

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2020



SUMÁRIO

Resumo - Página 2
Negociações - Página 4
Secretaria - Página 8
Jurídico - Página 15
Comunicação - Página 18

REGIONAIS

Campo Mourão - Página 22
Sudoeste - Página 22
Cascavel - Página 25
Foz do Iguaçu - Página 28
Londrina - Página 34
Maringá - Página 36
Ponta Grossa - Página 37

RESUMO

O ano de 2020 foi atípico para o movimento sindical e para a sociedade brasileira. A pandemia de Covid-19 impôs ao mundo e ao país o distanciamento social e substâncias mudanças nas relações de trabalho. A principal mudança nas relações trabalhistas foi a ampliação do trabalho remoto e híbrido como fórmula para evitar o contágio. Em poucos dias e meses, empregadores e empregados - inclusive sindicatos - foram forçados a adotar uma nova rotina de trabalho que levou a novas formas de se avaliar a produção, o tempo, as condições de trabalho e os custos.

O DIEESE, em março de 2020, em nota técnica, afirmava que a “situação criada pela pandemia desnuda as agudas desigualdades sociais e econômicas existentes entre os países e no interior de cada país. Embora seu avanço afete - direta ou indiretamente - toda a humanidade, evidencia-se que as condições de vida das pessoas as expõem em maior ou menor intensidade ao contágio e têm influência decisiva sobre suas chances de sobrevivência”.

Um ano depois, em nova Nota Técnica, o Departamento traz dados sobre “[A negociação coletiva do home office](#)”. Segundo o DIEESE, o crescimento da adoção da modalidade do home office pelas empresas é verificado na negociação coletiva, por meio da comparação entre o número de instrumentos coletivos (acordos ou convenções coletivas de trabalho) que mencionavam o home office em 2019 (pré-covid-19) e 2020 (em plena pandemia). Em 2019, apenas 1,2% das negociações faziam menção ao home office, enquanto em 2020 foram 13,7%”.

Outro grande embate que os trabalhadores e sindicatos enfrentaram foi a possibilidade da suspensão de contrato e redução de jornada com redução de vencimentos. Medidas que afetaram boa parte dos

brasileiros e também a engenharia. [Os engenheiros poderiam perder 71,1% da renda com MP 936.](#)

Por outro lado, o maior desafio para o movimento sindical em 2020 (e que se manteve em 2021) era a proteção da saúde do trabalhador e diminuir os dados com a constante exposição ao vírus. O Brasil conviveu com um (falso) dilema: paralisar o trabalho presencial para evitar o contágio *versus* manter as atividades presenciais e, consequentemente, a exposição dos trabalhadores. Diversos setores foram considerados essenciais enquanto que muitos trabalhadores não receberam proteção financeira ou de saúde do Estado e do setor patronal. Neste sentido, para conscientizar a classe, a Fisenge lançou uma [cartilha com direitos dos engenheiros na pandemia](#). A publicação traz informações sobre trabalho home office, presencial, acidente de trabalho, direito à desconexão e as principais mudanças na legislação com a pandemia de Covid-19.

Senge-PR 2020

O Sindicato dos Engenheiros no Estado do Paraná (Senge-PR) também teve de se adaptar a essa realidade. Seja colocando seus funcionários em trabalho remoto, seja fazendo a gestão da diretoria e das negociações a distância e com reuniões virtuais. Esse relatório traz um espelho dessa atuação ao longo de 2020, o que negocou, como se comunicou com os associados e com a sociedade, as medidas judiciais que patrocinou e os efeitos de outras medidas jurídicas, o atendimento à classe e o trabalho desenvolvido nas regionais.

2020 é especial pela adaptação e reinvenção da entidade dentro de um ano que, de forma inédita, realizou a eleição de sua diretoria e a posse totalmente virtuais.

NEGOCIAÇÕES

Resumo das Negociações 2020

Em 2020, o Senge-PR defendeu fortemente, em acordos e convenções, garantias como aumento salarial e ganho real. Foram 15 negociações, com 5 Convenções e 10 Acordos fechados. Os Acordos Coletivos foram todos realizados via plataforma Zoom, devido à pandemia de Covid-19.

As negociações se tornaram mais complicadas, com muitas empresas se recusando a vir para a mesa de negociação ou promovendo práticas antissindicais.

1. CONVENÇÃO COLETIVA

- **SESCAP-PR** - Renovada CCT com o índice INPC de 2,50%. Mantidas as cláusulas anteriores sem perda de benefícios. (Índice 2019-2020 - 5,0%);
- **SICEPOT** - Renovada CCT com o índice INPC de 2,05%. Mantidas as cláusulas anteriores sem perda de benefícios. (Índice 2019-2020- 5,0%);
- **FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO** - Renovada CCT com o índice INPC de 2,05%. Mantidas as cláusulas anteriores sem perda de benefícios. (Índice 2019-2020- 4,78%);
- **CONSTRUÇÃO CIVIL (SINDUSCON-PR)** - CCT com validade de 2 anos. A partir de 1º de novembro de 2020, as empresas representadas pelo Sindicato Patronal concedem para os seus empregados o reajuste de 2,00% (dois por cento) sobre os salários

vigentes em 1º de junho de 2019 até o limite equivalente ao salário profissional, sendo que a parte excedente será objeto de livre negociação entre as partes. A partir de 1º de junho 2021, as empresas representadas pelo Sindicato Patronal concederão, para os seus empregados, o reajuste equivalente ao INPC acumulado, no período de 01/06/20 a 31/05/21, a incidir sobre os salários reconstituídos em 01/11/20, até o limite equivalente ao salário profissional, sendo que a parte excedente será objeto de livre negociação;

- **SINAENCO** - Os salários de abril de 2020, assim considerados aqueles resultantes da aplicação integral dos índices de reajuste salarial constante da norma coletiva de 2019/2020, serão corrigidos na data de 1º de março de 2021, em 1,80% (um vírgula oitenta por cento) (Índice 2019-2020- 5,07%);

2. ACORDOS COLETIVOS

- **FUGRO** - Renovado ACT com INPC 2,05%. Mantidas as cláusulas anteriores;
Para os salários superiores a R\$ 6.000,01 o reajuste salarial será no valor de R\$150,00 (cento e cinquenta reais), somado ao salário percebido em maio de 2020, data do último reajuste previsto no ACT 2019/2020, podendo a FUGRO, através da livre negociação, aplicar valores maiores que os avençados.
(Índice 2019-2020- 4,0%).
A empresa pagará contribuição Negocial 1,0%;
- **COHAB** - Renovado ACT com o índice do INPC 1,08% (reajuste somente no salário base e Piso Salarial das funções gratificadas). Demais cláusulas foram mantidas sem perda de benefícios. As Gratificações e os demais benefícios foram reajustados em 1% a partir de janeiro de 2021.
- **COMPAGAS** - Renovado ACT com INPC 3,31%. Mantidas as cláusulas anteriores sem perda de benefícios.
Será aplicado conforme termos a seguir: 3.1) Acréscimo de 2%

(dois por cento) a partir de 01/10/2020, tendo como base os salários vigentes no mês de março de 2020. 3.2) Acréscimo de 1,31% (um vírgula trinta e um por cento) a partir de 01/01/2021, tendo como base os salários vigentes em março/2020. Parágrafo Único: Não será devido pagamento de reajuste retroativo a 01/04/2020.

