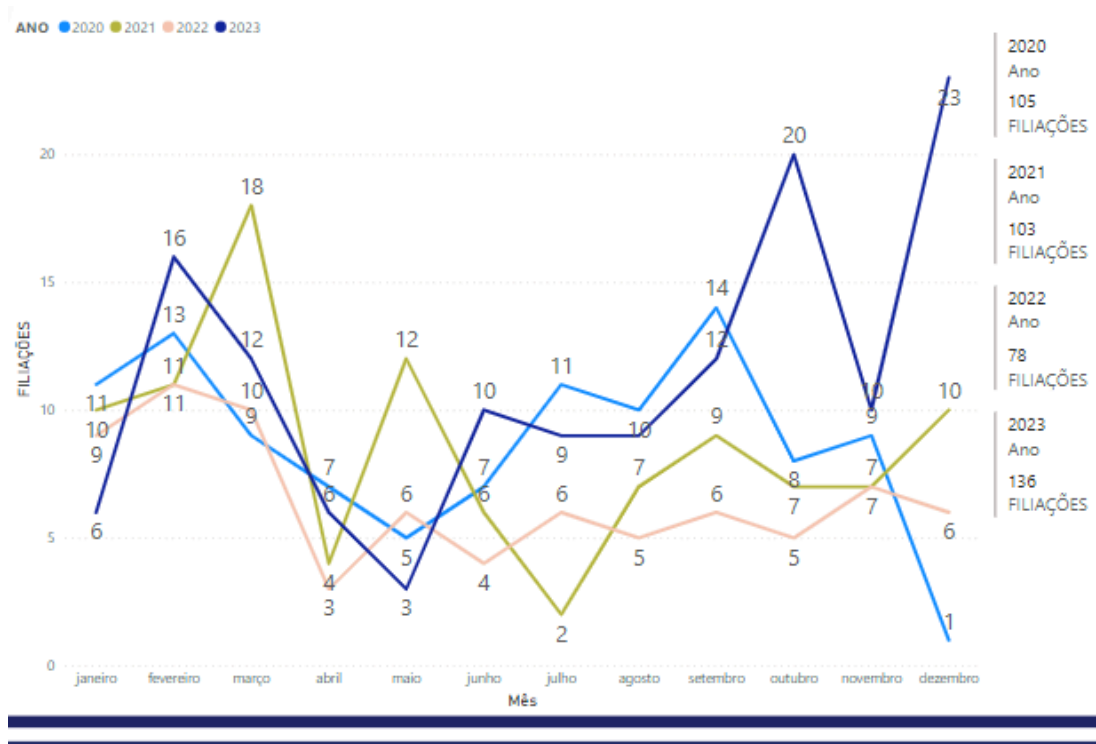
**DASHBOARD FINANCEIRO (POWER BI).** Com base em diversos relatórios extraídos do sistema, *Dashboards* interativos foram planejados, testados e implementados, facilitando e simplificando a consulta do setor financeiro.



DEMONSTRATIVO	
(+)RECEITAS OPERACIONAL	
(-)DESPESAS OPERACIONAL	
(=)RESULTADO OPERACIONAL	
(+)RECEITA FINANCEIRA	
(-)INVESTIMENTOS	
(-)PROJETOS	
(=)RESULTADO DO EXERCÍCIO	
(-)CONTIGENCIAMENTO INFLACIONÁRIO	
(=)TOTAL RESULTADO EXERCÍCIO REALIZADO	

**SUPORTE AO SENGE.** O setor de Informática e ainda deu suporte para outras áreas do sindicato como, Secretaria geral, Jurídico, Filiações e Negociações, Convênios e Comunicação, tanto em atividades de divulgação quanto participando do planejamento de ações, programas e campanhas, além do retorno das demandas vindas da base e da conexão com órgãos e entidades relacionadas ao Senge-PR (desconto em folha, pagamento da mensalidade e anuidade, reversão de carta de oposição, entre outros) Cabe também ao setor a organização e transmissão de reuniões da diretoria, de Assembleias Gerais Extraordinárias e Extraordinárias, Lives etc.

No gráfico a seguir, tem a comparação de filiações por ano e meses.



ANO	TOTAL DE SÓCIOS
2020	2740
2021	2850
2022	2782
2023	2819

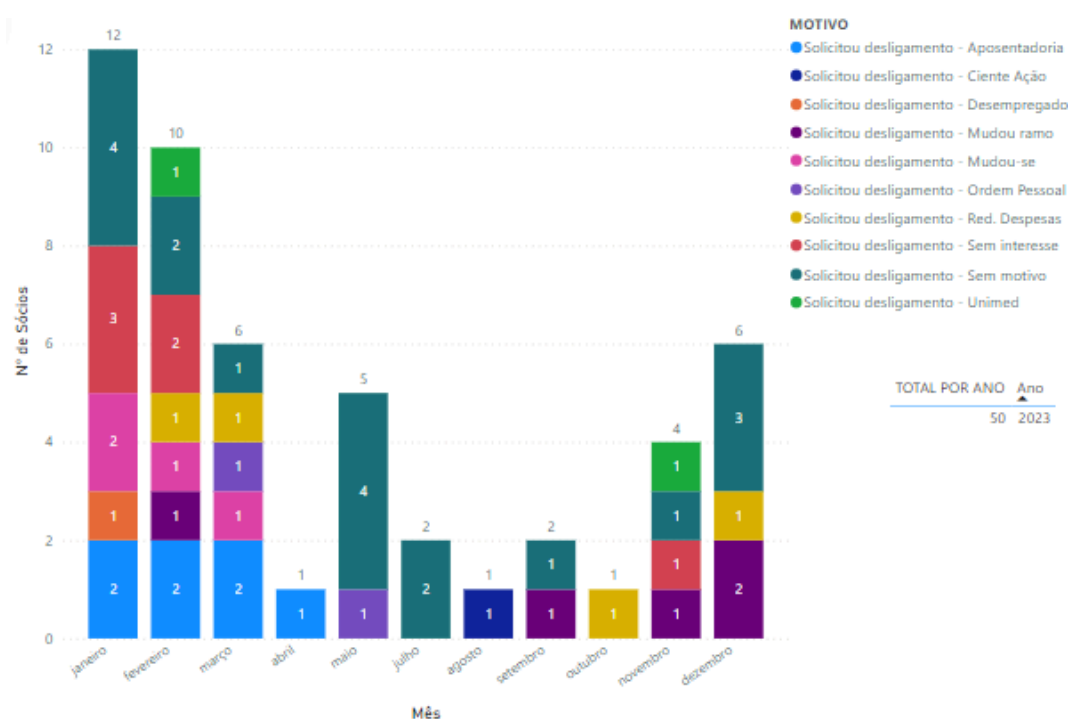
MOTIVO ASSOCIAÇÃO 2020	TOTAL
JURÍDICO	18
UNIMED	87
EVENTOS	9
OUTROS	8
TOTAL GERAL	122

