



Prêmio

Mulher
INSPIRAÇÃO

Edital Prêmio
Mulher Inspiração 2026

O Sindicato de Engenheiros no Estado do Paraná (Senge-PR), por meio de seu Coletivo de Mulheres, torna público o regulamento para a indicação de candidatas ao Prêmio “Mulher Inspiração”. Esta iniciativa reafirma o compromisso com a missão institucional em defesa das engenheiras, da engenharia e da sociedade.

Este prêmio está alinhado à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, com foco especial no ODS 5 (Igualdade de Gênero), visando alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas. A iniciativa reconhece lideranças sociais, engenheiras, agrônomas e geocientistas, além de projetos de engenharia que contribuem para o desenvolvimento sustentável e para a construção de uma sociedade mais equitativa e justa para as mulheres.

1. DO OBJETIVO

O Sindicato de Engenheiros no Estado do Paraná (Senge-PR) visa reconhecer e valorizar a atuação de mulheres que contribuem para a equidade de gênero, valorização profissional e transformação social. Esta iniciativa está alinhada ao ODS 5 (Igualdade de Gênero) da Agenda 2030 da ONU.

2. CATEGORIAS E ALINHAMENTO AOS ODS

2.1 Profissionais Engenheiras: Mulheres que promovem melhorias em prol da equidade de gênero e valorização profissional.

Destinada a mulheres que promovem a equidade e transformação social em sua trajetória. Divide-se por tempo de formação:

- Jovem Engenheira: Até 10 anos de formada.
- Engenheira Consolidada: Entre 10 e 25 anos de formada.
- Profissional Referência: Acima de 25 anos de formada.



2.2 Engenharia: Categoria: Engenharia (Projetos e Soluções)

Avalia projetos conduzidos por mulheres (individualmente ou em equipe) com relevância técnica e contribuição para a sustentabilidade.



2.3 Sociedade (Eixo Gênero - ODS 5): Categoria: Sociedade (Eixo Gênero e ODS 5). Destinada a mulheres que atuam na emancipação feminina, na autonomia econômica, combate ao feminicídio e defesa de direitos das mulheres.

3. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (PONTUAÇÃO)



3.1. ENGENHEIRAS (TOTAL: 100 PTS)

- 1. Impacto Social (25 pts):** Mudança positiva gerada na comunidade.
- 2. Equidade de Gênero (20 pts):** Promoção de diversidade no ambiente de trabalho.
- 3. Liderança e Inovação (20 pts):** Gestão de equipes e propostas de novas soluções.
- 4. Ética e Valores (15 pts):** Compromisso com Direitos Humanos e princípios do Senge-PR.
- 5. Inspiração (20 pts):** Capacidade de motivar outras mulheres e profissionais.



3.2. Engenharia - Projetos (Total: 100 pts)

- 1. Relevância Técnica (25 pts):** Complexidade, precisão e execução do projeto.
- 2. Sustentabilidade (20 pts):** Contribuição para os ODS e desenvolvimento sustentável.
- 3. Inovação (20 pts):** Criatividade e ineditismo da solução.
- 4. Impacto Social (20 pts):** Benefícios diretos para a sociedade e o meio ambiente.
- 5. Participação da Engenheira (15 pts):** Papel efetivo e liderança técnica na execução.

3.3. SOCIEDADE (TOTAL: 100 PTS)



1. **Impacto Social (25 pts):** Alcance das ações e número de mulheres beneficiadas (Meta 5.1).
2. **Autonomia Feminina (20 pts):** Promoção de independência financeira e intelectual (Meta 5.a).
3. **Combate à Violência (20 pts):** Ações de proteção e fim da discriminação (Meta 5.2).
4. **Liderança e Mobilização (20 pts):** Engajamento e participação em espaços de decisão (Meta 5.5).
5. **Sustentabilidade e Continuidade (15 pts):** Impacto duradouro e perenidade do trabalho (Meta 5.c).

4. CRONOGRAMA 2026

ETAPA	DATA/PRAZO
Lançamento do Edital	24 de março
Período de Indicações	24 de março até 24 de abril de 2026
Avaliação da Comissão	04 de maio a 11 de maio de 2026
Divulgação dos Resultados	22 de maio de 2026
Cerimônia de Premiação	23 de junho (Dia Internacional das Mulheres na Engenharia)



5. DAS INDICAÇÕES E ELEGIBILIDADE



5.1 QUEM PODE INDICAR:

- **Quem pode indicar:** Coletivos, instituições, movimentos sociais, lideranças femininas e profissionais das engenharias, agronomias e geociências.
- **Impedimentos:** Integrantes da Comissão de Seleção e Diretoras do Senge-PR não podem realizar indicações.
- **LGPD:** Em conformidade com a Lei nº 13.709/2018, os dados coletados serão utilizados exclusivamente para a finalidade deste prêmio.

6. PROCESSO DE SELEÇÃO E AVALIAÇÃO

A Comissão de Seleção, composta por especialistas designados pelo Coletivo de Mulheres do Senge-PR, será responsável pela análise técnica das indicações. O processo seguirá dois pilares fundamentais:

Análise Quantitativa: Atribuição de notas de 0 a 100 baseada nos critérios de pontuação detalhados no item 3 deste edital.

Análise Qualitativa: A Comissão possui autonomia para realizar avaliações subjetivas sobre o mérito social, ético e a trajetória das candidatas, garantindo que o impacto humano e a relevância social sejam plenamente considerados além dos números.

Comprovação de Dados: Serão validadas as evidências enviadas via formulário, como portfólios, registros de classe (quando aplicável), links de redes sociais e materiais audiovisuais que comprovem a autoria e os resultados dos projetos ou trajetórias.



Prazos: A avaliação ocorrerá no período de 04 de maio a 11 de maio de 2026, com resultados finais divulgados em 22 de maio de 2026.

7. CERIMÔNIA DE PREMIAÇÃO

A solenidade de entrega do **Prêmio Mulher Inspiração 2026** será realizada no dia **23 de junho de 2026**. A cerimônia celebra o **Dia Internacional das Mulheres na Engenharia**, reafirmando o compromisso institucional do Senge-PR com o empoderamento feminino e o reconhecimento da contribuição das mulheres em todas as esferas da sociedade e do desenvolvimento sustentável. Local e horário serão comunicados oportunamente às premidas e parceiros através dos canais oficiais do Sindicato.