(Índice 2019-2020- 4,67%)

- **SANEPAR** - Renovado ACT com o índice do INPC 3,92% reajuste a ser aplicado na remuneração base (códigos 6154, 100, 108, 557 e 115), referindo-se ao zeramento do índice oficial do INPC relativo ao período de 01/03/2019 a 29/02/2020. Demais cláusulas foram mantidas sem perda de benefícios.
(Índice 2019-2020- 3,94%).
- **CREA-PR** - Renovado ACT com o índice do INPC 3,31%. Demais cláusulas foram mantidas sem perda de benefícios. Para fins de recomposição da tabela salarial dos empregados de carreira prevista no plano de cargos e salários vigente, os salários iniciais de todas as classes de 8 horas diárias (faixas 1, 2, 3, 4, 5 e 6), serão acrescidos em R\$ 75,00 (setenta e cinco reais), tendo a devida repercussão nos demais níveis salariais de cada classe. As tabelas salariais de 7, 6, 5 e 4 horas terão reajustes proporcionais.
(Índice 2019-2020 - 4,67%);
- **LACTEC** - Renovado ACT com o Índice do INPC 2,69. Demais cláusulas foram mantidas sem perda de benefícios.
(Índice 2019-2020 - 3,16%).

A empresa pagará o percentual de 0,5% da contribuição Negocial e 0,5% será descontado dos empregados. A empresa pagará a Taxa Negocial 0,5%;

- **ENGEFOTO** - Renovado ACT com o Índice do INPC 2,0%. Demais cláusulas foram mantidas sem perda de benefícios.(Índice 2019-2020 - 3,50%);

- **SIMEPAR** - Renovado ACT com o Índice do INPC 2,05%.
Demais cláusulas foram mantidas sem perda de benefícios.
(Índice 2019-2020 - 5,0%);
- **COPEL** - Renovado ACT com o Índice do INPC 3,89.
(Índice 2019-2020 - 2,92%).

SECRETARIA

ATIVIDADES DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA

1. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

- 20 Reuniões Diretoria Colegiada
- 21 Reuniões Executiva
- 03 Reuniões Conselheiros CREA-PR
- 02 Assembleias Geral Ordinária
- 03 Conselhos Deliberativo

2. ASSEMBLEIAS

A diretoria do Senge-PR participou de várias Assembleias Gerais Extraordinárias, em diversas empresas e setores.

- AGE informativa Cohapar;
- AGE Compagás;
- AGE pauta SANEPAR;
- AGE Cohapar - Banco de horas;
- AGE Cohapar;
- AGE URBS;
- AGE Comércio;
- AGE Sinduscon;
- AGE Lactec;
- AGE Copel (Formação Pauta);
- AGE SIMEPAR (ACT 2020/21);
- AGE Sescap;
- AGE CREA;
- 02 - AGE Tecpar;
- AGE Sicepot;
- AGE Fecomércio;
- AGE Sinduscon;
- 02- AGE Progress Rail;
- 02 - AGE Copel (live abertura)
- 02 - AGE Copel (live encerramento)

3. AUDIÊNCIAS PROCESSUAIS/ MESAS REDONDAS

A diretoria do Senge-PR participou das seguintes audiências com as empresas descritas a seguir.

- 02 - Audiência Paraná Educação;
- Audiência Cecon;
- 04 - Audiência MPT
- Audiência MPT - RHA Eng

4. AUDIÊNCIAS PÚBLICAS

A diretoria do Senge-PR participou das audiências públicas com os seguintes temas:

- 02 - Audiência FES - Fórum das Entidades Sindicais do Paraná - “A exposição ao risco dos trabalhadores paranaenses durante a pandemia do Coronavírus”
- Audiência Pública - Privatização Copel Telecom;
- Audiência pública - Fake News ALEP, **atividade complementar ao lançamento do documentário “Pulsão”, que versa sobre as fake news e suas consequências nos atos políticos de 2016 e nas eleições de 2018.**

5. REUNIÕES E EVENTOS COM O CREA-PR

A diretoria participou de reuniões com o CREA-PR, dentre elas: Reunião de Inspetoria, Comissão de Ética, Governança Cooperativa, Plenárias e outros assuntos:

- Reunião Câmara de Agronomia, Plenário e Comissões;
- 02 -Reunião Câmara de Agronomia;
- Reunião art. Conselho Federal;
- 03 - Reunião CREA Renovação Terço;
- 03 - Reunião Comissão de Ética CREA;
- 09 - Reunião plenária CREA;
- 05 - Reunião CEEE;
- 07 - Reunião CEA CREA (virtual);

- Reunião CREA/ CRT;

6. REUNIÕES DIVERSAS

A diretoria participou de várias reuniões com entidades e empresas:

- Reunião Fórum Copel;
- Coletiva Copel Telecom;
- Reunião FES - Fórum das Entidades Sindicais do Paraná - Ato antissindical;
- Reunião com Secretário Ortigara (SEAB) consignados, Sindseab APP, Senge, Assuel, Afseag;
- Conselho Deliberativo Sindipetro;
- Reunião Casa Civil Consignados - Palácio Iguaçu;
- Reunião Cinase (Ritter);
- Reunião Tatiana (CREA);
- 13 - Reunião FES - Fórum das Entidades Sindicais do Paraná e MPT;
- 14 - Reunião FES;
- 06 - Reunião Comissão Organizadora Consenge;
- 02 - Reunião Coletivo Copel;
- Reunião Fórum pela Liberdade Sindical;
- Reunião Senge Unidade;
- Reunião Elys - UPES
- 02 - Reunião MPT/ FES Consignados;
- Reunião engenheiro Baka;
- Reunião contra a Ditadura, na APP;
- 02 - Reunião Dr. Ramon Bentivenha;
- 02 - Reunião Quadrimestral Copel;
- Reunião SANEPAR - PAI
- Reunião com Trindade&Arzeno e APP Sindicato;
- Reunião Dra. Gisele - Ação FES;
- Reunião da Comissão Eleitoral SENGE-PR;
- Sessão Solene do Conselho Universitário UTFPR;
- Reunião com Viviane (Banco do Brasil);
- Reunião Sindicatos Copel;
- Reunião com FES e Secretário Stephanies;
- Reunião com Marmo Contábil, Leandro e Joel;
- Reunião Ética Oitivas;
- Reunião com UPES;
- Reunião ACT CREA - virtual
- 04 - Reunião Conselho Deliberativo Fisenge (Virtual);
- Vídeo Copel COVID;
- Reunião Webinar - Setor Elétrico Pós-Pandemia;
- Posse Formal Diretoria Colegiada SENGE-PR (Virtual);
- Vídeo Conferência Fórum pela Liberdade Sindical MPT;
- Reunião ACT 2020/2021;
- Reunião T&A
- 02 - Reunião Sesocepar ACT funcionários;
- Reunião Compagás
- 02 - Reunião e Sindicatos Compagás
- 03 - Reunião Conselho Fiscal Fisenge
- Reunião com Eliza;
- Reunião Coletivo Copel CSEC
- Reunião Coletivo Copel
- 03- Reunião ação 658-A Itaipu;