MOTIVO ASSOCIAÇÃO 2021	TOTAL
JURÍDICO	45
UNIMED	67
EVENTOS	8
OUTROS	5

TOTAL GERAL	125
-------------	-----

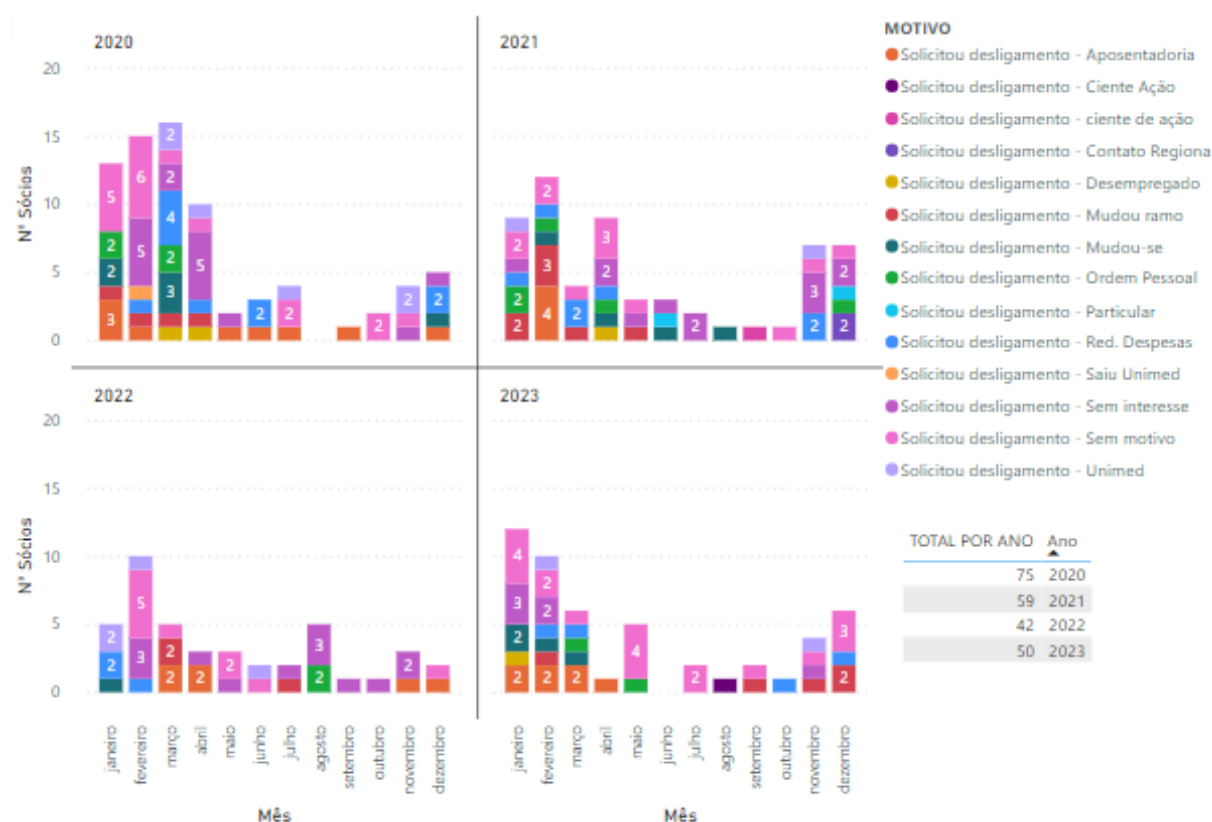
MOTIVO ASSOCIAÇÃO 2023	TOTAL
JURÍDICO	58
UNIMED	52
EVENTOS	4
OUTROS	22
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>136</b>

As 136 novas filiações são fundamentais para também atenuar as desfiliações por uma série de motivos. No gráfico a seguir, mês a mês, estão os motivos apontados para desligamentos em 10 quesitos. O ano de 2023 contabilizou 50 desfiliações.





Por fim, o próximo gráfico traz a relação de desfiliações ano a ano, de 2020 a 2023. Fica demonstrando uma redução da quantidade em relação a 2020, ano de pandemia, mas um ligeiro aumento em relação a 2022. Nota-se que em alguns casos desfiliação não apontou motivo (em 2023).



## **6. SECRETARIA ATIVIDADES DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA**

### **1. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS**

- 20 Reuniões Diretoria Colegiada;
- 08 Reuniões Executiva;
- 04 Reuniões Conselheiros CREA-PR; (registradas no livro) realizadas 10
- 02 Assembleias Geral Ordinária;
- 03 Conselhos Deliberativo (ver)
- 01 Conselhos Deliberativo Extraordinário

### **2. ASSEMBLEIAS**

- A diretoria do Senge-PR participou de várias Assembleias Gerais Extraordinárias, em diversas empresas e setores.
- AGE COPEL -
- 01 Apuração ACT COPEL;
- 01 Assembleia PLR COPEL 23/24;
- 01 Apuração PLR COPEL 23/24;
- Assembleia Trabalhadores COHAPAR;
- 01 AGE SANEPAR PPR 2023/2024;
- 01 CCT da Construção Pesada;
- Assembleia data base trabalhadores do Comércio;
- Assembleia COHAPAR discussão reajuste e ACT;
- 01 AGE URBS;
- 01 AGE ACT Itaipu Binacional;
- AGE Progress Rail;
- 01 AGE CREA-PR Auxílio combustível;
- 01 AGE ACT SIMEPAR;
- AGE COPEL;
- 04 AGE COHAPAR;
- 03 AGE COHAB;
- 03 AGE COMPAGÁS;
- AGE DIEESE;
- AGE URBS;
- 02 AGE SIMEPAR;
- AGE acionistas Copel;
- AGE SICEPOT;
- 02 AGE Federação do Comércio;
- AGE Progress Rail – Horistas;
- AGE Progress Rail – Mensalistas;

- 01 AGE SANEPAR Formação de pauta;
- 02 AGE TECPAR;
- AGE PROGRESS RAIL;
- 01 AGE CREA-PR;
- AGE DIEESE;
- 02 AGE COPEL;
- AGE Registro de ponto – Progress Rail;

### **3. AUDIÊNCIAS PROCESSUAIS/ MESAS REDONDAS**

A diretoria do Senge-PR participou das seguintes audiências com as empresas descritas a seguir.

- TRT - Audiência Fábio Koda;
- SRT - Mesa redonda URBS;
- Audiência com Procuradora do MPT - referente a cobrança da taxa de adesão ao teletrabalho na COPEL;
- MPT - Mediação Paranaeducação;
- Audiência de mediação Compagás;
- Audiência Copel JT;
- Mediação MTE/DRT - Copel;
- Audiência Itaipu – Salário Mínimo Profissional;
- MPT - Processo José Cardoso - Mediação Copel;
- MTE - Copel;

### **4. AUDIÊNCIAS PÚBLICAS**

A diretoria do Senge-PR participou das audiências públicas com os seguintes temas:

Audiência Pública Copel - Em Foz do Iguaçu;

- Audiência Pública ALEP - Dia Mundial da Água;
- Audiência Pública “Energia: Direito de quem?”
- Audiência Pública “A Copel é nossa! Não à privatização”

### **5. REUNIÕES E EVENTOS COM O CREA-PR**

A diretoria participou de reuniões com o CREA-PR, dentre elas: Reunião de Inspeção, Comissão de Ética, Governança Cooperativa, Plenárias e outros assuntos:

