



Prêmio

Mulher
INSPIRAÇÃO

Regimento

Regimento Interno

1. Objetivo

O Prêmio “Mulher Inspiração”, promovido pelo Coletivo de Mulheres do Sindicato de Engenheiros no Estado do Paraná (Senge-PR), tem como finalidade reconhecer e valorizar a atuação de mulheres que contribuem para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e inclusiva. A iniciativa está alinhada à missão do Senge-PR: em defesa dos engenheiros, da engenharia e da sociedade. O prêmio será concedido anualmente, em 23 de junho, em alusão ao Dia Internacional das Mulheres na Engenharia, como marco de luta pelos direitos, igualdade e valorização da vida das mulheres.

2. Categorias de Reconhecimento

O prêmio será concedido em três categorias principais, alinhadas à missão institucional do Senge-PR:

2.1 Engenheiras:

Destinada a mulheres engenheiras que, em sua trajetória profissional, promovem melhorias em prol da equidade de gênero, valorização profissional e transformação social.

2.2 Engenharia:

Destinada a projetos e ações de engenharia conduzidos por mulheres engenheiras.

- O projeto não precisa ser de autoria exclusiva da profissional;
- É necessário comprovar a contribuição técnica e o papel da engenheira na equipe responsável pela realização.

2.3 Sociedade:

Destinada a mulheres que atuam na promoção da emancipação feminina na dimensão política e social: liderança comunitária, participação em movimentos sociais e defesa de direitos humanos; combate ao feminicídio e à violência contra a mulher; autonomia econômica, empreendedorismo, empregabilidade; Igualdade salarial e combate às discriminações de gênero.

3.1 Composição

A Comissão de Seleção será composta por mínimo de 5 e máximo de 10 integrantes, incluindo:

- Representantes do Senge-PR;
- Representantes do Coletivo de Mulheres;
- Convidadas externas, com experiência e referência nas áreas abordadas pelo prêmio.

3.2 Competências

Compete à comissão:

1. Avaliar as indicações recebidas;
2. Selecionar os vencedores com base nos critérios definidos;
3. Zelar pela transparência, ética e alinhamento com os valores do prêmio;
4. Propor melhorias no regulamento para futuras edições;
5. Registrar e documentar todas as decisões da comissão.

4. Critérios de Avaliação e Pontuação

4.1 Categoria: Engenheiras

Avalia a trajetória profissional da mulher engenheira.

CRITÉRIO	DESCRIÇÃO	PONTOS
Impacto social	Contribuição da profissional para mudanças positivas na sociedade	25
Promoção da equidade de gênero	Ações que favorecem igualdade e diversidade no ambiente de trabalho	20
Liderança e inovação	Capacidade de liderar equipes e propor soluções inovadoras	20
Ética e valores	Alinhamento com direitos humanos e princípios do Senge-PR	15
Inspiração	Influência para inspirar outras mulheres e profissionais	20

4.2 Categoria: Engenharia

Avalia projetos e ações conduzidos por mulheres engenheiras.

CRITÉRIO	DESCRIÇÃO	PONTOS
Relevância técnica	Qualidade técnica, precisão e execução do projeto	25
Sustentabilidade	Contribuição para o desenvolvimento sustentável e ODS	20
Inovação	Criatividade e soluções inovadoras	20
Impacto social	Benefícios do projeto para a sociedade e comunidade	20
Participação da engenheira	Papel efetivo da profissional na execução do projeto	15

4.3 Categoria: Sociedade

Avalia a atuação feminina na promoção da emancipação da mulher.

CRITÉRIO	DESCRIÇÃO	PONTOS
Impacto social	Alcance e relevância das ações ou projetos	25
Autonomia feminina	Promoção de independência econômica, intelectual e social	20
Combate à violência e discriminação	Ações concretas em favor da proteção e igualdade	20
Liderança e mobilização	Capacidade de engajar pessoas e comunidades	20
Sustentabilidade e continuidade	Perspectiva de continuidade e impacto duradouro	15

5. Perfis de Premiação

Em cada categoria, serão premiadas mulheres em três perfis profissionais:

1. Jovem Engenheira: Até 10 anos de formada.
2. Engenheira Consolidada: Entre 10 e 25 anos de formada.
3. Profissional Referência: Acima de 25 anos de formada.

Totalizando nove premiações (3 categorias × 3 perfis).

6. Formas de Indicação

As indicações poderão ser realizadas por coletivos, entidades, lideranças, empresas e profissionais não vinculadas à comissão organizadora.

7. Cerimônia de Premiação

A entrega do Prêmio Mulher Inspiração ocorrerá em Junho, como parte da programação do Senge-PR em homenagem ao Dia Internacional das Mulheres na Engenharia, reafirmando a luta pela igualdade, pelo direito à vida e pelo reconhecimento da contribuição das mulheres em todas as esferas da sociedade.

8. Casos especiais

Casos especiais, não previstos neste Regimento, serão decididos e avaliados pela Comissão Organizadora.