- 02 - Reunião ACT - 2020/2021 - Compagás
- Reunião formadores sindicais do CES;
- 10 - Reunião Documentário Pulsão;
- Reunião Senge funcionários;
- Reunião engenheiro Koda;
- Reunião URBS
- Reunião com T&A - Caso engenheiro Fábio Koda;
- Reunião Senge;
- Reunião Consenge;
- Live Joe Krüger e Ricardo Rocha;
- 02 - Reunião Brasil de Fato;
- Reunião agrônomos Confea/CREA, Mútua e Conselho Fiscal;
- Reunião FES e advogados;
- Reunião com Elaine Regimento Consenge;
- Reunião do Conselho Fiscal Senge (presencial);
- Reunião FES e comunicação;
- Live Energia Solar Fotovoltaica;
- 02 - Reunião Consenge
- Reunião Vital / Unimed;
- Reunião Extraordinária da Fisenge;
- Reunião Lactec ACT
- Reunião com Sonia Krenke;
- Reunião Empregado GET;
- Plenária FES Reforma da Previdência;
- 02 - Reunião T&A
- 02 - Reunião Política Fisenge;
- 06 - Atualização ações COVID19;
- Reunião CRT;
- Reunião UPES;
- PLR Copel
- Reunião Formação de Chapa Fisenge;
- 03 - ACT Copel;
- Reunião Gleisi;
- Plenária do FES Previdência Plano de Custeio;
- ACT Copel - Avaliação;
- ACT Copel;
- Reunião Engenheiros Copel - (virtual);
- 04 - Reunião administrativa Fisenge;
- Reunião Unimed - CREA;
- Reunião com Dr. Max;
- Reunião Regional Ponta Grossa;
- 02 - Live - Jurídico;
- Reunião FES / Associação;
- Reunião Pré-ACT Copel;
- Reunião com Joel Krüger;
- Reunião SEAP;
- Reunião Fundação Copel;
- 02 - Reunião Diretoria Executiva Fisenge;
- Live abertura ACT Copel;
- Live encerramento ACT e Avaliação ACT Copel;
- 01 - Reunião Senge funcionários;
- Reunião com Elane no Senge - contas do Senge;
- Reunião DIEESE / Copel Telecom;
- 04 - Reunião Comissão Funcionários;
- Reunião Vereador Dalmo;
- Reunião Executiva e Diretores Gerais Senge-Pr;
- Live Telecom;
- Assembleia de Fundação do FES;
- Reunião formadores do CES;
- Reunião Nacional Centro de Estudos Sindicais;
- Agenda Parlamentar CREA;
- 01 - Reunião Conselho Editorial da Fisenge
- Live ACT Copel;
- Reunião COHAB;
- ACT Lactec;
- Unificação pauta Copel;
- Reunião ACT Compagás;
- Live encerramento ACT Copel;
- Reunião ACT Transporte;
- Reunião Presidente Sanepar (presencial);
- Teleconferência Resultados Copel;
- Entrevista "Vamos a Luta";
- Reunião Unimed;

- Lançamento cartilha com Joel Krüger;
- Eleição presencial Mútua;
- Gravação Senge Inovação;
- 02 - Reunião Copel - PLR
- Reunião Siater;
- Reunião 6205/2020 - PLR;
- Reunião Arilson + CSEC;
- Reunião CSMEC (virtual);
- 06 - Reunião CSEC/CSMEC (virtual)

7. CURSOS PROMOVIDOS PELO SENGE-PR

O Senge-PR promoveu e participou dos seguintes Cursos:

Promovidos:

Curso EAD - “Energia Solar Fotovoltaica” (Senge divulgou);

Proteção contra descargas atmosféricas ABNT NBR 5419 / 2015 (Senge divulgou);

Participou:

- Ciclo Nacional de palestras Formativas Remotas do CES - Centro de Estudos Sindiciais e do Trabalho - (participaram 27 diretores);
- Palestra Gestão Financeira - CES - Centro de Estudos Sindiciais e do Trabalho (ver- 24/08/20 - realizada junto com a reu.Dir. Colegiada);
- Palestra Direitos Trabalhistas - CES - Centro de Estudos Sindiciais e do Trabalho (ver- 26/10/20 - realizada junto com a reu.Dir. Colegiada);

8. EVENTOS DIVERSOS

A diretoria do Senge-PR participou de diversos eventos

- Fórum contra a venda da Copel;
- Palestra Sistema Elétrico;
- Palestra virtual Trindade e Arzeno;
- Palestra DIEESE - “Psicologias do fascismo - o

- atual estágio do facismo no Brasil e o papel do trabalhadores”;
- Encontro Estadual XIII CONSENGE;
 - 38º CINASE Curitiba - Circuito Nacional do Setor Elétrico - (Senge colaborou com a inscrição gratuita);
 - XIII CONSENGE;
 - 5º ENCIC Novos Conselheiros;
 - Encontro Entidades de Agronomia Cascavel;
 - Encontro Lideranças do CONFEA;
 - 2 anos Fórum MPT;
 - Live Fórum MPT - “Os trabalhadores e a pandemia”;
 - Primeiro Ciclo de Conversas Engenharias e Geociências ;
 - Live - Dossiê Copel Telecom;

9. PALESTRAS PROMOVIDAS PELO SENGE-PR

O Senge-PR promoveu palestras voltadas a profissionais e estudantes de engenharia

Profissionais

- Palestra sobre REVIT/Bim;
- Palestra “Pandemia e Economia”; - (participação Dir. Colegiada e funcionários)
- Palestra "Ergonomia e o home office" (Engenheiro de Minas, doutor e pesquisador em Ergonomia da Fundacentro, José Marçal Jackson Filho, e da Engenheira de Segurança do Trabalho e assistência técnica em perícias judiciais, Vanessa M. Farias) ;
- Direito Previdenciário na Tela “Aposentadoria Especial;
- Direito Previdenciário na Tela "Pandemia e previdência: discussão sobre os benefícios por incapacidade";
- Direito Previdenciário na Tela “Revisão da vida toda: conheça a tese que pode majorar substancialmente os benefícios previdenciários”;
- Direito Previdenciário na Tela “A extinção da aposentadoria por tempo de contribuição”;
- Direito Previdenciário na Tela “Tempo especial: considerações sobre este direito com enfoque nas engenharias”;
- Direito Previdenciário na Tela “Enquadramento e a exposição a agentes nocivos”;

- Direito Previdenciário na Tela “ Aposentadoria especial para engenheiros eletricistas e profissionais da área”;
 - Palestra Cartografia e Estradas (Senge colaborou)
 - Senge Inovação - TEMA: Utilização de drones na geotecnologias – monitoramento e mapeamento;
 - Senge Inovação - TEMA: Saneamento ecológico: geração de subprodutos aproveitáveis – gás, biofertilizante);
 - Senge Inovação - TEMA: O futuro da Energia Solar, desafios e riscos. O mercado, onde ele está se expandindo e a importância de contratar seguro;
 - Senge Inovação - TEMA: O uso de Startup e Hackathon no enfrentamento da pandemia – A educação a serviço da sociedade;
-
- **Estudantes**
 - Aula Unicentro;
 - Palestra UFPR - Universidade Federal do Paraná;
 - Bate-papo virtual com o Diretório Central dos Estudantes da UTFPR - Campus Ponta Grossa - sobre “Mulheres no mercado de trabalho’ - (Luciana Bruel Pereira, Angela Doubek e Agatha Branco Santos);

10. FÓRUNS E SEMINÁRIOS

A diretoria do Senge-PR, participou dos seguintes Seminários e Fóruns.

Sem registro.

JURÍDICO

Departamento Jurídico

1. Atendimentos

Média de 30 engenheiros atendidos por mês no sindicato. Dentro da média estão os atendimentos do plantão jurídico do escritório (administrativo, previdenciário e trabalhista) e realizados pelo jurídico interno. Em virtude do trabalho remoto, foram considerados os atendimentos do jurídico interno realizados por telefone.

Devido à pandemia e ao início do trabalho remoto, a partir do dia 23 de março, os atendimentos que eram realizados na sede do Senge-PR, passaram a ocorrer por ligação telefônica ou videoconferência. Desta forma, consideramos os números de atendimento remoto, como se fossem presenciais. Em comparação ao ano de 2019, tivemos praticamente o mesmo número de atendimentos da área trabalhista conforme tabela abaixo.