- Conversa com CREA-Jr;
- Painel Empregabilidade CREA-Jr;
- Reunião sobre Diversidade com CREA-PR;
- Reunião Coletivo de Mulheres do SENGE-PR;
- 02 ProEC - Programa de Apoio à Sustentabilidade das Entidades de Classe;
- 49º Encontro Paranaense de Entidades de Classe - EPEC 32º Fórum de Inspetores 16º Prêmio CREA-PR da Qualidade;
- 06 Reunião CRT;
- 06 Reunião CTC;
- 01 Reunião Comissão Ética;
- 07 Reunião CEA;
- 06 Sessão Plenária;
- 02 Reuniões CREA;
- 01 Reunião Governança Cooperativa;
- 04 Reunião CEP;
- 07 Oitivas ética CREA;
- Medio Training do CREA;
- ALEP Agenda Parlamentar ALEP - 89 anos do CREA;
- Cerimônia homenageados do Mérito
- Reunião Sindicância CREA;

## 6. REUNIÕES DIVERSAS

- 02 Reunião Copel - Leandro e Cássio;
- Atendimento Engenheiro Eduardo Alberto Garotti;
- Reunião Fórum Copel;
- Reunião ACT Copel;
- Reunião ACT 2022 - Copel e Sindicatos;
- Entrevista UFPR;
- Reunião Unimed – Sonia, Manoel, Luciana e Rosinha;
- Reunião Comunicação Senge-PR;
- Reunião com Elza Campos e Leonildo - Movimento da População em Situação de Rua - referente recurso aprovado pelo Senge e que não foi utilizado totalmente e projetos do movimento no governo Lula e Paraná;
- Reunião ACT PLR Copel;
- Reunião com Dr. Antonio Floriani;
- Reunião Núcleo Campanha Senge;
- 20 anos - Terra de Direitos;
- Reunião com Unimed ( referente camisetas);
- Reunião com Matheus Teodoro - Referente ação judicial perita;
- Reunião Iara (SindarqPR);
- Reunião Regional Ponta Grossa;
- Reunião com engenheiros da CEF;
- CONFEA - Encontro de Líderes;
- Rádio Cultura com Jussara;
- Reunião Adolfo Vaiser;

- Evento Dia das Mulheres – Senge;
- Aula Pública referente pedágio;
- 02 Reunião com Arilson Chioratto – ALEP;
- Registro final de chapa;
- Reunião Partidos e Copel;
- Reunião Comissão Eleitoral;
- Palestra Pr Cláudio;
- Manifesto Frente BCB;
- Prévia audiência MPT;
- Reunião Fundação Copel;
- Reunião CSEC;
- Ponderações acerca da carta do SENGE à Federação Paraná;
- Manifesto PDT - Aniversário Curitiba;
- CD Fisenge;
- Coordenação FES;
- Frente Popular e Democrática em Defesa da Copel Pública;
- 02 Coordenação Fórum Copel, com Arilson Chioratto - ALEP;
- Reunião Brasil de Fato - formulação jornal Copel;
- Reunião Quadrimestral Copel;
- 02 Reunião preparatória com sindicatos - Unimed;
- Reunião negociação Unimed;
- Almoço com Unimed;
- Eleições SENGE;
- Programa Vamos à Luta - Venda Copel
- Quarta Sindical ref. Copel;
- Encontro Verde Abril;
- Reunião ACT Compagás;
- Reunião com Delazari - Itaipu;
- Lançamento livro – Sindicato dos Metalúrgicos;
- Visita na APP - ref. Posse SENGE;
- Coordenação Fórum Copel;
- Reunião com Ricardo Rocha;
- Reunião Mauro Cesar Kugler – Leandro e Sonia;
- Copel Resultado 1T23;
- Reunião URBS;
- Reunião Senge com Cláudia;
- 02 Reunião coordenação Fórum Copel;
- Reunião Frente Ampliada contra venda Copel;
- Reunião Previ (Cohapar);
- Reunião COMPAGÁS;
- Reunião Quadrimestral Copel;
- Ato público - Boca Maldita;
- Reunião XP Investimentos;
- TCE - Evento Ponte de Guaratuba;
- Posse SENGE-PR;
- Encontro Estadual 13º CONSENGE;
- Reunião Previdenciário Trindade & Arzeno (Advogados: Marcelo, João e Gisele);
- Reunião ACT Compagás;
- Posse Regional Ponta Grossa;
- Posse Regional Sudoeste;
- Reunião Diretor Administrativo Itaipu;
- Posse Regional Foz do Iguaçu;
- Posse Regional Cascavel;
- Reunião Sindicatos Unimed;
- Prêmio Enedina;
- Reunião Álvaro Dias;
- Posse Regional Londrina;
- Posse Regional Maringá;
- Reunião eletricitários;
- Reunião Prévia IDR - AFA;
- Reunião IDR;
- Programa Vamos à Luta;
- Café Senge Jovem;
- Reunião Comitê Diversidade;
- Almoço Unimed;
- Reunião CINASE - Adolfo Vaiser;

- Sindefesa 1 ano Lei;
- Reunião Cohapar;
- Reunião Sindicatos Compagás;
- Conferência Estadual dos Bancários;
- Reunião SIMEPAR;
- 2ª Reunião Quadrimestral 2023 - Copel e Sindicatos;
- Reunião Comitê Diversidade e Inclusão;
- 02 Reunião Senge Jovem;
- Reunião com ELLA - Escola Latino Americana de Agroecologia e Fanini;
- Carta a Copel ALEP;
- Faixa Livre - Venda Copel;
- Reunião com Regina Cruz - DRT;
- Reunião UPES e UPE;
- Reunião Sindicatos ADAPAR;
- Lançamento Plano Safra PR;
- 02 Reunião Coletivo de Mulheres (Cláudia e Diretoras);
- Reunião com sindicatos - ref. Unimed;
- Reunião Sindicatos Copel;
- Reunião Fórum Copel e Sindicatos;
- Lançamento candidatura Clodomir;
- Reunião COHAB;
- Reunião Conselho Fiscal Senge-PR;
- Reunião com Eroni Bertoglio;
- Reunião PDV 2023 - Copel e Sindicatos;
- Plenária Arilson Chiorato;
- Reunião Itaipu (Multa - pré-agenda);
- Reunião ACT Sanepar;
- Reunião Norberto Ortigara;
- Live APC - Copel Corporation;
- Reunião com SINDARQ e T&A - ref. ação da COHAB;
- Comemoração 40 anos AFA;
- 02 Reunião com engenheiros do Paraná Educação;
- ELAA - Inauguração casa de sementes;
- Assinatura carta MUS;
- Quarta Sindical;
- Reunião Regionais e Senge Jovem;
- Alinhamento ACT Itaipu;
- 03 Negociação Itaipu;
- 3ª Reunião Quadrimestral 2023;
- Reunião sindicatos Copel - ação PDV;
- DRT (Regina Cruz) - caso Copel;
- Reunião ref. projeto ELLA (Fanini, Luciana Bruel, Lucimara e Silvia);
- Reunião na Sanepar com Coletivo de Mulheres (Claudia, Edilene, Elisabete e Leandro Novak);
- Coletivo de Mulheres Senge-PR e Federação de Mulheres do Paraná (Claudia, Edilene, Gislaine e Alzimara Bacelar);
- Reunião Copel;
- Reunião com Dieese;
- Reunião XP - Luca;
- reinauguração oficial das instalações da Inspeção (Mútua-PR);
- Evento Sérgio Inácio;
- 02 Reunião Senge Jovem;
- Reunião Diretoria Executiva e arquitetas - ref. projeto ELAA;
- Reunião Hercules (Progress Rail);
- Reunião ADM COHAPAR, com Paulo;
- Reunião com Manoel (comunicação);
- Eleições Confea/CREA/Mútua;
- Projeto Museu do Mate;
- Reunião com Tiago (UPES);
- Reunião referente Itaipu;
- Reunião ACT funcionários Senge;
- Evento 10 anos do Senge Jovem;
- DRT Copel;
- Reunião AFA;
- Posse MPT;
- Almoço – Botafogo;
- Almoço Unimed;