Ano	Número de atendimentos trabalhistas
2017	116
2018	60
2019	50
2020	49

Principais assuntos das áreas de atendimento jurídico:

- Aplicação de reajuste salarial
- Concessão de gratificações
- Concessão de progressão
- Percentual de honorários advocatícios
- Dúvida sobre as regras do Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e Renda
- Descumprimento da legislação trabalhista por parte das empresas
- Dúvidas sobre pagamento de salário mínimo profissional
- Entrega e consulta de documentação para processos administrativos ou judiciais

No ano de 2020, o Governo Federal editou a Medida Provisória 936 (Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda). O Senge-PR firmou, ao todo, 17 acordos individuais.

A área de atuação do Senge-PR que continua com maior procura é a previdenciária. Apesar da queda de atendimentos, em comparação ao ano de 2019, ainda tivemos uma grande procura. Ao todo, foram 88 atendimentos, número abaixo dos 103 atendimentos no ano de 2019.

Atendimentos presenciais previdenciários da assessoria jurídica:

Ano	Número de atendimentos previdenciários
2019	103
2020	88

No intuito de expandir as questões previdenciárias, o Senge-PR promoveu, com a assessoria jurídica, lives quinzenais, com temas diferentes, visando abranger a todos os engenheiros que têm dúvidas sobre aposentadoria.

1.1 Atendimentos por e-mail

Média de 178 emails respondidos por mês do jurídico interno.

Assuntos: salário mínimo profissional, dúvidas sobre jornada de trabalho dos engenheiros, informações sobre contratação dos profissionais, exigência de homologação no sindicato, regras para acordo na rescisão de contrato, andamento das ações, atendimento jurídico, percentuais de contratação da assessoria, dúvidas sobre aposentadoria, requisitos para reconhecimento de tempo especial e aplicação e regras da Medida Provisória 936.

2. Ações Judiciais

Valor total revertido aos engenheiros: R\$ 131.569.760,38.

Os valores foram pagos a 513 engenheiros.

No ano de 2020, os valores recebidos pelos engenheiros foi 34 vezes maior, em comparação ao ano de 2019. Isso ocorreu devido ao acordo realizado na ação 658 de Itaipu, a qual representou o montante de R\$ 121.490.520, distribuídos entre 188 engenheiros.

Houve um aumento significativo no número de engenheiros que receberam ações, comparando-se a 2019. Além da ação da Itaipu, duas ações coletivas da Sanepar, que não registraram valores tão elevados quanto a Binacional, foram importantes para alcançarmos mais de 500 engenheiros beneficiados com demandas judiciais.

COMUNICAÇÃO

SETOR DE COMUNICAÇÃO

RESUMO GERAL

O ano de 2020 foi marcado por uma mudança nas relações trabalhistas por conta da pandemia de Covid-19. O distanciamento social adotado a partir de março daquele ano e a introdução do trabalho remoto fizeram com que a comunicação do Senge-PR tivesse que rapidamente se adaptar à realidade imposta. Para tal desafio, a equipe necessitou, primeiramente, de equipamentos que possibilitaram a realização do trabalho fora das dependências do sindicato, depois, de utilizar ferramentas que pudesse levar os acontecimentos e deliberações da direção à base.

A entidade deu mais visibilidade à comunicação virtual e precisou adaptar eventos para o ambiente digital. Dois dos mais importantes foram a eleição do sindicato, que elegeu a chapa Senge Unido, Forte e Resistente, com pleito completamente virtual, e a eleição do Sistema Confea, com a votação presencial na sede do sindicato, mas com divulgação virtual.

O sindicato ainda fez uma importante campanha completamente virtual, o lançamento do Documentário “Pulsão: das ruas às fake news”. Devido ao fechamento das salas de cinema, o filme teve lançamento ao vivo, via YouTube, após intensa promoção nas redes sociais. Para sua realização, o sindicato promoveu reuniões virtuais e até uma audiência pública na Assembleia Legislativa do Paraná (Alep) com o tema “Eleições e o combate às fake news”.

INFORMAÇÃO DIÁRIA

Ao longo de 2020, foram 310 notícias publicadas no nosso site, uma média de atualizações maior do que uma por dia. Essas notícias englobam todas as áreas do fazer jornalístico: pesquisa, entrevista, redação, fotografia, edição, revisão. Elas também foram divulgadas nas nossas redes sociais, o que exige

redação em linguagem própria e elaboração de material gráfico próprio. É preciso notar que houve adaptação para que todas estas notícias pudessem ser produzidas majoritariamente à distância.

TRANSMISSÕES AO VIVO

Com a sede do sindicato fechada, os cursos e eventos presenciais deram lugar a realização de transmissões ao vivo no Facebook da entidade. Foram criados os programas Direito na Tela, que contou com 8 programas em 2020, abordando uma série de assuntos ligados principalmente a previdência dos engenheiros e engenheiras, e o Senge Inovação, criado no fim do ano para a campanha de valorização do Dia do Engenheiro, que contou com a exibição de quatro episódios na TV Profissão e nas redes sociais, e que foi mantido para 2021. Esse programa tem objetivo de trazer debates sobre novidades na engenharia, focando como público engenheiros que não têm proximidade com a pauta sindical.

As transmissões virtuais também se ampliaram para debates sobre direitos das mulheres e o papel da engenharia nas eleições. Assembleias em diversos setores foram realizadas virtualmente, através da plataforma Zoom, com suporte da Comunicação.

JORNAL DO ENGENHEIRO

O Jornal do Engenheiro fechou 2020 com oito edições publicadas, sendo uma especial em outubro, voltada para as mulheres. A publicação é produzida pelos jornalistas do Senge-PR, com projeto gráfico da designer prestadora de serviços e formato adaptado para leitura em plataformas digitais. As edições abordaram uma variedade de temas, passando pelas negociações da entidade, debates da sociedade civil e dicas culturais.

BOLETINS

No que diz respeito aos boletins distribuídos por e-mail, via sistema Prosind ou e-mail marketing (sistema Kinghost), foram inúmeros envios para 24 setores e empresas diferentes. Além destes informativos, foram produzidos 36 Boletins do Associado, enviados para toda a base de filiados do Senge.

SENGE NA IMPRENSA

O Senge iniciou 2020 com destaque na imprensa nacional devido à ação contra a privatização da Copel Telecom. Ao longo do ano, pautamos diversos debates na imprensa local, com matérias publicadas e exibidas em grandes veículos como veículos como a RPC, Gazeta do Povo, Bandnews e RIC, e também no jornalismo independente, como o Plural e o Brasil de Fato.

CAMPANHAS

O sindicato ainda produziu diversos materiais virtuais para informar, formar e debater com a base, com destaque para o Jornal da Engenheira, o Boletim Pura Energia, as cartilhas “Direitos dos profissionais de engenharia durante a pandemia”, “Duas décadas de Engenharia Civil, economia e dinheiro público no Brasil” e “Cartilha MP 936 e Engenharia”. O calendário de campanhas foi alterado em razão da pandemia, mas foi realizada a campanha de sindicalização com o tema “20 motivos para se tornar sócio do Senge”, além de campanhas pontuais com apoio da Unimed. Outras campanhas que se destacam são a “Fique em Casa” e a “Senge Sempre Presente”.

MÍDIAS SOCIAIS

As mídias digitais tiveram destaque em um ano no qual o distanciamento social foi uma das práticas mais incentivadas para desacelerar o avanço do coronavírus. Abaixo destacamos as ações de cada um dos perfis sociais do Senge. É importante observar que estes perfis sociais fazem parte da estratégia de comunicação, logo, todas as nossas notícias, campanhas, eventos ganham desdobramentos nestas plataformas.

A) Facebook

A página do Facebook do Senge-PR terminou 2020 com 3.946 curtidas e 4.041 seguidores. A estratégia deste ano precisou ser alterada em função da pandemia, e aconteceu um compartilhamento maior de notícias duras, especialmente envolvendo a conscientização para os protocolos de prevenção contra o coronavírus. A própria plataforma passou a disponibilizar

ferramentas pelas quais fazer atualizações sobre o funcionamento da entidade durante a pandemia e sinalizar postagens sobre o tema. O mesmo aconteceu no Instagram e no WhatsApp, que pertencem à mesma companhia proprietária do Facebook.

B) Instagram

Atualmente o perfil do Senge no Instagram conta com 966 seguidores. A nova política de estatísticas da plataforma nos impede de acessar gratuitamente métricas mais antigas que 30 dias, mas a equipe de comunicação realiza postagens diárias, totalizando, até a presente data, 1.228 publicações no perfil @senge_parana.

Em 23 de outubro de 2020 um perfil para o Coletivo de Mulheres do Senge foi criado, com 22 publicações realizadas naquele ano e 102 seguidores conquistados. Este perfil também é gerenciado pela equipe de comunicação.

C) Twitter

O perfil do Senge no Twitter conta com 646 seguidores e contabilizou 75.391 impressões ao longo de 2020.

D) WhatsApp

Devido ao isolamento social e à decisão da diretoria do Senge-PR de suspender as atividades presenciais, o WhatsApp ganhou um protagonismo sem precedentes em 2020. O uso da plataforma para fins informativos não foi alterado, com notícias, editais, informativos e convocações enviados pela lista de transmissão de notícias geral do Senge-PR e outras listas e grupos específicos por empresa ou área de atividade. Também aconteceram mais atendimentos ao associado por esta plataforma, com o número do perfil oficial da entidade amplamente divulgado como um dos meios do cidadão contatar o Senge-PR.

REGIONAIS

SUDOESTE

Atividades ao longo de 2020:

- CD 04 de abril;
- CD 17 de agosto;
- Encontro Estadual do Consenge 17 de agosto;
- Consenge 02 de setembro;
- AGO primeira etapa 23 de novembro.

CAMPO MOURÃO

ATIVIDADES DA DIRETORIA

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

- 07 Reuniões Diretoria
- 02 Reuniões Diretoria Colegiada
- 02 Assembleias Geral Ordinária
- 02 Conselhos Deliberativos
- 01 AGE- COHAPAR
- Eleições Sindicais 2020/2023.
- 3 Reuniões da Comissão dos Funcionários – Covid19 e trabalho remoto.

REUNIÕES E EVENTOS COM O CREA-PR

A diretoria participou de reuniões com o CREA-PR, dentre elas: Reunião de Inspetoria Governança Cooperativa, Plenárias e outros assuntos:

- Reunião da Governança Cooperativa da Regional Maringá. Dia 12/03/2020 – Dir. Sebastião Carlos Mauro.
- Reunião CDER Regional Maringá dia 24/04/2020 Local: Reunião online, via aplicativo ZOOM.US. Dir. Losani Perotti.
- Reunião da Inspetoria de Campo Mourão dia 04/05/2020 às 18h30 - virtual
- Plataforma zoom - google play:
play.google.com/store/apps/details?id=us.zoom.videomeetings. Dir. Losani.
- Reunião para apresentação dos candidatos a presidente do Confea/Crea/Mutua - sala virtual do Senge no zoom – Dir. Mário A. Caldani e Dir Losani Perotti.
- Eleições do Sistema Confea/Crea/Mutua -
http://creaweb.crea-pr.org.br/webcrea/eleipres/selecionar_local_publico.aspx
- Indicação dos Melhores Trabalhos de Conclusão de Curso pelo Crea-PR/Regional Maringá - Dir. Losani e Dir Sebastião C. Mauro
<https://forms.gle/cFqMDmNWdyKxf74Y7>.
- Reunião CDER 02 de outubro de 2020 – às 08h Colégio de Entidades de Classe (CDER) – Regional Maringá. Local: online via programa zoom.us - participação Dir. Expedito Goulart Brasil.
- Reunião da Agenda Parlamentar com candidatos a prefeitos de Campo Mourão para apresentação do EBDM elaborado pelo Senge - Dir. Losani.
- Reunião para entrega das propostas da Agenda Parlamentar para os candidatos à prefeitura de Umuarama-PR e para apresentação do EBDM elaborado pelo Senge - Dir. Silvio Rodacki.
- Reunião da Agenda Parlamentar, na ACIG - Associação Comercial e Industrial de Goioerê, com candidatos a prefeito, para apresentação do EBDM elaborado pelo Senge - Dir. Expedito.
- Candidatura da Dir. Losani Perotti para conselheira do CREA na Câmara Especializada de Agronomia.

EVENTOS

A Regional de Campo Mourão participou dos seguintes eventos:

- 2 reuniões com coordenadores da UNESPAR, sobre a criação do curso de agronomia - Dir. Losani.
- V Simpósio Nacional sobre Pequenas Cidades - SINAPEQ. Promovido pelo Colegiado de Geografia da UNESPAR, campus Campo Mourão – Edir
- CES Centro de Estudos Sindicais - Reunião zoom.
- Tópico: Ciclo Nacional de Palestras Formativas Remotas do CES 21 jul 2020 a 23 jul 2020, 3 eventos - Edir e Losani.
- Reunião da Secretaria da Saúde, na Casa do Empreendedor - Combate a Dengue - Dir. Sebastião Mauro.

ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

Trabalhos administrativos como recebimento, respostas e encaminhamentos de e-mails, organização e participação de reuniões da diretoria, participação em eventos e realização de serviços financeiros em regime remoto, devido a Pandemia COVID19.

EVENTOS

- Envio de convite para organização da Conferencia do Dia da Mulher aos sindicatos parceiros de luta sociais e sindicais.
- Contato com Prof Tania Tait para palestra na Conferência da Mulher.
- Cancelamento da Conferencia devido a pandemia COVID19.

ELEIÇÕES SINDICAIS

- Organização e realização das Eleições Sindicais.
- 2 atualizações de endereços da diretoria e associados.
- Contato com associados para eleições sindicais.

CONVÊNIOS

- Realização de 2 convênios – Santa Maria Business Hotel e Escola de Idiomas CEL Center English Learning.

ATENDIMENTO AO ASSOCIADO

- Recebimento e resposta ao email do Eng. Agronº João Paulo Soares das Neves solicitando orientação sobre procedimento de desfiliação.

ATENDIMENTO A NÃO ASSOCIADO

- Recebimento e resposta de e-mail de solicitação de indicação de Engenheiro Mecânico para assinar para empresa notificada pelo CREA-PR - Hilton Contabilidade - Consultoria e Assessoria - Mamboré -PR.

CASCABEL

RELATÓRIO DE ATIVIDADES REGIONAL CASCABEL

2020

SUMÁRIO

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

ASSEMBLEIAS

REUNIÕES E EVENTOS

REUNIÕES DIVERSAS

EVENTOS

PALESTRAS PROMOVIDAS PELA REGIONAL CASCABEL

ATIVIDADES DE ROTINA DE ATENDIMENTO

ATIVIDADES DA REGIONAL CASCABEL

1. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

- 05 Reuniões Ordinárias de Diretoria

2. ASSEMBLEIAS

A Regional Cascavel participou de algumas Assembleias Gerais Extraordinárias, nas seguintes empresas:

- Assembleia Sanepar
- Assembleia Copel

2.1 ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

A Regional Cascavel realizou as seguintes Assembleias Gerais Ordinárias e participou das segundas etapas na Sede do Senge em Curitiba:

- 1º Etapa Regional Cascavel (09/03/20) Google Meet
- 2º Etapa Sede Curitiba (17/08/20) Plataforma Zoom
- 1º Etapa Regional Cascavel (23/11/20) Google Meet
- 2º Etapa Sede Curitiba (08/12/20) Google Meet

3. REUNIÕES E EVENTOS

A regional Cascavel participou dos seguintes eventos:

- Eleição CONFEA/CREA
- Reunião Show Rural – Colégio de Entidade de Classe CDER e Colégio de Regional de Inspetores. Dia 04/02/2020 – Diretor Raiger esteve presente
- Eleição Diretoria Colegiada, Diretores Regionais e Conselho Fiscal do Senge Pr. Dias 14, 15 e 16 de abril 2020, votação eletrônica e presencial

4. REUNIÕES DIVERSAS

A regional Cascavel participou de reuniões com entidades e empresas:

- Reunião Conselho deliberativo da AEAC e CREA – Local: Show Rural;
- Reunião Colégio e Entidades de Classe – CDER e Colégio de Regional de Inspetores;
- Reunião ordinária Concidade

5. EVENTOS

Alguns informes relatados nas reuniões da Regional, conforme ata.