- Reunião CSEC;
- Reunião Grupo Vital;
- Reunião com engenheiros COHAB e Sindarq, referente demanda judicial - Incorporação de gratificações;
- Reunião com Claudia e Elza Campos (UBM) - Coletivo de Mulheres (ações e parcerias);
- Reunião Comitê Mulheres CREA-PR;
- Reunião com Claudia e CREA-PR - Instituição de Ensino;
- Confraternização Diretoria Senge;
- Reunião com Claudia e Vergínio - Planejamento Coletivo Diversidade;
- Reunião Sergio Gomes ( Plano de saúde) com Sonia;
- Posse FEAPAR;
- Posse AREAC;
- Reunião com Cequinel;
- 40 anos Seagro na ALESC;
- Reunião Senge eleições CREA e Mútua Senge;
- Reunião com Cláudia (comunicação);
- Pré-Encontro CONSENGE - teses Organização Sindical (Bittencourt, Ayrton e Samir);
- Posse MDA, CONAB e INCRA;
- Reunião Extraordinária da Fisenge;
- Reunião Financeiro do Senge e XP (Luciana Bruel, Cícero e Leandro);
- Reunião com Clodomir Ascari;
- Posse Senge APP;
- Reunião com Maria Isabel, aplicações da Fisenge;
- Reunião referente ACT com Sinsepar;
- 03 Reunião Administrativa e Comissão Organizadora do 13º CONSENGE;
- 03 Reunião Executiva da Fisenge;
- Despacho Administrativo Fisenge e Comissão Organizadora;
- Reunião Câmara Técnica de ATER;
- Conversa com Amaury, candidato a Presidente do CONFEA;
- Visita com Candidatos CONFEA/CREA, na ADAPAR e SEAB;
- Reunião Fisenge com Senge MG;
- Debate entre os candidatos CREA e MÚTUA;
- Jantar FEAPAR;
- 02 Reunião Conselho Fiscal Fisenge;
- Reunião Diretoria Executiva e arquitetas - referente projeto ELAA;
- Visita a Embrapa e IDR 45km;
- Eleições CONFEA/CREA/MÚTUA;
- Reunião plenária presencial para eleição do Diretor Financeiro da Mútua;
- Reunião ATER;
- Reunião Comitê Diversidade e Inclusão do SENGE-PR;

## 7. CURSOS PROMOVIDOS PELO SENGE-PR

O Senge-PR promoveu e participou dos seguintes Cursos:

- Curso Centro de Estudos Sindicais;

## **8. PALESTRAS PROMOVIDAS PELO SENGE-PR**

O Senge-PR promoveu palestras voltadas a profissionais e estudantes de engenharia profissional.

- Palestra sobre Sindicalismo a estatutários do IDR;

## **9. FÓRUNS, SEMINÁRIOS E PALESTRAS**

A diretoria do Senge-PR participou dos seguintes Seminários e Fóruns.

- 78ª Semana Oficial da Engenharia e Agronomia;
- Encontro Estadual 13º CONSENGE;
- 13º CONSENGE;
- Semana de Agroecologia;
- 6ª Edição da Semana Acadêmica de Engenharia;
- Seminário "A desigualdade em Curitiba";
- Seminário CTC;
- Congresso Brasileiro de Agronomia;
- Seminário Ética;
- 49º Congresso da União Paranaense dos Estudantes;
- Seminário Coletivo de Mulheres da Fisenge;
- Fórum “A Copel é Nossa”;
- Encontro de Líderes Representantes do Sistema Confea/CREA e Mútua realiza sua 12ª edição;
- Simpósio sobre bioinsumos no Paraná;
- Auditoria da Dívida Pública: a soberania brasileira em risco;
- 45º Edição do Circuito Nacional do Setor Elétrico;
- Prevenção ao câncer de mama e políticas públicas para a saúde da mulher;
- Live Jurídico – Contagem tempo especial;
- Debate Licença especial no Serviço Público;
- Live: Debate Privatização do Setor Elétrico



## **7. REGIONAIS**

### **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL CASCAVEL**

#### **SUMÁRIO**

- ATIVIDADES INSTITUCIONAIS
- REUNIÕES E EVENTOS
- EVENTOS
- ATIVIDADES DE ROTINA DE ATENDIMENTO
- ATIVIDADES DIVERSAS

#### **ATIVIDADES DA REGIONAL CASCAVEL**

##### **1. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS**

03 Reuniões Ordinárias de Diretoria;

##### **1. ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA**

A Regional Cascavel realizou as seguintes Assembleias Gerais Ordinárias e participou das segundas etapas na Sede do Senge em Curitiba:

- 1º Etapa Regional Cascavel (17/04/23);
- 2º Etapa Sede Curitiba (29/04/23);
- 1º Etapa Regional Cascavel (13/11/23) - Google Meet;
- 2º Etapa Sede Curitiba (25/12/23);

##### **2. REUNIÕES E EVENTOS**

A regional Cascavel participou dos seguintes eventos:

- Inauguração do Credcrea: Participantes: Diretores Reni, Raiger, Luiz Klinger e Harry Fockink;
- Colégio de Entidade de Classe – CDER (show Rural): Diretor Harry – dia 09/02/23

- Reunião extraordinária da Câmara Especializada de Engenharia Civil. – Ceec Curitiba-Pr – dias 6 e 7 de março de 2023. Participante: Diretor Raiger.
- 1ª. Reunião de inspetoria do CREA no ano de 2023. Participante: Diretor Raiger
- Jantar de posse e comemoração aos 30 anos do Sinduscon-PR. Participante: Diretor Raiger
- Reunião extraordinária de Engenharia Civil Curitiba-PR entre os dias 17 e 18/04/23. Participante: Diretor Raiger
- Reunião Inspetoria CREA-PR (planejamento e resultados de fiscalização e acompanhamentos da ART's - 22/05/23). Participante: Raiger.
- Jantar de Posse nova diretoria Regional Cascavel Pr, 16/06/23
- Reunião da Inspetoria CREA-Pr (03/07/23). Participantes: Diretor Harry e Luiz Klinger.
- Entre os dias 25 a 27 de abril de 2023, ocorreu a Eleição dos Diretores das Regional e Sede do Senge
- 13º CONSENGE, nos dias 02 e 03 de junho de 2023, em Curitiba-PR. Participante: Diretor Nelson.

### **3. ATIVIDADES DE ROTINA DE ATENDIMENTO**

- Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas; Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas; homologações.
- Leitura e envio de e-mails, organização da sala; organização de eventos como palestras; contatos com empresas; contatos com associados; reuniões; suporte à diretoria Regional; serviços administrativos; cotações; serviços bancários; assessoria ao Senge Jovem; compra de lanches para diretoria; elaboração de atas de diretoria, AGEs e AGOs; elaboração de listas de presença; elaboração de pautas para reuniões; atendimentos no escritório; controle de despesas; elaboração da prestação de contas mensal do Senge-PR; elaboração da previsão orçamentária mensal e anual; relatório; pagamento de contas; compras; atendimentos.