- Colação de Grau Unipar
- Show rural Coopavel – Reunião Inspetoria
- Assembleia geral ordinária, Posse Oficial Acic Gestão 2020-2021

• ATIVIDADES DE ROTINA DE ATENDIMENTO

02 Homologações.

- Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas; Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas; homologações.
- Leitura e envio de e-mails, organização da sala; organização de eventos como palestras; contatos com empresas; contatos com associados; reuniões; suporte à diretoria Regional; serviços administrativos; cotações; serviços bancários; assessoria ao Senge Jovem; compra de lanches para diretoria; elaboração de atas de diretoria, AGEs e AGOs; elaboração de listas de presença; elaboração de pautas para reuniões; atendimentos no escritório; controle de despesas; elaboração da prestação de contas mensal do Senge-PR; elaboração da previsão orçamentária mensal e anual; relatório; pagamento de contas; compras; atendimentos.

ASSUNTOS JURÍDICOS

- Piso salarial; Informações sobre ações trabalhistas; Convenções e Acordos Coletivos; dúvidas trabalhistas; homologações.

ATENDIMENTO ASSOCIADOS

- Via telefone, Jantar dos engenheiros, filiação, conhecer o Senge, contribuição associativa, convênios com Unimed, AGEs, desfiliação;

ATENDIMENTO NÃO SÓCIO

- Via telefone, guia trabalhista, filiação, reuniões, AGEs.

ATENDIMENTO EMPRESA

- Agendamento para homologação, convenções coletivas, piso salarial, assuntos jurídicos.

FOZ DO IGUAÇU

ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS

Qtde: 2

09/03/2020 - 1^a etapa – Regional Foz do Iguaçu

04/04/2020 - 2^a etapa – para evitar propagação do Covid-19 reunião com os delegados aconteceu via - plataforma ZOOM (virtual)

Pauta:

- Prestação de Contas
- Relatório das atividades 2019
- Eleições 2020
- Apoio na candidatura do Engº Joel Krüger ao Confea e Engº Ricardo Rocha para o Crea-Pr

23/11/2020 - 1^a etapa – Regional Foz do Iguaçu - para evitar propagação do Covid-19 reunião com os delegados aconteceu via - plataforma Google Meet

08/12/2020 - 2^a etapa – para evitar propagação do Covid-19 reunião com os delegados aconteceu via - plataforma ZOOM (virtual)

Pauta:

1. Fixação do valor das contribuições associativas e da contribuição sindical do SENGE-PR para o exercício de 2021;
2. Plano de Trabalho para 2021;
3. Previsão orçamentária para 2021;

REUNIÕES ORDINÁRIAS DE DIRETORIA REGIONAL

Qtde: 11

Data: 27.01.2020 - Pauta:

- Periculosidade Itaipu
- Eleições Senge ano 2020
- Calendário.
- Horário de atendimento no escritório da regional.

Data: 10.02.2020 - Pauta:

- Aprovação Ata da reunião ordinária
- Aprovação Relatório de Atividades ano 2020
- Periculosidade Itaipu
- Eleições 2020
- Taxa Reversão
- Assuntos gerais.

Data: 03.03.2020 - Pauta:

- Aprovação Ata da reunião ordinária
- Solicitação de exoneração
- Eleições 2020
- Reunião CNRT/Sindicatos
- AGO

* Devido ao enfrentamento da pandemia do Covid-19, observando-se as orientações das autoridades sanitárias, a partir de maio/2020 as reuniões foram realizadas por videoconferência, para a qual todos os diretores da regional receberam os convites de participação via WhatsApp e e-mail, com o link do ambiente eletrônico.

Data: 04.05.2020 - Pauta:

- Apresentação diretores triênio 2020/2023
- Calendário reuniões ordinárias Regional Foz do Iguaçu
- Grupo WhatsApp denominado “Diretores e Conselheiros”
- Itaipu e ações para evitar a propagação do Covid-19
- Periculosidade Itaipu

Data: 03.06.2020 - Pauta:

- Informe solenidade de posse
- Itaipu, comunicado de retorno às atividades presenciais – Covid-19
- Sanepar, situação pelo Covid-19

Data: 06.07.2020 - Pauta:

- Aprovação ata reunião ordinária
- Informe teto danificado
- ACT Emergencial – FPTI

- Estratégia de comunicação

Data: 03.08.2020 - Pauta:

- Aprovação ata reunião ordinária
- CONSENGE
- Trabalho e COVID-19
- Curso de formação
- Período integral secretaria

Data: 14.09.2020 - Pauta:

- Aprovação ata reunião ordinária
- CONSENGE
- Pesquisa COVID-19 na Itaipu
- Convênios
- Conta da regional no Google
- ACT – Itaipu
- Periculosidade - Itaipu

Data: 05.10.2020 - Pauta:

- Aprovação ata reunião ordinária
- Conta da regional no Google
- Horário de trabalho da secretaria
- Trabalho e COVID-19 na Itaipu
- Periculosidade – Itaipu
- Eleições Confea/Crea

Data: 09.11.2020 - Pauta:

- Aprovação ata reunião ordinária
- Aluguel vaga garagem
- ACT 2020-2021 - FPTI
- ACT 2020-2021 - ITAIPU
- Período integral secretária

Data: 07.12.2020 - Pauta:

- Aprovação ata reunião ordinária
- Informe período integral secretária e férias coletivas
- Data próxima reunião ordinária
- ACT 2020-2021 - FPTI

- ACT 2020-2021 - ITAIPU
- AGO

REUNIÃO CD

Data: 17/08/20 - Curitiba, para evitar propagação do Covid-19 reunião com os delegados aconteceu via - plataforma ZOOM (virtual)

AGEs ACT'S

- **Data: 17/02/20** – AGE ACT SANEPAR 2020-2021. Sugestões para compor a pauta do ACT. Devido ao enfrentamento da pandemia do Covid-19, observando-se as orientações das autoridades sanitárias, as seguintes reuniões para o ACT na Sanepar foram todas on-line com votação pelo site.
- **Data: 29/05/20** – ACT FPTI - Reunião com as/os engenheiras/os da FPTI, tema ACT em caráter emergencial mediante ao estabelecimento da MP936
- **Data: 01/06/20** – ACT FPTI - Reunião com as/os engenheiras/os da FPTI, tema ACT em caráter emergencial mediante ao estabelecimento da MP936
- **Data: 09/06/20** – ACT FPTI - reunião SENGE - RH FPTI referente às discussões do "ACT Emergencial" proposto pela FPTI.
- **Data: 20/08/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Formação de Pauta Reivindicações
- **Data: 27/08/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Protocolo Pauta Reivindicações.
- **Data: 10/09/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Solenidade entrega Pauta Reivindicações.
- **Data: 14/10/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Protocolo Negocial e apresentação PPDV
- **Data: 19 a 23/10/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Primeira rodada de negociações entre sindicatos e empresa.
- **Data: 25 e 26/10/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - envio por e-mail informe aos engenheiros.
- **Data: 27/10/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Reunião dos sindicatos (SENGE e SINEFI) com o jurídico do SENGE para analisar duvidas.
- **Data: 29/10/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - AGE
- **Data: 04/11/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - envio por e-mail Ata da AGE aos engenheiros.

- **Data: 13 a 16/11/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - Segunda rodada de negociações entre sindicatos e empresa.
- **Data: 19/11/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - AGE
- **Data: 26/11/20** - ACT 2020/2021 FPTI - AGE - Apresentação de proposta para ACT pela FPTI.
- **FPTI - A partir de 01 de junho de 2020, a Fundação PTI-BR fornecerá, mensalmente, para todos os seus empregados, auxílio-refeição/alimentação no valor total de R\$ 775,32. O valor previsto na presente cláusula será, automaticamente, corrigido na data base da categoria (junho/2021), com aplicação integral do índice de reajuste para o vale-alimentação alcançado pela negociação da CCT 2021/2022 a ser firmada pelo SENGE e SESCP/PR. Em 2021 foi de 2,05%.**
- **Data: 30/11/20** - ACT 2020/2021 ITAIPU - AGE

CONSELHOS

Conselheiros do Senge no CREA presentes em todas as reuniões e plenárias.

- Data: 20/01/20 - Reunião
- Data: 17/02/20 - Reunião

ATIVIDADES

Atividades promovidas ou com participação do SENGE.

- **Data: 03/02/20** – Periculosidade Itaipu – Reunião preparatória para encontro com a equipe jurídica da Itaipu. Participaram: SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani.
- **Data: 05/02/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião entre a equipe jurídica da ITAIPU, SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani.
- **Data: 19/02/20** – ITAIPU - Reunião CNRT e Sindicatos na Sala 9 do Treinamento (Foz/UHI). Pauta: Calendário de reuniões 2020 e Registro ACT no Sistema Mediador.
- **Data: 03/03/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião preparatória para encontro com a equipe jurídica da Itaipu. Participaram: SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani.
- **Data: 04/03/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião entre a equipe jurídica e o contador da ITAIPU, SENGE, comissão de negociação, advogada

Adriana e Giani. Pauta: Critérios matemáticos para a condução de valores gerais da Ação 658-A.

- **Data: 30/03/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião entre a equipe representantes de ITAIPU, SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani. Pauta: Critérios de reajustes, e proposta global de negociação da Ação 658-A. Via - plataforma ZOOM (virtual).
- **Data: 02/04/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião da comissão de negociação, SENGE e advogadas para avaliar proposta da ITAIPU. Via - plataforma ZOOM (virtual).
- **Data: 06/04/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião da comissão de negociação, SENGE e advogadas para avaliar proposta da ITAIPU. Via - plataforma ZOOM (virtual).
- **Data: 06/04/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião entre a equipe representantes de ITAIPU, SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani. Pauta: Continuidade das negociações. VIA - plataforma ZOOM (virtual).
- **Data: 13/04/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião entre a equipe representantes de ITAIPU, SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani. Pauta: Continuidade das negociações. VIA - plataforma Whereby (virtual).
- **Data: 14/04/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião entre a equipe representantes de ITAIPU, SENGE, comissão de negociação, advogada Adriana e Giani. Pauta: Continuidade das negociações. VIA - plataforma Whereby (virtual).
- **Data: 14, 15 e 16 /04/20** - SENGE Eleições Gerais para Diretoria Colegiada e Conselho Fiscal, bem como para Diretoria Regional.
- **Data: 27/05/20** – Itaipu – Protocolo na Itaipu solicitação de liberação de dirigente sindical.
- **Data: 05/06/20** – Covid-19 – Protocolo na Itaipu ofício dos sindicatos (SENGE-PR e SINEFI) em resposta ao comunicado da empresa sobre o retorno às atividades presenciais (Covid-19).
- **Data: 09/06/20** – Covid-19 - videoconferência com equipe do grupo técnico Covid-19 da prefeitura para o SENGE-PR e SINEFI.
- **Data: 22/06/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião por videoconferência com os representados na Ação 658-A.
- **Data: 16/07/20** - Covid-19 - Reunião por videoconferência com engenheiros da Itaipu para informar os riscos e insegurança da atividade profissional presencial diante da pandemia do Covid-19 e as ações que o SENGE já realizou.

- **Data: 21/07/20** - Periculosidade Itaipu – Reunião por videoconferência com os representados na Ação 658-A.
- **Data: 21, 22 e 23 /07/20** - Curso de Formação - Ciclo Nacional de Palestras Formativas do Centro Nacional de Estudos Sindicais e do Trabalho (CES).
- **Data: 24/07/20** - Covid-19 - Audiência por videoconferência no Ministério Público do Trabalho com os sindicatos (SENGE e SINEFI). Assunto: Medidas de prevenção e controle do COVID-19.
- **Data: 27/07/20** - Periculosidade Itaipu - Envio por e-mail Ata da reunião realizada no dia 21 de julho de 2020 por videoconferência aos representados na Ação 658-A.
- **Data: 29/07/20** - Covid-19 - Boletim Informativo aos engenheiros de Itaipu - Sindicatos (SENGE e SINEFI) - Covid-19.
- **Data: 17/08/20** - Consenge / Fisenge - Fase estadual.
- **Data: 20/08/20** - Covid-19 - Reunião por videoconferência dos Sindicatos (SENGE e SINEFI) com o coordenador, Cel. Jorge Ricardo Áureo Ferreira, do Comitê da Margem Esquerda da ITAIPU da gestão estratégica dos temas relacionados ao novo coronavírus (COVID-19).
- **Data: Setembro/2020** - Covid-19 - Pesquisa conjunta SENGE-SINEFI - Tema: Covid19 - Itaipu.
- **Data: 11, 12 e 13/09/20** - Covid-19 - Envio por e-mail aos trabalhadores da Itaipu convite para realizar pesquisa conjunta SENGE-SINEFI - Tema: Covid19 - Itaipu.
- **Data: 12/09/20** - Consenge / Fisenge - Fase Nacional.
- **Data: 14/09/20** - Covid-19 - Envio conjunto SENGE-SINEFI à Itaipu - Tema: Retorno dos Empregados do Grupo 2, do home office para o trabalho presencial.
- **Data: 21/09/20** - Gmail - Abertura conta gmail para a regional Foz do Iguaçu <senge.fozdoiguacu@gmail.com>.
- **Data: 21/09/20** - Covid-19 - Nota Pública conjunta SENGE-SINEFI aos trabalhadores da Itaipu enviado por email.
- **Data: 28/09/20** - Covid-19 - Envio por e-mail aos trabalhadores da Itaipu resultado final da pesquisa conjunta SENGE-SINEFI - Tema: Covid19 - Itaipu.
- **Data: 01/10/20** - Covid-19 - Comunicado conjunto SENGE-SINEFI aos trabalhadores da Itaipu enviado por email.
- **Data: 13/10/20** - Covid-19 - Audiência por videoconferência por petição dos Sindicatos SENGE-SINEFI, para Mediação do MPT, referente ao tema Covid-19.