#### **4. ASSUNTOS JURÍDICOS E DIVERSOS**

Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas; Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas; homologações.

##### **ATENDIMENTO ASSOCIADOS**

Via telefone, Jantar dos engenheiros, filiação, conhecer o Senge, contribuição associativa, convênios com Unimed, AGEs, desfiliação;

##### **ATENDIMENTO NÃO SÓCIO**

Via telefone, guia trabalhista, filiação, reuniões, AGEs.

##### **ATENDIMENTO EMPRESA**

Convenções coletivas, piso salarial, assuntos jurídicos.

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL FOZ DO IGUAÇU**

### **ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS**

**Data: 17/04/2023 - 1ª Etapa da Assembleia Geral Ordinária – AGO**

Pauta:

- Apreciar e aprovar as contas do exercício de 2022;
- Apreciar e aprovar os relatórios de atividades de 2022;
- Eleição dos representantes para segunda etapa da AGO.

**Data: 13/11/2023 - 1ª Etapa da Assembleia Geral Ordinária – AGO**

Pauta:

- Apresentação da relação de sócios;
- Aprovação prestação de contas 2023;
- Aprovação orçamento 2024;
- Aprovação valor da anuidade 2024;
- Apresentação do plano de trabalho 2024;
- Orientação AGO – CD 2ª Etapa Curitiba.

**Data: 25/11/2023 - 2ª Etapa da Assembleia Geral Ordinária – AGO**

Pauta:

- Fixação do valor das contribuições associativas e da contribuição sindical do Senge-PR para o exercício de 2024;
- Plano de trabalho para 2024;
- Previsão orçamentária para 2024;
- Exclusão de sócios inadimplentes.

## **REUNIÕES ORDINÁRIAS DE DIRETORIA REGIONAL**

**Data: 07/02/2023 – Realizada por videoconferência via plataforma Google Meet.**

Pauta:

- Aprovação da ata da última reunião;
- Definição do calendário de reuniões;
- Manutenção / recuperação do Ar- condicionado;
- Tubulação Telefônica – tubo bloqueado;
- Eleições do SENGE – alternativas.

**Data: 13/03/2023 - Realizada por videoconferência via plataforma Google Meet**

Pauta:

- Aprovação da ata da última reunião;
- Campanha de Valorização dos Engenheiros na PMFI;
- Mudança de horário da Secretaria;
- Destino da Regional Foz caso não se forme a chapa para concorrer às eleições.

**Data: 17/04/2023 - Local: Híbrido**

Pauta:

- Aprovação da ata da última reunião
- Informes da Campanha de Valorização Profissional da PMFI
- Eleições SENGE
- Errata das Atas de reunião ordinária de diretoria dos meses: fevereiro, março e abril de 2022.

**Data: 08/05/2023 - Local: Sede Senge – Foz do Iguaçu**

Pauta:

- Aprovação da ata da reunião anterior;

- Informes sobre a reunião com o DA e DJ da Itaipu;
- Preparativos para eventual encaminhamento de acordo extrajudicial para a ação do SMP - preparativos iniciais e futuras estratégias em mesa de negociações;
- Andamento e encaminhamentos da Campanha de Valorização Profissional na PMFI - manter a condução pelo SENGE, ou passamos à retaguarda;
- Encerramento do atual mandato - posse da nova Diretoria;
- CONSENGE - participação da Regional Foz.

**Data: 12/06/2023 - Realizada por videoconferência via plataforma Microsoft Teams**

**Pauta:**

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Informes sobre as negociações do SMP dos engenheiros da PMFI (a cargo do diretor José Assis passar um informe);
- Preparativos para reunião com o Diretor Geral do Parque Tecnológico Itaipu;
- Depoimento dos participantes da fase estadual do CONSENGE;
- Avisos sobre o evento de posse da Diretoria de Foz;
- Lei Geral de Proteção de Dados.

**Data: 07/08/2023 - Realizada por videoconferência via plataforma Microsoft Team**

**Pauta:**

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Informes sobre a reunião com a Itaipu;
- ACT – Itaipu.

**Data: 09/10/2023 - Local: Híbrido**

**Pauta:**

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Negociação ACT - Itaipu (estratégias e perspectivas);

- Negociações ACT – Sanepar (contribuições e participação da base Foz);
- Negociações ACT – FPTI (status e perspectivas);
- Situação da campanha de valorização dos engenheiros da PMFI;
- Sucessão na diretoria geral da regional;
- Reuniões do CREA-PR das Câmaras Especializadas.

**Data: 12/12/2023 - Local: Sede Senge**

**Pauta:**

- Aprovação da ata da reunião anterior;
- Jantar confraternização;
- Outros informes.

## **REUNIÃO CONSELHO DELIBERATIVO**

**Data: 25/11/2023 – Reunião Conselho Deliberativo – realizada por videoconferência – via Zoom**

**Pauta:**

- Informes Regionais;
- Informes Colegiada;
- Palavra dos Diretores Eleitos (Clodomir Ascari, Dalla Vecchia e Drasik – virtual);
- Apresentação das chapas e votação para Conselheiros do Senge no CREA – 2024/2027;
- Posição do Senge para Diretor financeiro da Mútua;
- Remanejamento orçamentário 2023;
- Avaliação das eleições sistema CONFEA/CREA/MÚTUA;
- Assuntos gerais;

## **AGEs ACT'S**

**Data: 29/03/2023 – AGE – Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu – PFMI**

**Pauta:**

- Análise da Campanha de valorização dos profissionais da PMFI até o presente momento;
- Deliberação e encaminhamentos para devolutiva ao Ofício nº 10996/23 – SMAD de 15 de fevereiro de 2023;
- Processo de filiação ao SENGE-PR – informes;

**Data: 25/04/2023 – AGE – Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu – PMFI**

Pauta:

- Debate, elaboração e homologação de contraproposta para a minuta do Projeto Lei que altera as condições laborais de profissionais da categoria – incluindo Engenharia, Agronomia e Ciências Georreferenciadas;
- Encaminhamentos para solicitação e realização de nova rodada de negociações entre representantes da categoria e a PMFI o mais breve possível.
- Data: 28/08/2023 – AGE - Itaipu Binacional – Realizada por videoconferência na plataforma Zoom, no ambiente: <https://bit.ly/sengepr-act-230828>. Pauta:
- Apresentação do resultado da enquete (Google Forms) realizada no período de 16 a 21 de agosto de 2023;
- Deliberação quanto à composição da pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024.

**Data: 11/10/2023 – AGE - Fundação Parque Tecnológico Itaipu – FPTI**

Pauta:

- Avaliação e aprovação da Pauta Reivindicatória do SENGE para o ACT 2023/2024 da Fundação PTI-BR;
- Escolha de representantes da categoria para acompanhar o SENGE na mesa de negociações.

**Data: 26/10/2023 – AGE - Itaipu Binacional – Realizada por videoconferência na plataforma Zoom**

Pauta:



- Debate e deliberação quanto a proposta da ITAIPU Binacional para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023/2025;
- Debate e deliberação quanto à Contribuição Assistencial.

**Data: 29/11/2023 – AGE - Itaipu Binacional**

**Pauta:**

- Debate e deliberação quanto a proposta da ITAIPU Binacional para o Termo de Pactuação de Metas para a Distribuição da Participação nos Resultados (PR) do Exercício de 2024.