LONDRINA

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

REUNIÕES DIRETORIA REGIONAL

- **05/02/2020** - REUNIÃO DA DIRETORIA REGIONAL -
- **20/02/2020** - AGE SANEPAR- ELABORAÇÃO DE PAUTA E PARTICIPAÇÃO ACT 2020/ REALIZADO NA USEND LONDRINA. EMPRESA - SANEPAR
- **09/03/2020** - AGO 1ª ETAPA DO SENGE-PR
- **13/05/2020** - REUNIÃO DA DIRETORIA VIA ON-LINE PELO SISTEMA MEET. FORAM TRATADOS ASSUNTOS DA REGIONAL, ELEIÇÕES CREA/CONFEA E POSSE DA NOVA DIRETORIA.
- **03/06/2020** - REUNIÃO DA DIRETORIA JUNTAMENTE COM CANDIDATOS À ELEIÇÃO DO CREA/ MUTUA, REALIZADO VIA ON-LINE PELA PLATAFORMA MEET.
- **15/06/2020** - REUNIÃO COM DIRETORIA COLEGIADA DO SENGE/ PALESTRA: "PANDEMIA E ECONOMIA" COM O HISTORIADOR THOMAS. REALIZADO VIA PLATAFORMA ZOOM.
- **30/06/2020** - REUNIÃO COM DIRETORIA EXECUTIVA E FUNCIONÁRIOS DO SENGE, ASSUNTOS DIVERSOS SOBRE SERVIÇOS. REALIZADO VIA PLATAFORMA ZOOM.
- **07/08/2020** - REUNIÃO DA DIRETORIA REGIONAL REALIZADA VIA SEMIPRESENCIAL, ESCRITÓRIO E PLATAFORMA MEET.
- **24/08/2020** - PARTICIPAÇÃO NA REUNIÃO DO COLEGIADO DO SENGE PALESTRA SOBRE GESTÃO FINANCEIRA.
- **25/09/2020** - REUNIÃO COM JOEL KRUGER E RICARDO, APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS PARA ELEIÇÕES CONFEA/CREA. REUNIÃO FOI SEMIPRESENCIAL UTILIZANDO A PLATAFORMA MEET.
- **23/11/2020** - AGO 1ª ETAPA VIA ONLINE PELA PLATAFORMA MEET- ASSISTÊNCIA AOS DIRETORES, ELABORAÇÃO DE ATA, COORDENAÇÃO DO SISTEMA E SUPORTE PRESENCIAL.

SERVIÇOS DO SENGE

- **14/04/2020** - SUPORTE NAS ELEIÇÕES DO SENGE-PR
- **11/05/2020** - DESLOCAMENTO PARA AS CIDADES DE CORNÉLIO PROCÓPIO E CAMBARÁ PARA COLHER ASSINATURA DOS

DIRETORES NA LISTA DE NOMES DA ATA DE POSSE DA DIRETORIA.

- **12/05/2020** - 09H - 18H - PLANTÃO NO ESCRITÓRIO DA REGIONAL PARA ATENDIMENTO E COLHER ASSINATURA DOS DIRETORES QUE MORAM EM LONDRINA NA LISTA DE NOMES DA ATA DE POSSE DA DIRETORIA.
- **10/08/2020** - SUPORTE NA DIVULGAÇÃO PARA ELEIÇÕES DE INSPETORIA DO CREA-PR, CONTATOS VIA EMAIL E WHATSAPP
- **23/11/2020** - PLANTÃO NO ESCRITÓRIO DA REGIONAL.

FINANCIERO

- **01/06/2020** - ELABORAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS REFERENTE AO MÊS DE MAIO, PAGAMENTO DE BOLETOS, SERVIÇOS DIVERSOS - CONTINUAÇÃO DOS LANÇAMENTOS BANCÁRIOS.

EVENTOS / PALESTRAS

- **21/07/2020** - CURSO DO CES/ ABERTURA E SAUDAÇÃO DA EQUIPE DO CES E CONVIDADOS 9H30 ÀS 12H30- PALESTRA: ESTADO E DEMOCRACIA – EXPERIÊNCIAS INTERNACIONAIS E LATINO AMERICANAS – PROF.ª ANA PRESTES
- **21/07/2020** - CURSO DO CES- PALESTRA: ESTADO E DEMOCRACIA – EXPERIÊNCIA BRASILEIRA - ALTAMIRO BORGES
- **22/07/2020** - CURSO DO CES- PALESTRA: ESTADO BRASILEIRO E SEU COMPROMISSO COM PAUTAS CONSERVADORAS, RECESSÃO ECONÔMICA E DESIGUALDADES SOCIAIS - PROF. LADISLAU DOWBOR
- **22/07/2020** - CURSO DO CES- PALESTRA: ESTADO BRASILEIRO E MILITARIZAÇÃO; AMEAÇA A DEMOCRACIA – PROF. JOÃO ROBERTO MARTINS FILHO
- **23/07/2020** - CURSO DO CES- PALESTRA: DESAFIOS DO MOVIMENTO SINDICAL DIANTE DA “DEMOCRACIA EM VERTIGEM” – PALESTRANTE NIVALDO SANTANA

MARINGÁ

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Atividades Da Diretoria – Institucionais

- 03 Reuniões Ordinárias da diretoria - Virtual
- 02 Assembleias Geral Ordinária - Virtual
- 02 Conselhos Deliberativos - Virtual
- Reunião Diretoria Colegiada 15/06/20 (Palestra Pandemia e Economia Prof. Thomas Toledo) videoconferência.

2. Reuniões e Eventos com o CREA/PR

A diretoria Regional de Maringá participou de reuniões com o CREA, dentre elas:

- Reunião de Inspetoria: Governança: Encontro de Líderes CREA-PR; Reunião Colégio de modalidade; Fórum de Docentes e Discentes; Fórum de Inspetores: Encontro Paranaense de Entidades de Classe. Datas: 20/02/20 - 05/05/20 - 02/09/20.
- Reunião do CDER 02/10/20. Pauta: 1) Edital de chamamento Público (consulta pública da minuta do edital). 2) Atualização da Agenda Parlamentar. 3) 1ª SEPEAG Digital do CREA-PR (inclusive programação EPEC).

3. Reuniões Diversas:

A Diretoria Regional de Maringá participou em várias reuniões em vários segmentos com empresas e entidades de classe.

- Reuniões Fórum Lixo e Cidadania
- Reunião com Engenheiros Autônomos
- Reuniões do COMDEMA (Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente)
- Reunião Grupo de Acompanhamento da Revisão do Plano Diretor do Município de Maringá – GA – virtual.

PONTA GROSSA

1 – Assembleias Gerais Ordinárias

- (19/03/2020) 1° Etapa AGO juntamente com reunião mensal de diretores.
- (23/11/2020) 1°Etapa AGO pós eleições.
- (08/12/2020) 2° Etapa AGO 2020.

2 – Reuniões de diretoria regional

- 27/01 Reunião presencial na regional
- 25/05 reunião virtual de boas vindas aos novos diretores e início aos trabalhos
- 17/08 reunião virtual com os diretores para encaminhamentos pertinentes
- 09/09 reunião virtual com os diretores para encaminhamentos pertinentes
- 26/10 reunião da colegiada do SENGE

3 – Eleição

- Ocorreu no dia 14/04 a eleição da nova diretoria do SENGE

4 – Outras reuniões

- No dia 17/03 antes da reunião do CDER em Ponta Grossa aconteceu a reunião do COMITÊ MULHERES DO CREA-PR a fim de debater assuntos relacionados à atuação da mulher na área da agronomia/engenharia.
- 04/11 ocorreu a reunião com os candidatos a prefeito de Ponta Grossa.

5 – Campanhas

- 24/11 lançamento da campanha de combate à violência contra a mulher.

6- Atividades de rotina

- Atividades administrativas e suporte aos diretores, como: atendimento, ligações e envio de e-mails para sócios e diretores, serviços de banco e correio, impressão, formatação de atas, fechamento mensal de caixa, etc.