**CONSELHEIROS DO SENGE NO CREA PRESENTES EM  
TODAS AS REUNIÕES E PLENÁRIAS**

**ATIVIDADES PROMOVIDAS OU COM PARTICIPAÇÃO DO SENGE**

**Data: 24/04/2023 - Reunião presencial com a comissão negociadora de  
relações Trabalhistas (CNRT)**

**(CNRT): Pauta:**

Calendário 2023 com os respectivos temas para debate e apresentação pela ITAIPU dos resultados das metas coletivas da Participação nos Resultados 2022 (a ser paga em 2023).

**Data: 31/05/2023 - Reunião presencial com a Comissão Negociadora de  
Relações Trabalhistas (CNRT) da Itaipu-binacional.**

**Pauta:**

- Diferença de aplicação entre ME e MD do benefício da Política Educacional Ensino Superior (Cláusula 12ª do ACT vigente do SINEFI);
- Aplicação isonômica dos efeitos do Decreto do Poder Executivo Paraguaio nº 6979 de 2022 relativo ao feriado de 1º de maio de 2022;
- Cumprimento da Cláusula do ACT vigente sobre o combate ao assédio moral e assédio sexual.

**Data: 20/06/2023 - Reunião presencial com o Superintendente Geral da Fundação Parque Tecnológico Itaipu – FPTI**

**Pauta**

- Firmar compromisso das partes, para restabelecimento do diálogo, da harmonia, e reconstrução das relações trabalhistas na FPTI, após o período obscuro que se desvanece;
- Se possível, criar uma rotina de reuniões periódicas, com a comunicação direta entre os Sindicatos representantes das/os empregadas/os da FPTI e a atual Direção, sem intermediários, sem ruídos.
- Apresentar, nesta ocasião ou em uma próxima, nossa versão histórica sobre o obscuro processo de renovação dos Acordos Coletivos de Trabalho, que passaram a caracterizar processo ímpar e deletério;
- Sugerir a realização de pesquisa de clima organizacional, onde as/os empregadas/os possam manifestar com segurança e sigilo suas aspirações e receios nas relações cotidianas na FPTI.

**Data: 27/06/2023 – Reunião presencial com Itaipu, SINEFI e SINAEP.**

**Pautas:**

- Atualização das diárias de viagens;
- Participação do Sindicato no PINE;
- Informação aos sindicatos;
- Política de gênero;
- Medicamentos de uso contínuo – MUC;
- Reavaliação de procedimento;
- Combate à discriminação;
- PCD – Pessoa Com Deficiência;
- Medicina do Trabalho;
- Profissional de nível fundamental – PNF.

**Data: 24/08/2023 – Reunião presencial com a área de Responsabilidade Social da Itaipu – Binacional. Sem pauta definida.**

**Data: 17/11/2023 reunião presencial com a Comissão Negociadora de Relações Trabalhistas (CNRT).**

**Pauta**

- Negociação do Termo de Metas da Participação nos Resultados do Exercício de 2024 (a ser paga em 2025).

RELATÓRIO POR: Eng.º Jorge Oscar Darif - SENGE – Diretor Geral Regional – Foz do Iguaçu.

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL LONDRINA**

### **ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS**

17/04/23 - 1ª etapa - 29/04/23 - 2ª etapa

- 1. Apreciação e deliberação das contas realizadas no exercício de 2022;
- 2. Aprovação do relatório das atividades desenvolvidas

13/11/23 - 1ª etapa - 25/11/23 – 2ª etapa

Pauta:

- 1. Fixação do valor das contribuições associativas do SENGE- PR e da contribuição sindical para 2024
- 2. Previsão orçamentária para 2024
- 3. Plano de trabalho para 2024
- 4. Exclusão de sócios inadimplentes.

### **Eleições do Senge- PR**

25/04/23 – Presencial na Regional

### **2 Participação nos Conselhos Deliberativos do Senge- PR**

Sede Curitiba

### **8 Reuniões Ordinárias de Diretoria Regional**

- 19/01/23
- 22/02/23
- 08/03/23
- 17/04/23
- 10/05/23
- 12/07/23
- 26/10/23
- 13/11/23

### **7 Reuniões do Senge Jovem**

- 10/11/23- Presencial
- 05 reuniões on-line

## **5 Reuniões do Coletivo de Diversidade e Inclusão do Senge- PR**

- 29/06 – Inauguração do Coletivo (online)
- 27/09- Definição da Coordenação/ diretor Gabriel foi eleito vice-coordenador Estadual
- 26/10- Confraternização e reunião em Foz do Iguaçu
- 29/11- Reunião Online
- 04/12- Reunião da Comissão de Suporte LGBTQIAP+ e do Coletivo Diversidade e Inclusão.

## **Reunião de conselheiros do Senge no CREA**

- Câmara de engenharia Elétrica
- Reuniões de Plenário
- Reunião preparatória de inspetoria CREA-PR
- Reuniões de governança Cooperativa CREA- PR
- Câmara de engenharia
- Agenda Parlamentar do CREA-PR
- Reuniões de Inspetoria do CREA-PR
- 49º EPEC- Encontro Paranaense de Entidades de Classe

## **Eventos/ Seminários/ Conferências**

- Encontro do Comitê de Diversidade e Inclusão do SENGE-PR
- Conversa com candidatos à presidência do CREA
- Campanha do Agasalho Senge/ CREA- Jr. em Cornélio Procopio
- Seminário Estadual do PROEC em Ponta Grossa-PR
- Reunião com CREA-JR
- Reunião preparatória do CONSENGE
- 13º CONSENGE
- Reunião Casa Fácil realizado pela COHAB/ Londrina
- Evento Conjunto Estrutural
- 11º Conferência Municipal de Desenvolvimento Rural CMDR- Ld

- IV Semana de Extensão Engenharia Civil
- Feira Universitária AGROTECH/ UNOPAR Anhanguera
- Jantar de Posse da Diretoria Regional
- Jantar de fim de ano- Diretoria Regional

**Atividades jurídicas** - Homologações

**Assuntos jurídicos** - Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas; Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas.

**Associados atendidos** - Via telefone e aplicativos de mensagens: Contribuição associativa, contribuição sindical, convênios com Unimed, eventos.

**Não associados atendidos** - Via telefone e aplicativo de mensagens: contribuição sindical, piso salarial, filiação.

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL SUDOESTE**

- 1- Participação representando o SENGE-SUDOESTE, nas datas de 23 a 25/10/2023 no 49º EPEC.
- 2- Participação representando o SENGE-SUDOESTE, nas datas de 23 a 25/10/2023 no 32º Fórum de Inspetores.
- 3- Participação representando o SENGE-SUDOESTE, nas datas de 23 a 25/10/2023 no 16º EPEC.
- 4- Palestra ministrada sob o título A Engenharia e seus desafios na construção de uma sociedade, na X SEAGRO, no Campus da UTFPR-DOIS VIZINHOS na data de 17/10/2023.
- 5- Participação na elaboração de propostas em relação à alteração do Plano Diretor do Município de Pato Branco.
- 6- Participação nas assembleias ordinárias regionais e estaduais do SENGE-PR, através dos diretores William Machado, Eduardo Portelinha e Heloísa Machado.
- 7- Participação nas reuniões do CDER e de Inspetores, Governanças da Regional de Pato Branco do CREA-PR, no ano de 2023.
- 8- Atendimento a dúvidas de profissionais e empresas com relação ao salário mínimo profissional, com extensão da consulta da Diretoria Regional.

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL MARINGÁ**

## **ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS E CONSELHO DELIBERATIVO**

### **17/04/23 - 1ª etapa – Regional Maringá - via Google Meet.**

Participantes: Angelo; Sandra; Silvia; Celso; Eduardo; Erni.

### **29/04/23 - 2ª etapa – Sede Curitiba – via Zoom**

Participantes – Ângelo e Eduardo

### **03/06/23 – Reunião Conselho Deliberativo**

Participante: Eduardo A. dos Santos (de forma virtual)

### **16/10/23 – Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo**

### **13/11/23 - 1ª etapa – Regional Maringá - Presencial**

Participantes: Eduardo; Angelo; Celso; Silvia; Sérgio Inácio.

### **25/11/23 – 2ª etapa – Sede Curitiba**

Participantes: Dir. Eduardo, participou virtualmente, dir. Ângelo, participou presencialmente.

## **REUNIÕES DA DIRETORIA REGIONAL**

06/02/23 – De forma híbrida: Participantes: Celso, Eduardo, Samir – presencial.

Sandra, Silvia e Ângelo – virtual.

### **04/12/23 – De Forma Presencial**

Participantes: Angelo, Celso, Erni, Eduardo, Sandra, Samir, Sérgio Inácio.

## **JANEIRO:**

### **14/01/23 – Texto: Oportunidade histórica de construção de justiça e de soberania –**

Escrito por, Sérgio Inácio Gomes (<https://bit.ly/3zwHulL>)



**14/01/23 – Vídeo: Setor Privatizado Pede Socorro Estatal Contra Terrorismo** (<https://mdsn.com.br/>).

**19/01/23 – Vídeo: A Eletrobras é nossa**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em (<https://youtu.be/heAwjJDo6kk>)

**21/01/23 – Vídeo Empregados Eletrobras e Copel.**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/m4N5L84hY5s>)

**27/01/23 – Vídeo Eletrobras e Americanas: mesmo Esquemão!**

Por, Sérgio Inácio. disponível em:

([https://www.youtube.com/watch?v+IC\\_csy6VyDE](https://www.youtube.com/watch?v+IC_csy6VyDE)).

**28/01/23 – Vídeo Esquema bilionários**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/JbyE58eBaJg>)

**FEVEREIRO:**

**01/02/23 – Vídeo: A Falência das Privatizações**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<http://youtu.be/3Dsa6oxj-Sl>).

**08/02/23 – Vídeo: As Ações da Copel com Itaú**

Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/2gYf2Gc6f4>)

**14/02/23 – Vídeo: Geopolítica Energética 1ª Parte**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/mQmRt4Teo4o>)

**16/02/23 – Vídeo: Geopolítica Energética 2ª Parte**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/7mNz7A8luLA>)

**16/02/23 – Vídeo Programa Causa Operária**

Por, Sérgio Inácio, disponível em:

(<https://www.youtube.com/live/W7yn5B1JsuE?feature=share>)

### **17/02/23 – Vídeo Geopolítica Energética 3ª Parte**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/j6dAbLVwlhk>)

### **28/02/23 – Vídeo A Copel é Nossa 1ª Parte**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/bc2qnR3wUSg>)

## **MARÇO:**

02/03/23 – Vídeo A Copel é Nossa 2ª Parte

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: ([https://youtu.be/uH\\_Bz-liPGc](https://youtu.be/uH_Bz-liPGc))

### **16/03/23 – Reunião com Secretário de Aceleração Econômica de Maringá – Edson Scabora**

Com dirigentes das entidades de classe sediadas em Maringá.

Participantes: Angelo Libério Robertina

### **23/03/23 – Vídeo retomada FPDC**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be?RMJn9RN359Y>)

### **28/03/23 - Reunião para construção de um Fórum Sindical e Popular em Maringá**

Local: Câmara Municipal de Maringá.

Participante: Sérgio Inácio Gomes

### **29/03/23 – Reunião de Governança Cooperativa:**

Local: CREA Maringá

Participantes: Sandra Mara Nepomuceno Cardoso

## **ABRIL:**

### **05/04/23 – Vídeo Reunião Fórum Popular Copel**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/oQbzsQzNpM>)

### **17/04/23 – Vídeo Reunião do IPPLAM**

Pauta: Legislação área permeável e drenagem Urbana

Participantes: Sandra M. N. Cardoso

### **19/04/23 – Vídeo Audiências Públicas**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/HHrB4H71qzk>)

### **20/04/23 – Vídeo Denúncia Contra Reino Unido**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://BVVNc89E-fM>)

### **23/04/23 – Vídeo o IMPROVISO na privatização da COPEL – 1ª Parte**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/urK-KkoT84>)

### **25/04/23 – Eleições Senge-PR 2023**

### **25/04/23 – Vídeo o IMPROVISO na privatização da COPEL – 2ª Parte**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<HTTPS://YOUTU.BE/IOcMs55QxPG>)

### **26/04/23 – Eleições Senge-PR 2023 - 27/04/23 – Eleições Senge-PR 2023**

### **28/04/23 – Vídeo Quem são os Vassalos das Privatizações**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/Kya1BTG74g>)

## **MAIO:**

**03/06/23 – Evento de entrega registro do CREA em Paranavaí-PR, para novos profissionais de**

Engenharia das faculdades, IFPR; UNIPAR e FATECIE, com a presença do presidente do CREA/PR

Ricardo Rocha e da MÚTUA Júlio Rossi.

Participantes: Sérgio Inácio Gomes.

**05/05/23 – Visita à Expoingá com o Presidente (Ricardo Rocha) e com o prefeito de Maringá**

(Ulisses Maia) e demais autoridades da cidade e do estado do PR.

Participantes: Sandra M. N. Cardoso e Angelo Libério Robertina.

**12/06/2023 - Reunião Agenda Parlamentar CREA/PR em Maringá, com a presença do ex-deputado e atual presidente brasileiro da Itaipu Binacional, Enio Verri.**

Pauta: Propostas de parcerias e convênios com a Itaipu e CREA/PR.

Participantes: Angelo L. Robertina / Eduardo Au. Dos Santos

**24/05/23 – Reunião Grupo de Acompanhamento – GA da Revisão do Plano Diretor**

Participantes: Celso L. Menegatti / Samir Jorge

**25 e 26/05/23 – 8º Seminário Estadual do Programa de Apoio À Sustentabilidade das Entidades de Classe (PROEC) 4º Encontro Técnico de Lideranças do CREA/PR -**

Tema: Integração de dirigentes e planejamento estratégicos, coordenado pelo CEDER

Participantes: Angelo L. Robertina

**25/05/23 – Audiência Pública, Tema Privatização COPEL, com a presença do Deputado Adilson Chiarotto**

Participante: Sérgio Inácio Gomes

**25/05//23 – Café da Tarde com José Genuíno Neto**

Tema: A política brasileira

Participante: Silvia Capelari

**25/05/23 - Aula Pública (Ato Público) em defesa da COPEL em Paranavaí**

Presença do Deputado Arilson Chiarotto

Participante: Sérgio Inácio Gomes

**26/05/23 – Posse Nova Diretoria da AMEA (Associação Maringaense dos Engenheiros Agrônomos)**

Participante: Eduardo A. dos Santos

**26/05/23 – Vídeo Onde estão as lideranças do setor Privado**

Por, Sérgio Inácio, disponível em: (<https://youtu.be/JmPkEaAsHy>)

**30/05/23 – Reunião no IPPLAN:** Legislação quanto ao dispositivo de detenção de águas pluviais do município de Maringá

Participantes: Sandra M. N. Cardoso / Celso L. Menegatti.

**31/05/23 – Audiência Pública:** Consulta a população quanto a transformação de diversos lotes do município de Maringá em Zona

Especial de Interesse Social

Participante: Celso L, Menegatti.

**JUNHO:**

**01/06/23 – Posse Nova Diretoria Senge-PR Gestão Triênio 2023/2026**

Participante: Angelo L. Robertina

**02 e 03/03/23 – Encontro preparatório do 13º CONSENGE**

Local: Sede Curitiba

Participantes: Angelo L. Robertina / Celso L. Menegatti

**13/06/23 – Reunião com representante da MÚTUA/CREA Rober Cordeiro**

Pauta: Apresentar a MÚTUA aos associados da regional

Local: Sede do Senge Maringá

Participantes: Eduardo / Sandra / Angelo / Celso.

**15/06/23 – Vídeo Apagão 01 O Setor elétrico a sociedade e o ambiente acadêmico**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/xoTNVNkl9Os>)

**20/06/23 – Vídeo Apagão 02 – CPI ou Auditoria Sobre os Sócios da COPEL**

Por Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/jwJw-aggvHM>).

**21/06/23 – Reunião com Álvaro Dias**

Pauta: Posicionamento do Senge diante das investidas do governo do PR para venda da COPEL

Participantes: Presidente do Senge-PR, Leandro Grassmann / Sérgio Inácio Gomes

**22/06/23 - Reunião Ordinário do Condomínio Edifício Hermann Lundgren**

Participante: Angelo L. Robertina.

**23/06/23 – Posse da Nova Diretoria Regional de Maringá**

Local: Restaurante Favorretto – Complexo do Shopping Paraná Moda Parque

Participantes: Angelo / Celso / Eduardo / Erni / Paulo Henrique / Sandra / Sérgio Inácio / Silvia

Capelari.

**28 e 29/06/23 – Workshop Paranaense de Flores e Plantas Ornamentais**

Local: Centro de Formação UNINGÁ

Participante: Eduardo A. dos Santos

**JULHO:**

**08/07/23 – Solenidade de Posse da Nova Diretoria do SINTEEMAR**

Participante: Eduardo A. dos Santos.

**11; 12 e 13/07/23 – Simpósio Cultivo de Morangos**

Local UNINGÁ – MARINGÁ

Participantes: Angelo L. Robertina / Eduardo A. dos Santos

**13/07/23 – 5ª Conferência Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional**

Tema: Comida de Verdade Democracia E Equidade – Erradicar a Fome e Garantir Direitos.

Local: Marialva

Participante: Silvia Capelari

**20/07/23 – Vídeo – Apagão 03 – Farra patrimônio da COPEL**

Por, Sergio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/tOVOLg3vJlI>).

**28/07/23 – Manifestação contra venda da COPEL e Revogação do Decreto 11307/22**

Local: Frente a Copel da Bento Munhoz em Maringá

Participante: Sérgio Inácio Gomes.

## **AGOSTO:**

### **01; 02 E 03/08/23 – Simpósio de Citricultura no Noroeste do Paraná**

Local: UNESPAR – PARANAVAÍ

Participante: Eduardo A. dos Santos.

### **09/08/23 – Vídeo Apagão 04 – véspera de pilhagem**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em:

(<https://youtu.be/arguy1HkcM>).

### **11/08/23 – Vídeo Apagão 05 – Cabe a Justiça ter senso de justiça**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/RK7BlyO2iY4>)

### **15/08/23 – Vídeo Apagão 06 – Copel privatizada e APAGÃO hoje**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em: (<https://youtu.be/lFTQiml2uDc>).

### **16; 17 e 18/08/23 – Simpósio de Bioinsumos no Paraná**

Local: Centro de Formação UNINGÁ

Participantes: Angelo L. Robertina / Eduardo A. dos Santos.

### **25/08/23 – Vídeo Apagão 07 – Histórias dos Apagões**

Por, Sérgio Inácio Gomes, disponível em:

([https://youtu.be/5SvL\\_Wu7oY?si=nNR7pyszW3ttO4az](https://youtu.be/5SvL_Wu7oY?si=nNR7pyszW3ttO4az))

### **31/08 à 09/09/23 – 13º CONSENGE (Congresso Nacional dos Sindicatos dos Engenheiros) /**

Reeleição Nova Diretoria da FISENGE.

Tema: Reconstrução Política, Econômica, Agrária e Ambiental do Brasil

Participante: Celso Luiz Menegatti



## **SETEMBRO:**

### **07/09/23 – Visita ao Acampamento Dom Helder Câmara**

Motivo: Como o Senge-PR, pode colaborar com o movimento

Participantes: Celso L. Menegatti / Sandra Mara N. Cardoso / Samir Jorge.

### **15/09/23 – Visita do presidente do CREA/PR Ricardo Rocha ao SICREDI**

Participante: Angelo L. Robertina.

### **18/09/23 – Reunião de Conselheiros do CREA/PR**

Participantes: Sandra M. N. Cardos / Celso L; Menegatti.

### **20; 21 e 22/09/23 – Encontro Sobre Fruticultura Orgânica – Desafios e Perspectivas**

Local: Centro Universitário - UNINGÁ

Participante: Eduardo A. dos Santos

### **23/09/23 – Workshop de Comemoração de Aniversário aos 30 anos da COPVAVI**

Tema: Seminário e visitas a Campos e indústrias

### **Ato dos 30 anos da Copavi com autoridades presentes, Atividades Culturais e um grande almoço**

Participantes: Angelo L. Robertina / Sérgio Inácio Gomes

## **OUTUBRO:**

### **25; 26 E 27/10/23 - 9º EPEC – Encontro Paranaense de Entidades de Classe, 32º Fórum de**

Inspetores do CREA-PR

Local: Foz do Iguaçu

Participante: Angelo L. Robertina

**NOVEMBRO:**

**27 e 28/11/23 – Simpósio Paranaense de Manejo e Conservação de Solo e da Água**

Local: Centro Universitário UNINGÁ

Participante: Eduardo A. dos Santos

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL PONTA GROSSA**

**1 – ASSEMBLEIAS GERAIS**

Ordinárias :

- 17/04/2023 - 1º Etapa AGO juntamente com reunião mensal de diretores.
- 13/11/2023 - 1º Etapa AGO

**2 – REUNIÕES DE DIRETORIA REGIONAL :**

- 16/02/2023 - Reunião presencial realizada na sede da regional.
- 17/04/2023 - Reunião virtual.
- 12/09/2023 - Reunião presencial realizada na sede da regional.
- 09/10/2023 - Reunião presencial realizada na sede da regional.
- 08/12/2023 - Reunião presencial realizada na sede da regional.

**3 – Eleição : As eleições ocorreram no dia 27/04/2023.**

**4 – OUTRAS REUNIÕES :**

- Datas: 15/08/2023 - Reunião das diretorias realizada no formato virtual preparativa para outubro rosa.

**5 - Atividades de rotina:** Atividades administrativas e suporte aos diretores, como: atendimento, ligações e envio de e-mails para sócios e diretores, serviços de banco e correio, impressão, formatação de atas, fechamento mensal de caixa, etc.